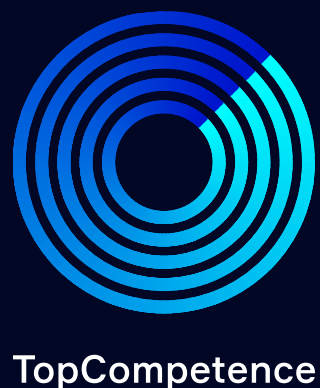




Центр
корпоративного
развития

Национальный индекс корпоративного управления 2021

<http://cgindex.ru/>



Национальный индекс корпоративного управления

Ежегодное исследование «Национальный индекс корпоративного управления» проводится Центром корпоративного развития TopCompetence при технической поддержке Московской биржи с 2015 года.

С декабря 2019 года Национальный индекс корпоративного управления стал официальным биржевым индикатором (RUCGI).



TopCompetence



**МОСКОВСКАЯ
БИРЖА**

Динамика

Динамика применения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления российскими компаниями

Тенденции

Тенденции развития корпоративного управления в России, выявление лидеров в области корпоративного управления

Эффект

Взаимосвязь между соблюдением принципов корпоративного управления и капитализацией компании

Проблемы

Актуализация проблем в области корпоративного управления на основе «наименее» соблюдаемых принципов

Комплексная оценка

Цель Национального индекса корпоративного управления – развитие и продвижение лучшей практики корпоративного управления в России.

- Внедрение открытой и прозрачной методики, обеспечивающей всем заинтересованным сторонам возможность анализировать уровень корпоративного управления крупнейших публичных российских компаний.
- Выявление особенностей, тенденций и измеримых характеристик корпоративного управления в России с учетом динамики развития.
- Формирование универсального инструмента, позволяющего инвесторам проводить оценку влияния корпоративного управления на стоимость компании.



Компоненты оценки



РАЗДЕЛ I

Права акционеров,
существенные
корпоративные
действия

31 КРИТЕРИЙ

Дивидендная политика,
проведение общих
собраний акционеров,
существенные
корпоративные действия



РАЗДЕЛ II

Совет директоров,
вознаграждения,
корпоративный
секретарь

83 КРИТЕРИЯ

Состав, структура,
функции, комитеты,
вознаграждение,
корпоративный секретарь



РАЗДЕЛ III

Управление рисками
и внутренний
контроль

14 КРИТЕРИЕВ

Внутренний контроль и
аудит, управление
рисками, политика и
система внутреннего
контроля



РАЗДЕЛ IV

Раскрытие
информации

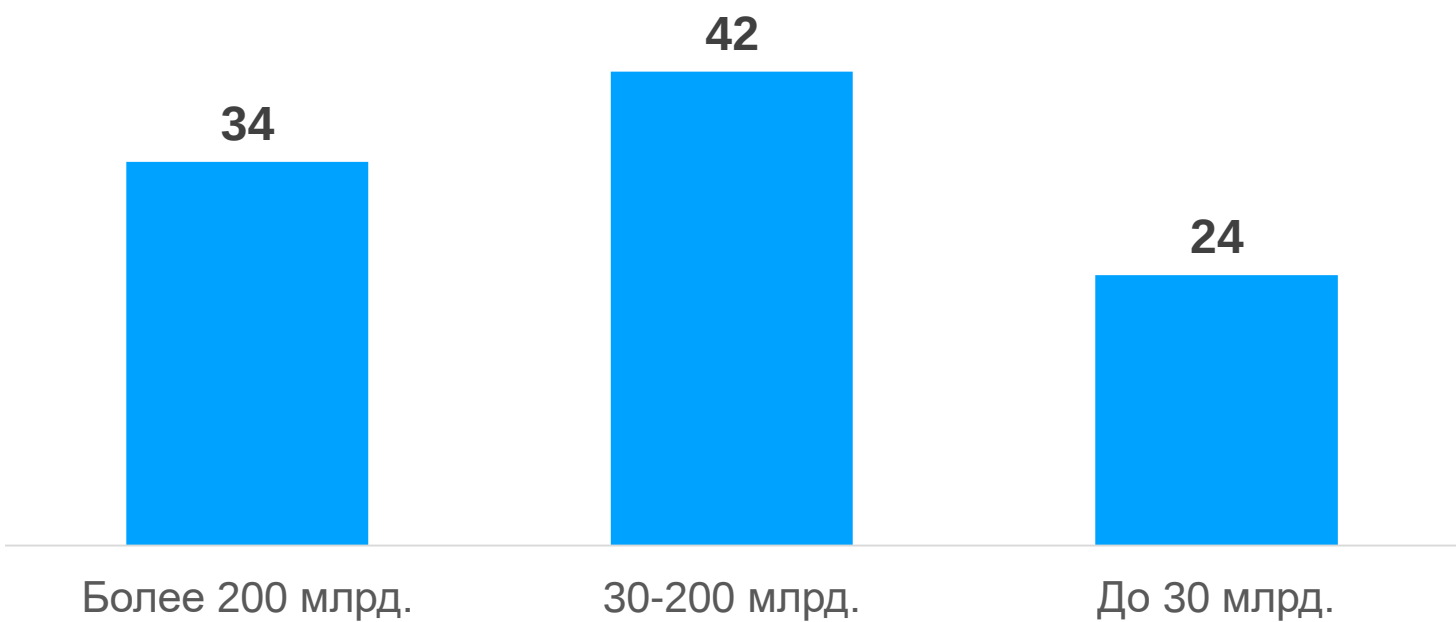
38 КРИТЕРИЕВ

Информационная
политика, годовой отчет,
сайт, отчетность в области
устойчивого развития, ESG

