



ЕСТЬ ИДЕЯ! В поисках ярких решений

ОКСАНА ИОНОВА

OKSANA.IONOVA@CDRMOSCOW.RU

| ТЕМА И СЛОГАН



Фокус на инвестиционный кейс, корпоративную стратегию или философию, ключевые сообщения для инвесторов



Фокус на продукте, свойствах продукта или услуги, заботе о покупателях, ассоциациях с продуктом



Фокус на социальные цели – ответственность и устойчивое развитие; «большие смыслы»

МАГНИТ: НЕ ПРОСТО БИЗНЕС



English version

Скачать отчет

**ВМЕСТЕ —
ДЛЯ КАЖДОГО ИЗ ВАС**

Спасибо!



Обращения

Ключевые
показатели года

Наша
стратегия

Цифровая
трансформация

«Ритейл со
смыслом»

Центр
загрузки

МАГНИТ: НЕ ПРОСТО БИЗНЕС



Магнит – крупнейшая розничная сеть, предлагающая товары высокого качества по доступным ценам, отвечающие основным ежедневным потребностям российских семей.



Покупатель прежде всего

Наша стратегия основана на постоянном совершенствовании ценностного предложения покупателю, мы перешли на клиентоориентированный подход в принятии решений.



Цель

Стать любимым магазином для каждой российской семьи.

Основы

Мы инвестируем в оптимизацию комплексных процессов с целью повышения операционной эффективности.



Мы говорим вам «Спасибо!»

В непростом 2020 году наши сотрудники проделали огромную работу, обеспечивая каждый магазин продуктами питания и обслуживая миллионы покупателей ежедневно, несмотря на пандемию. И в этом — самая суть ритейла как отрасли и как сервиса. Благодарим вас за то, что смогли справиться с этой сложной задачей, оставаясь эффективными, профессиональными и по-настоящему достойными людьми.

Мы посвящаем развороты годового отчета «Магнита» за 2020 год нашим сотрудникам: кассирам, грузчикам, водителям и рабочим на предприятиях.

Спасибо вам за ваш бесценный труд и за заботу о покупателях!

«ПОЛИМЕТАЛЛ»: БОРЬБА СО СТЕРЕОТИПАМИ



Отличные результаты в сложных условиях

Годовой отчет за 2020 год



Витию

Получии

ервостепенное
прерывности бизнеса

оты травм с временной
обности (LTIFR)

МЛН

тиции,
у в условиях

66

Мы не теряем бдительности:
в Компании действуют меры,
направленные на защиту
сотрудников и подрядчиков
в условиях пандемии
коронавируса."

Виталий Савченко
Заместитель Главного исполнительного
директора по производству



X5 RETAIL GROUP: СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПОСЫЛ



«ЧЕРКИЗОВО»: КУЛИНАРНЫЕ ШЕДЕВРЫ



ЭНЕЛ РОССИЯ: ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Стефан Звегинцов
Глава Enel в России



«Энел Россия признает, что мы стремимся диверсифицировать нашу деятельность в низкоуглеродных технологиях и снижать риски переходного периода. Мы движемся к формулированию стратегии, которая учитывает интересы всех заинтересованных сторон».

РАЗВИТИЕ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ

Феличе Монтанари
Директор по возобновляемой энергетике

103-1, 103-2, 103-3



Siemens SGT5-4000F о удельному расходу 1 завершён раньше нологий обеспечило алистов технической

ысской ГРЭС: замены новку барабана котла

ных сооружений на зволяет производить щественно уменьшая и окружающую среду, логии, стремление к

«Опираясь на нашу стратегию декарбонизации, мы рассматриваем все возможности на рынке «зеленой» энергетики. Компания стремится к увеличению доли объектов возобновляемой энергетики в своих активах, делая

|MAIL.RU GROUP: НАШИ ЛИЦА

Mail.ru Group People Awards 2020



Our main asset is our people. Each year the best of them are recognised with our People of the Year Award.

2020 will be well-remembered for its lockdowns, remote work and education, home deliveries, video meetings and socially distanced online entertainment.



POLYUS: ЖЕНЩИНЫ-ЛИДЕРЫ

We attract some of the best experts in the industry to our top management. We are also committed to sharing our expertise with the market – for example, Polyus experts participated in the development of the Global Tailings Standard convened by the International Council on Mining and Metals (ICMM), the UN Environment Program and the RTI.