Распределение по отрасли, %



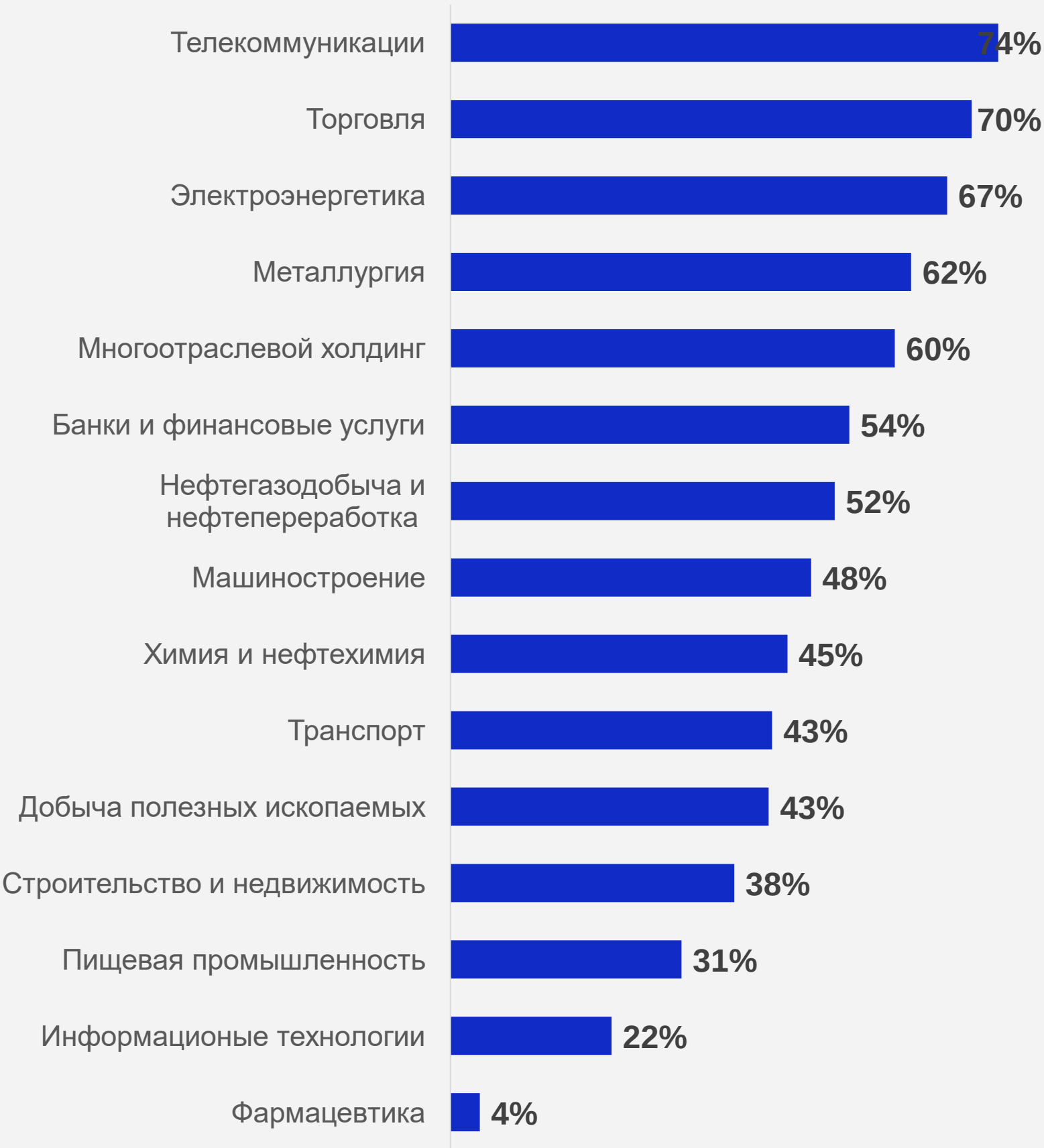
по капитализации, %



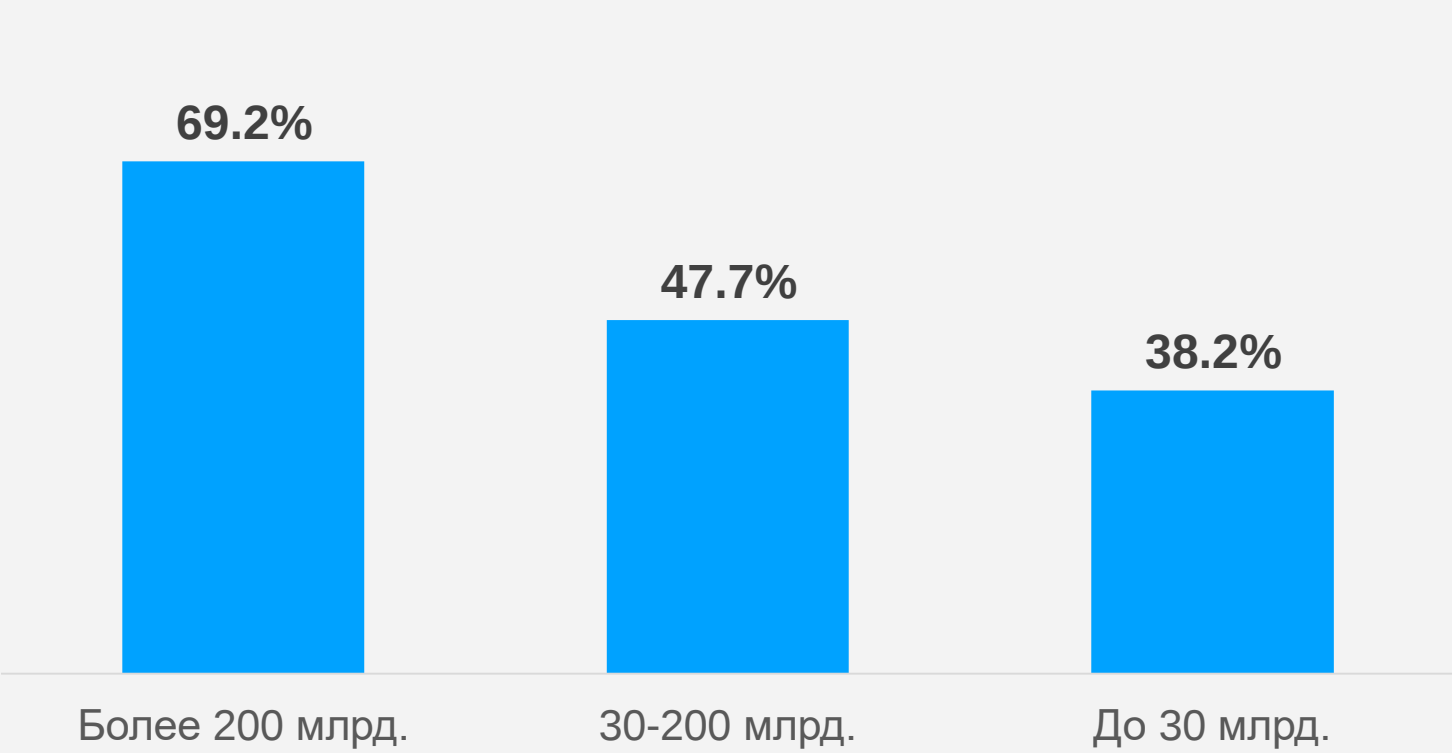
по уровню листинга, %