Nearly half of our Board are independent Directors, including the Chair. Their unique experience and commitment to Polyus' success ensures that we adhere to leading corporate governance standards. From sustainability to operational efficiencies, we lead the industry because our people lead the business.



FEMALE LEADERS AT POLYUS: YULIA DARYINA, CHIEF GEOLOGIST AT VERNINSKOYE

Yulia Daryina is one of the best qualified and most experienced geology experts at Polyus. As the Chief Geologist at Verninskoye, the operating asset located next to Sukhoi Log, Yulia plays an important role in the exploration works for this strategically important greenfield project. She started her career at a gold deposit in Yakutia and swiftly progressed from geological engineer to chief geologist in just 18 months. Yulia has extensive knowledge of hydro-geology, geomechanics, technology and sustainability that allows her to effectively assess the qualitative properties of mineral resources, as well as to provide a realistic economic estimate of reserves recoverability. Yulia's strong analytical skills and keen geological intuition make her a top expert, whose opinion is highly valued.

For more stories about female professionals and leaders working at Polyus, see our Sustainability Blog at esg.polyus.com

«СИБУР ХОЛДИНГ»: ВАЖНОСТЬ ПРОДУКЦИИ

СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ:

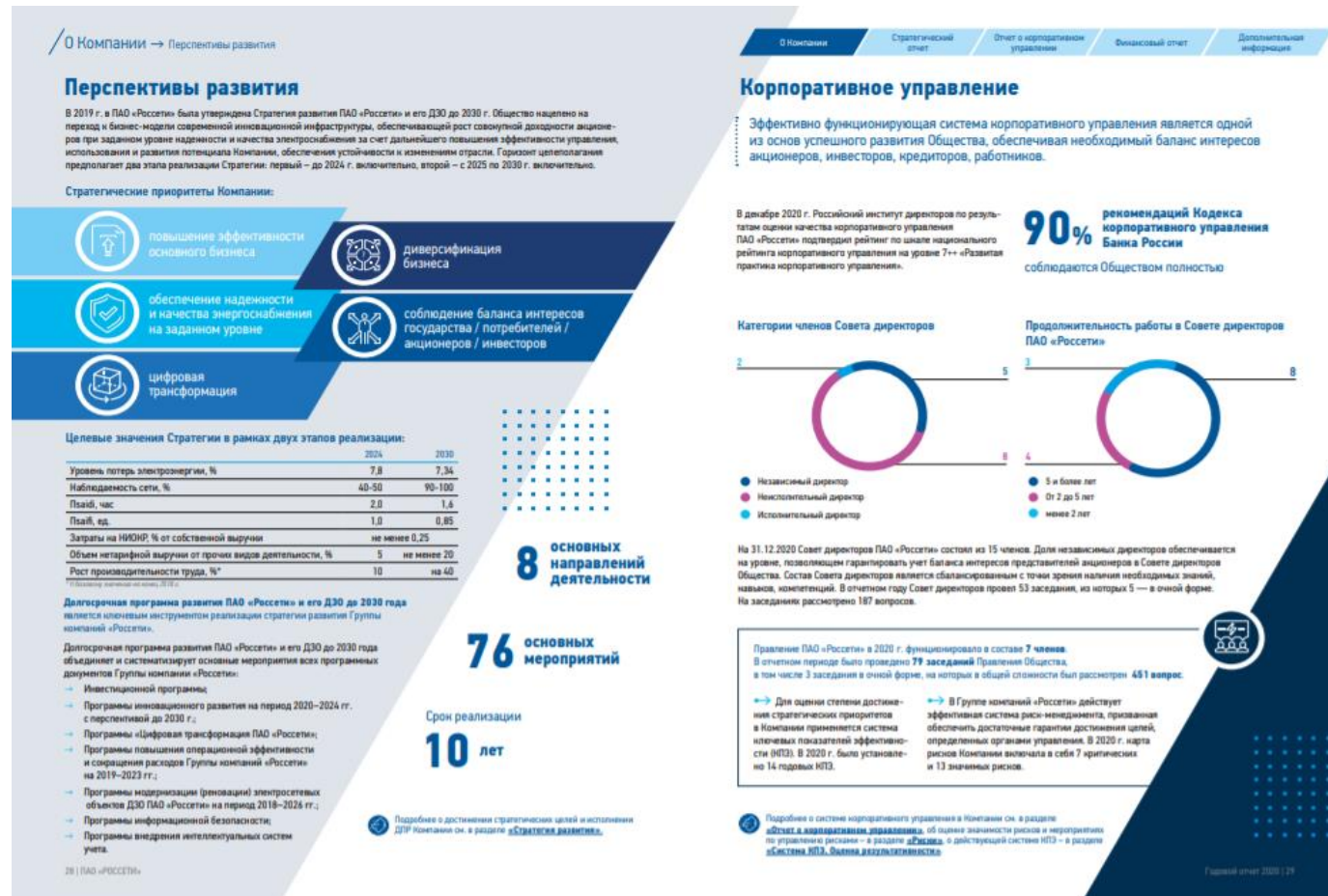
- Применение продукции компании
- Источники и состав сырья