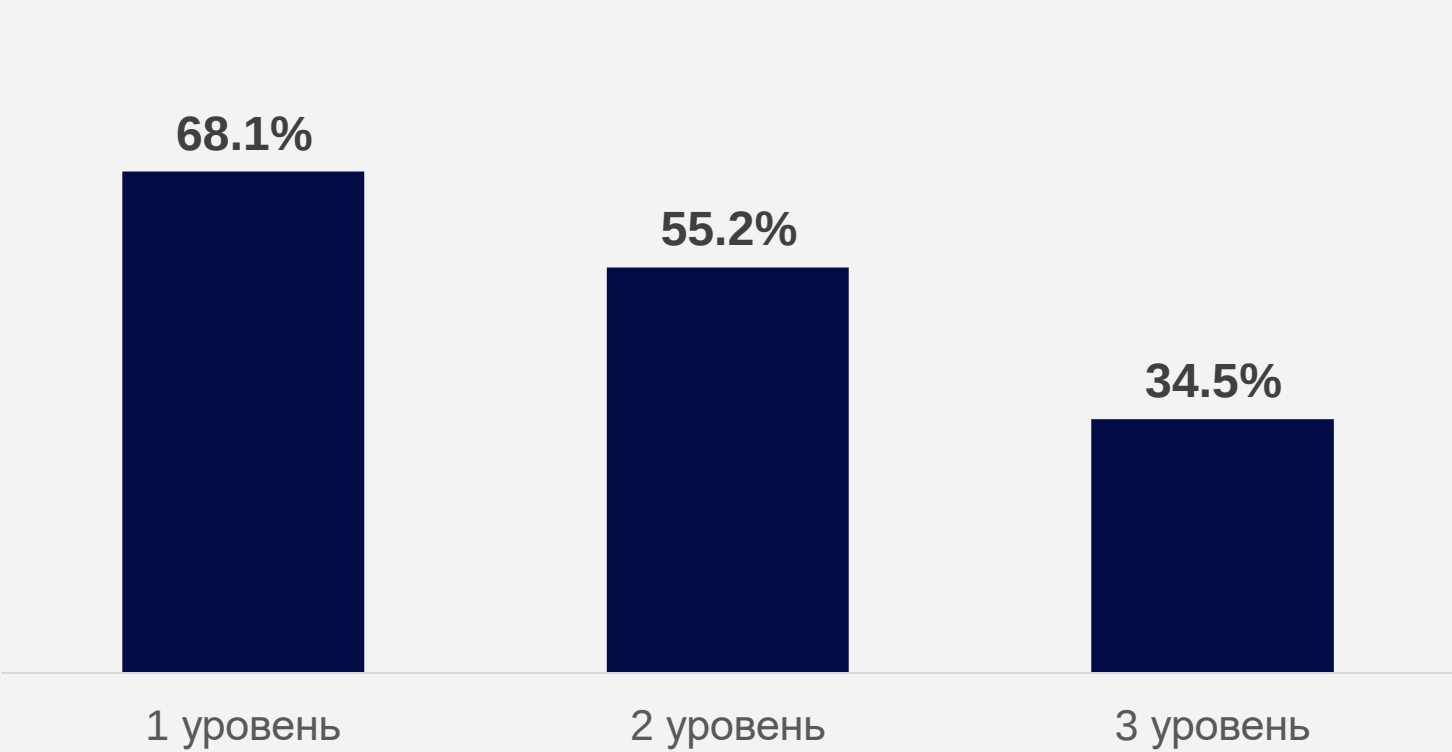
Соблюдение по отрасли, %



Соблюдение по капитализации, %

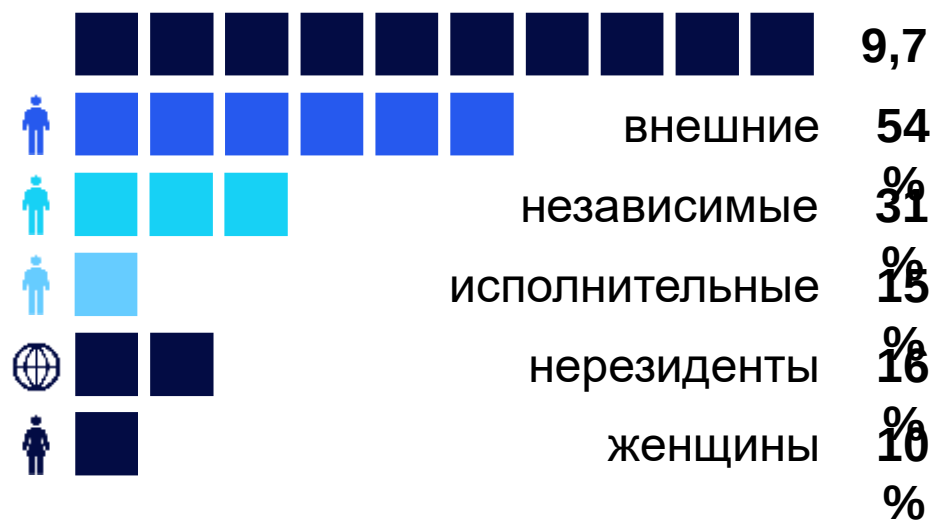


Соблюдение по уровню листинга, %



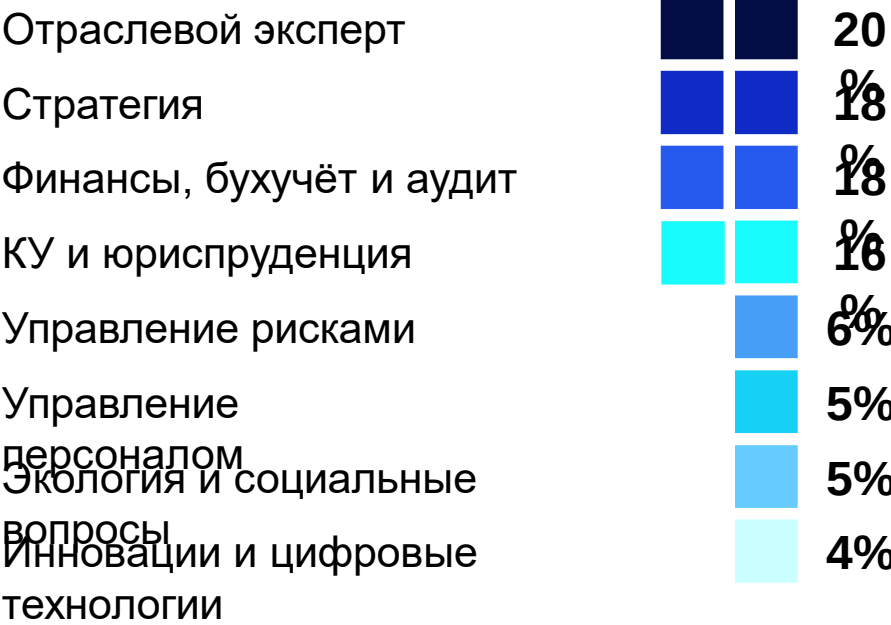
Совет директоров

Количественный состав

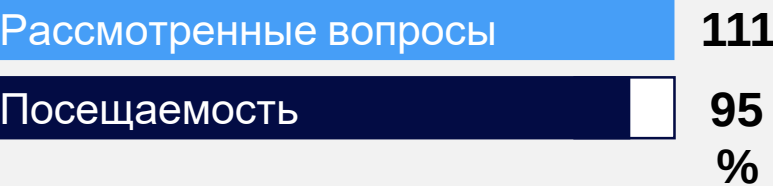
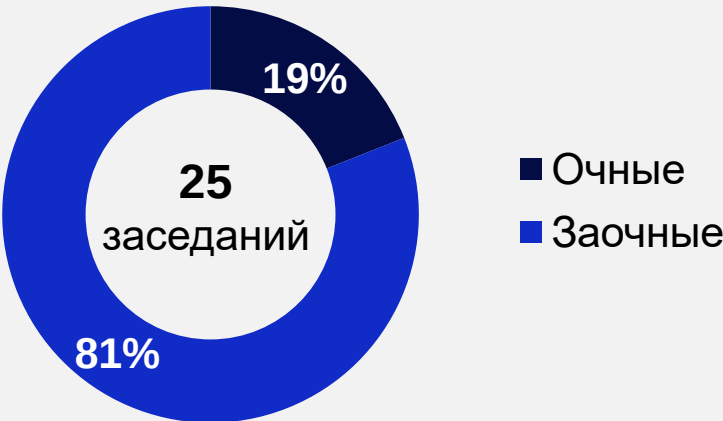


Портрет

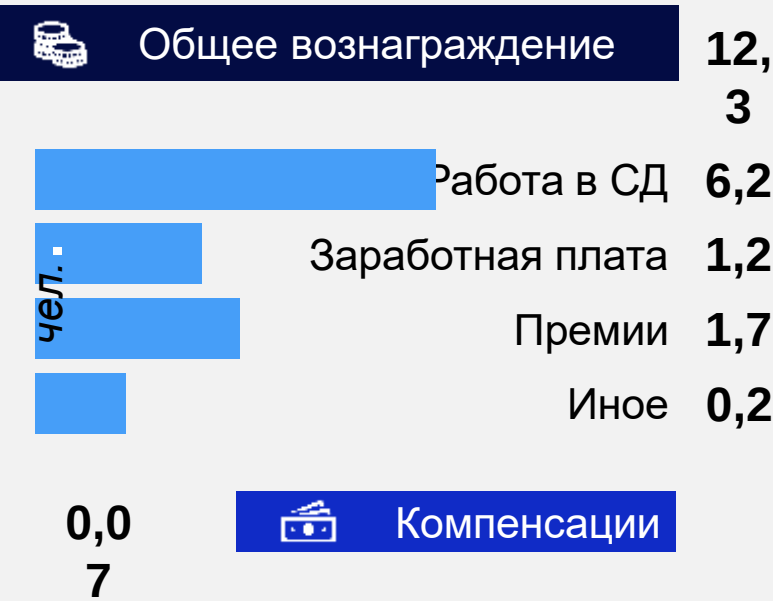
Возраст



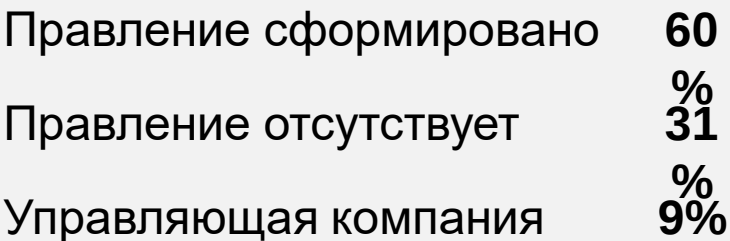
Процедуры работы



Вознаграждение на одного члена



Правление



Количественный состав Правления

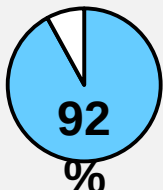


Вознаграждение на одного члена



Комитет по аудиту

Комитет
сформирова
н



Количественный состав



Независимые директора

Директора с профильной
компетенцией

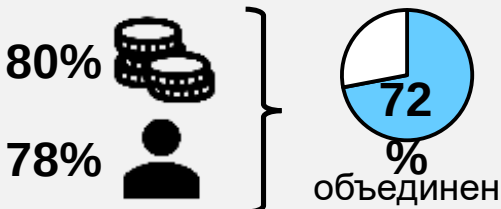


Количество заседаний

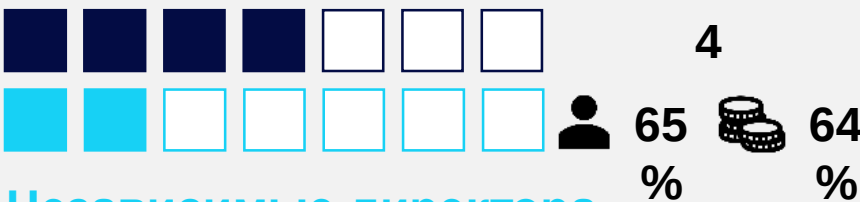


Комитет по кадрам и
вознаграждениям

Комитет
сформирова
н



Количественный состав



Независимые директора

Директора с профильной
компетенцией

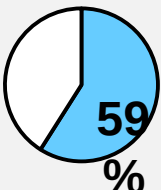


Количество заседаний



Комитет по
стратегии

Комитет
сформирова
н



Количественный состав



Независимые директора

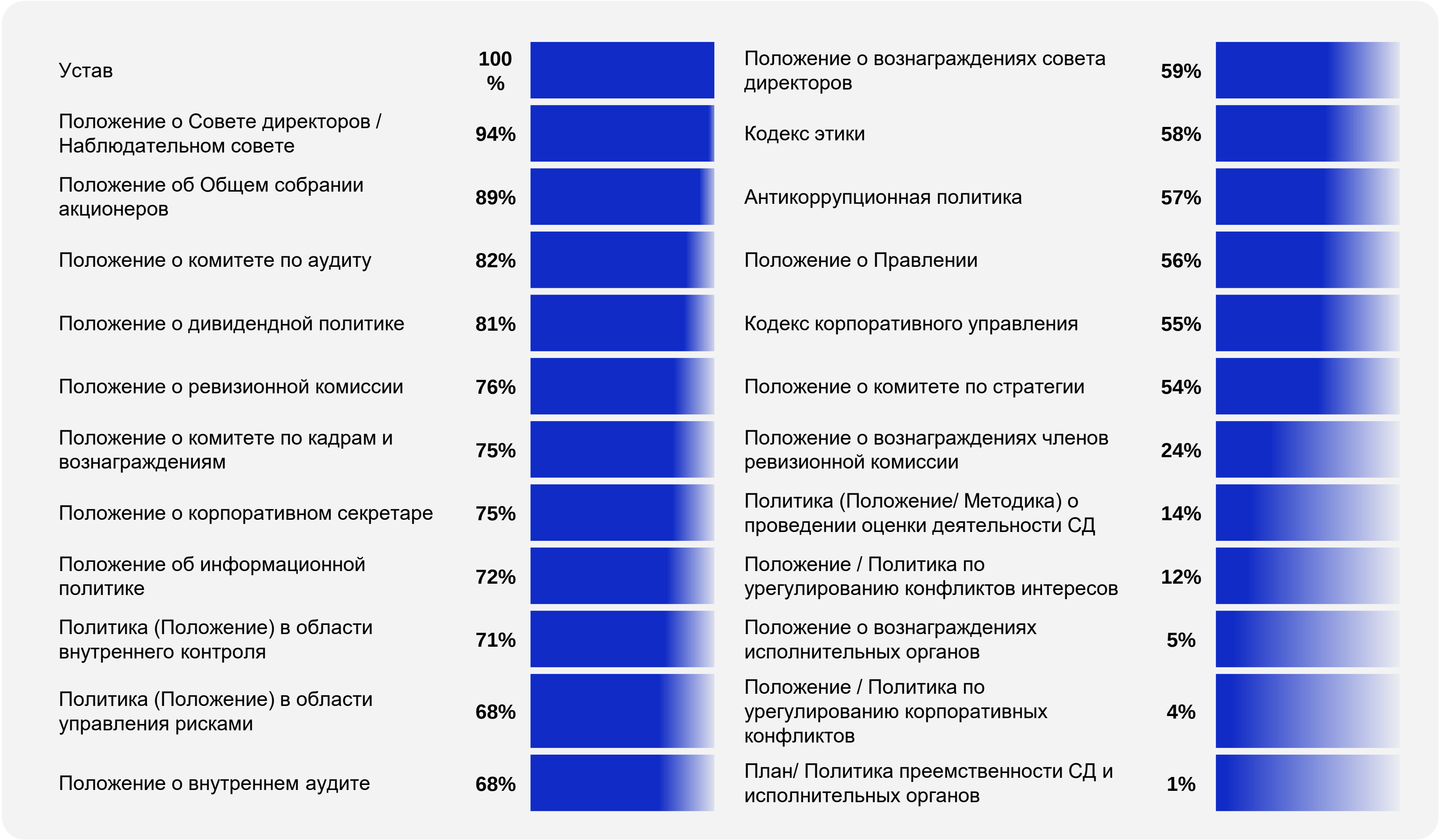
Директора с профильной
компетенцией



Количество заседаний



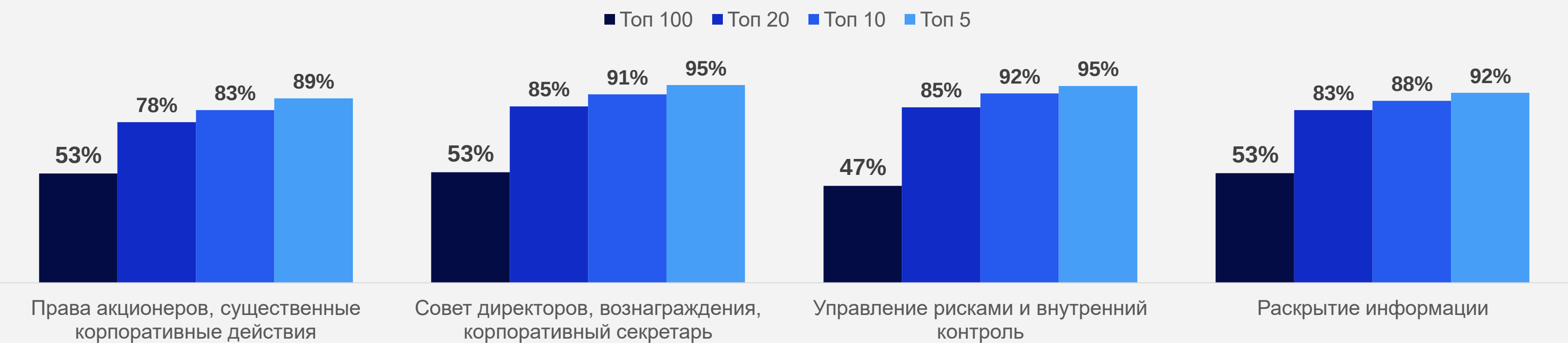
Результаты исследования | Раскрытие внутренних документов



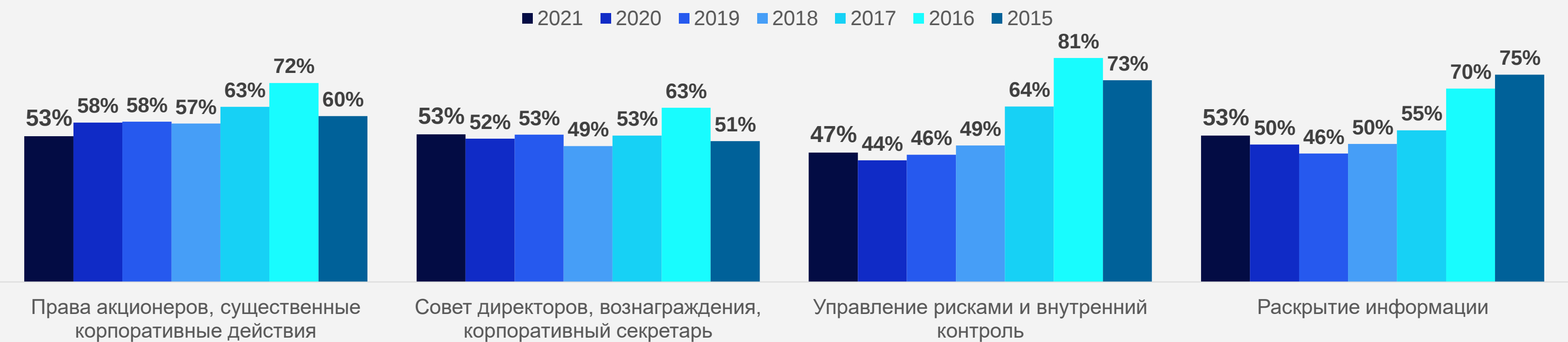
Результаты исследования | Наименее соблюдаемые критерии

В отчетном году проводились обучение, тренинги, повышение квалификации для членов Совета директоров	14%
Заявление о риск-аппетите	15%
Раскрыта политика по вознаграждению исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества	17%
Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям	17%
В отчетном году проводилась оценка эффективности деятельности совета директоров с привлечением внешнего консультанта	19%
Раскрыта информация о направленности каждой составляющей вознаграждения о краткосрочной и долгосрочной мотивации	19%
Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности	20%
В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	20%
Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества	20%

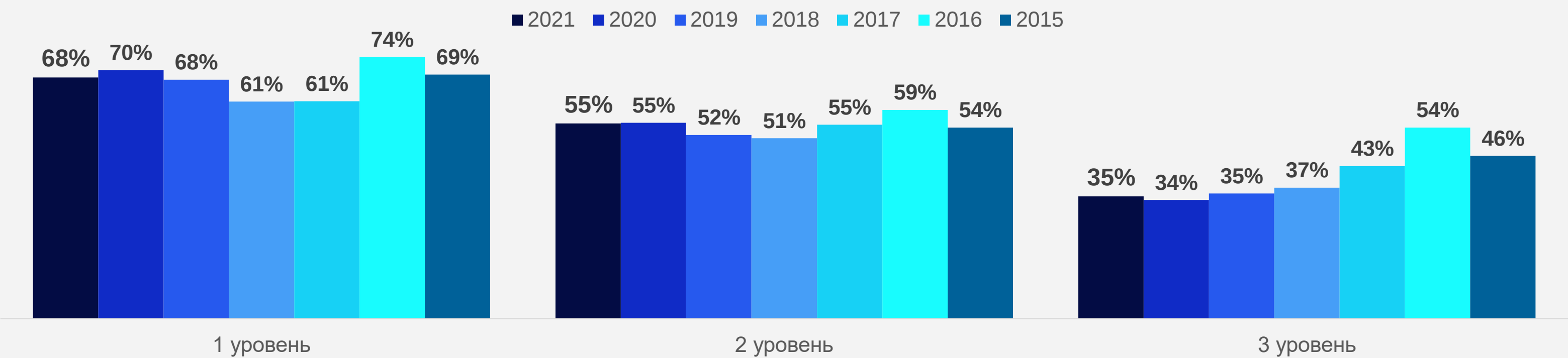
Соблюдение принципов и рекомендаций по ТОП 5, 10, 20 и 100 компаний



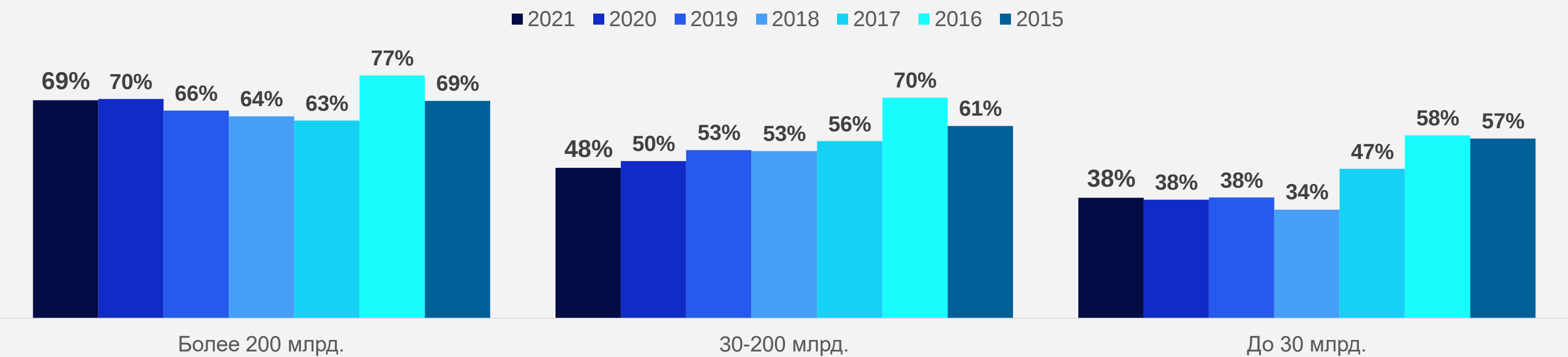
Соблюдение принципов и рекомендаций в динамике



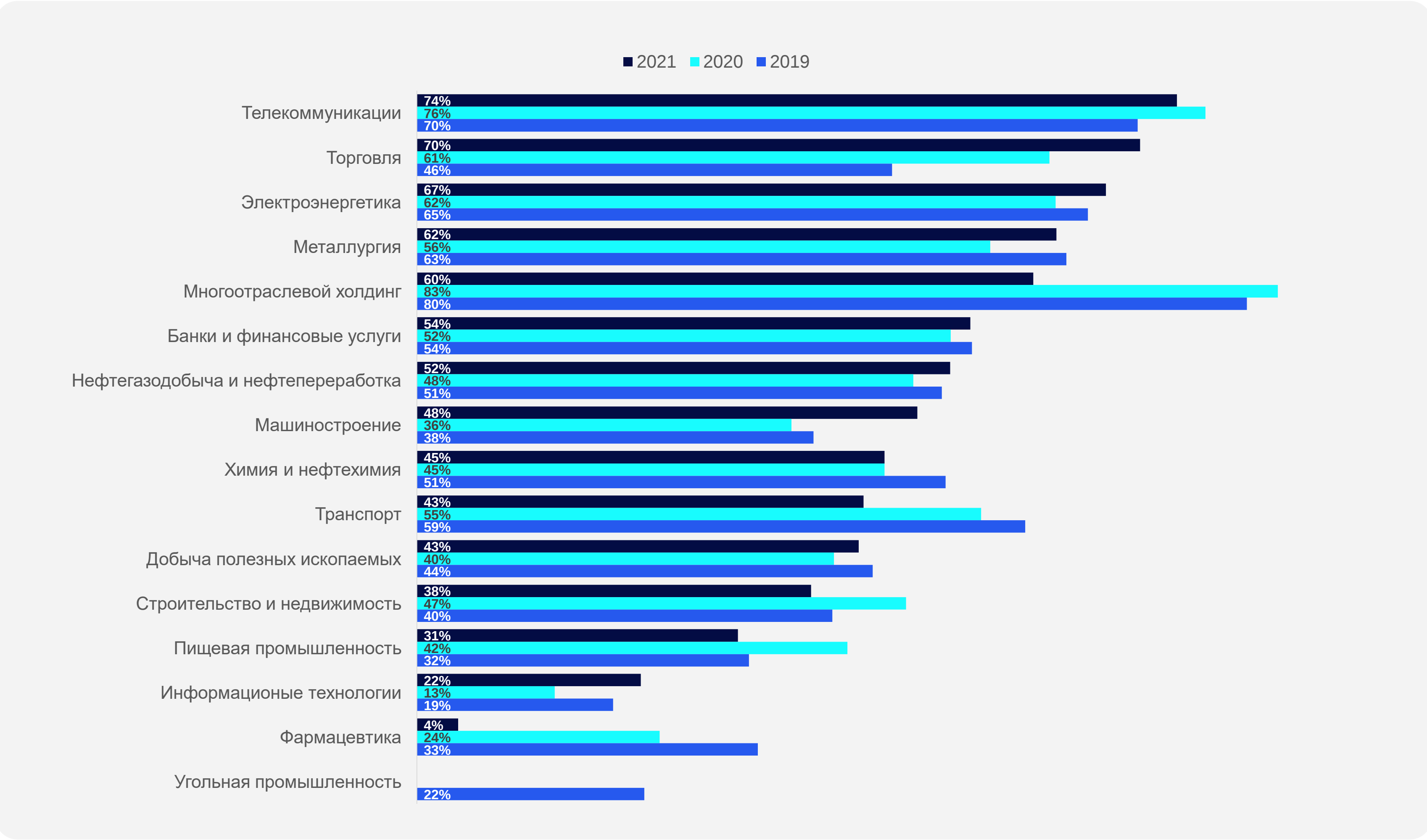
Соблюдение принципов и рекомендаций по уровню листинга



Соблюдение принципов и рекомендаций по капитализации



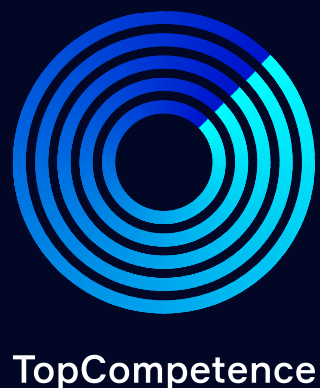
Динамика Национального Индекса КУ| Соблюдение принципов и рекомендаций по отраслям





За 11 месяцев 2021 года Национальный индекс корпоративного управления вырос на 17,1%, за этот же период рост Индекса МосБиржи составил 26%. Среди ценных бумаг, составляющих корзину индекса корпоративного управления, лидерами роста стали акции ПАО «ФосАгро», ПАО НК «Роснефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Сбербанк», АК «АЛРОСА» (ПАО).

Начиная с мая 2021 года существенную поддержку Индексу МосБиржи оказали акции ПАО «Газпром», в частности из-за положительных новостей по «Северному потоку 2» и рекордных цен на газ в Европе. Также стоит отметить рост акций финансового сектора TCS Group Holding и ПАО ВТБ. В базе расчета Национального индекса корпоративного управления концентрация нефтегазового и финансового секторов была представлена в меньшей степени, одним из лидеров и по росту, и по весу был в том числе металлургический сектор.



Центр
корпоративного
развития

Номинация «За лучшее
раскрытие информации
о корпоративном
управлении в годовом
отчете»



Компоненты оценки



- Дивидендная политика и история

- Оценка деятельности

- Структура собственности и акционерный капитал

- Информация о членах органов управления; вознаграждение

- Функционирование этических программ и система комплаенс

- Развитие практики корпоративного управления

- Соблюдение Кодекса корпоративного управления ЦБ РФ

- Полномочия и результаты деятельности органов управления

- Корпоративное управление устойчивым развитием

NEW

- Использование цифровых технологий

NEW

Участники

83 в 2021
89 в 2020

- 6

Средний балл (из 100)

58,9 в 2021
60,5 в 2020

- 1,6

Разбивка по баллам 2021 vs 2020

	2021	2020
90-100 баллов	0%	2%
80-89 баллов	13%	10%
70-79 баллов	19%	27%
50-69 баллов	39%	33%
< 50 баллов	29%	27%

	2021	2020
Самый высокий балл	88	94
Самый низкий балл	19	17

Тематическая разбивка – средний балл по блокам компонентов оценки

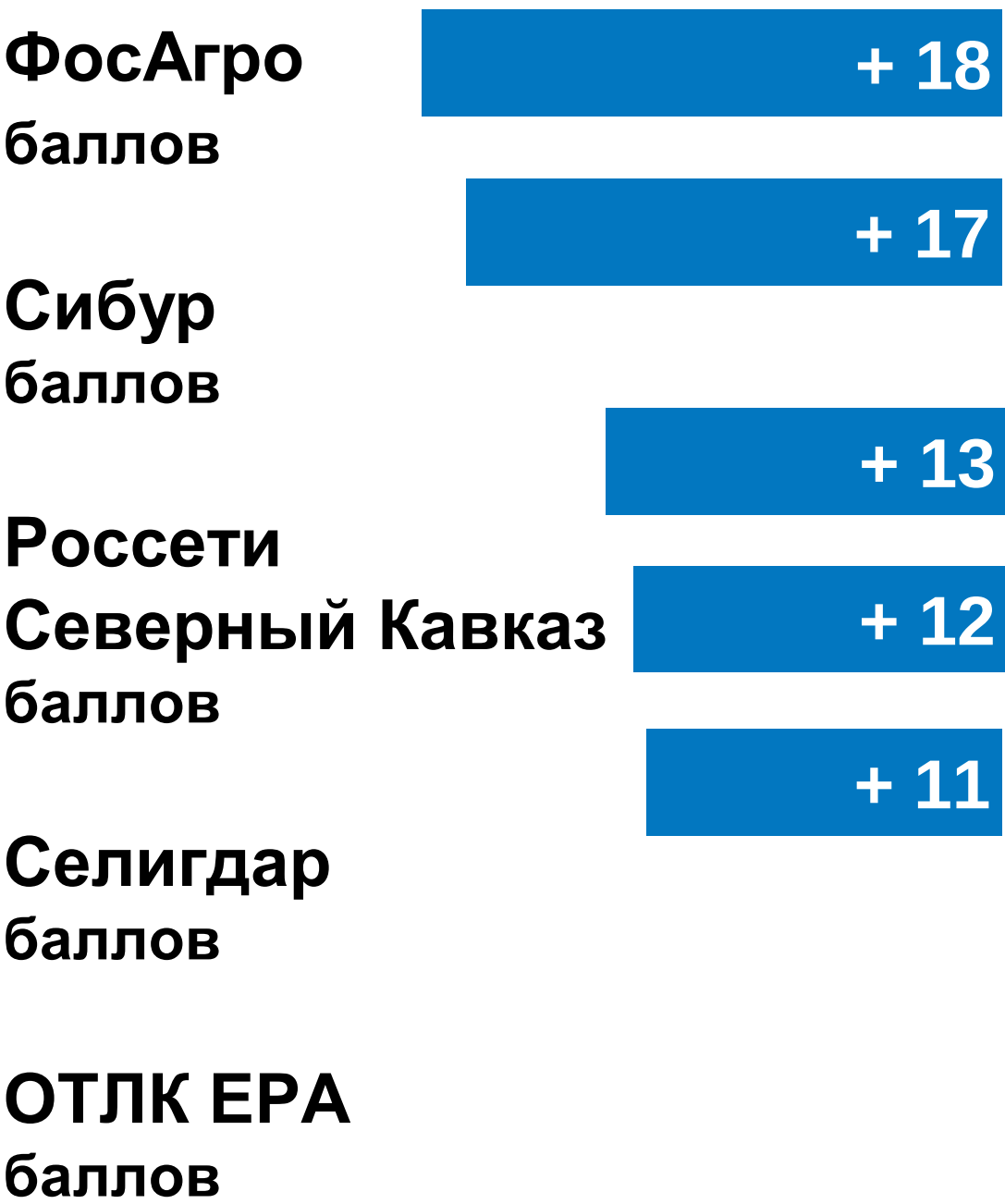
2021

- Структура собственности и акционерного капитала 7,8 (из 10)
- Информация о членах органов управления 6,7 (из 10)
- Полномочия и результаты деятельности органов управления 7,5 (из 10)
- Вознаграждение членов органов управления 5,2 (из 10)
- Оценка деятельности органов управления 3,9 (из 10)
- Развитие практики корпоративного управления 6,2 (из 10)
- Этические программы и комплаенс 5,9 (из 10)
- Дивидендная политика, дивидендная история 6,7 (из 10)
- Соблюдение Кодекса корпоративного управления ЦБ РФ 6,7 (из 10)
- Корпоративное управление вопросами устойчивого ^{NEW}развития 1,5 (из 5)
- Использование цифровых технологий ^{NEW} 1,5 (из 5)

ТОП-10
(в алфавитном порядке)

- Газпром Нефть
- Интер РАО
- МРСК Северо-запада
- МТС 🏆
- Норильский никель 🏆
- Россети 🏆
- Сбербанк России
- ФГК-РУСГИДРО
- ФСК ЕЭС
- Энел

«Лучший прорыв»
в 2021 году





Центр
корпоративного
развития

СЕРТИФИКАТ

выдан

ПАО «Россети»

на прохождение сотрудниками ПАО «Россети»
интерактивной деловой игры-симулятора BoardSim*



BoardSim

* Условия использования сертификата указаны на оборотной стороне



TopCompetence

Михаил Кузнецов

Управляющий партнер

TopCompetence

+7 (916) 258-70-51

mkuznetsov@topcompetence.ru