Прочные, легкие и пластичные, пластмассы используются в тысячах продуктов, которые повышают удобство, комфорт и безопасность нашей повседневной жизни.



ВСТУПЛЕНИЕ: ОБЩЕЕ ВПЕЧАТЛЕНИЕ

- Расширение и усиление вступительной части
- Охват всех ключевых тем, событий, показателей
- Эмоциональные, имиджевые послылы
- Структура отчета становится более универсальной; вступление – более индивидуальным
- В основе отчета – единая связная история



«РОССЕТИ»: ДЕТАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ КОМПАНИИ И ОТЧЕТА

Стратегический отчет → Обзор отраслевой ситуации, тренды и прогнозы

О Компании

Стратегический отчет

Отчет о корпоративном управлении

Финансовый отчет

Дополнительная информация

SWOT-анализ Группы компаний «Россети»

→ Сильные стороны

аб Компании по охвату территории и доле рынка);
бизнеса;
экономики электроэнергетики;
дифференцированного технического и инженерного персонала;

→ Возможности

- изменение структуры рынка, появление новых технологий;
- использование накопленного опыта, компетенций и потенциала;
- использование уникальной инфраструктуры, на базе которой могут развиваться новые виды деятельности (интерактивные услуги и сервисы), достигаются синергетические эффекты;
- большая база потенциальных абонентов/клиентов в рамках развития новых услуг;
- монополия на рынке;
- высокий потенциал по управлению широкой базой данных;
- высокий потенциал увеличения рыночной стоимости Компании.

→ Угрозы

- изменение модели энергетического рынка и снижение потребления электроэнергии из централизованной сети (переход потребителей на новый вид производства и обеспечения электроэнергией, появление компаний по предоставлению новых услуг, изменение потребностей, появление новых технологий);
- неопределенность в реализации стратегических инициатив по регулированию отрасли;
- ослабление внешнеэкономических отношений и международного сотрудничества в условиях внешнеполитической напряженности и роста протекционизма.

Новое в Отчете

Компания нацелена на повышение информационной прозрачности, интеграцию лучших российских и мировых практик раскрытия информации. В этих целях в настоящем Годовом отчете улучшено раскрытие информации и переработана форма подачи материала по многим разделам.

- Более широко освещен ход реализации цифровой трансформации Группы компаний «Россети» – добавлены кейсы по реализованным проектам, подробно раскрыты результаты отчетного года в этой области.
- В рамках улучшения раскрытия информации об инвестиционных преимуществах Группы «Россети» в Годовой отчет был включен SWOT-анализ.
- Для более подробного раскрытия информации о новой Стратегии и Долгосрочной программе развития Группы компаний «Россети» был изменен формат подачи информации, ключевые направления работы по каждому из стратегических приоритетов, а также связь результатов деятельности со Стратегией развития.
- Значительно изменен раздел «Риски» – наряду с тепловой картой рисков добавлена информация о реализации рисков в отчетном году и мерах по минимизации их негативных последствий, дана оценка значимости рисков на 2021 г. Схема бизнес-модели дополнена указанием критических рисков Компании, их связь с капиталами и бизнес-процессами.
- Раздел «Устойчивое развитие» дополнен ранее не раскрывавшимися в Годовом отчете показателями, в том числе расходами Компаний Группы «Россети» на повышение квалификации персонала.
- Улучшено раскрытие информации в блоке, посвященном корпоративному управлению. В частности, добавлена информация об оценке уровня корпоративного управления в компаниях Группы «Россети», более подробно раскрыто вознаграждение членов Совета директоров.
- Особое внимание уделено подробному раскрытию информации о международной деятельности Группы компаний «Россети» – указаны направления работы, перспективы развития.

мировой практике отсутствуют компании, сопоставимые с Группой «Россети» по масштабу, видам оказываемых услуг, организационной структуре и особенностям управления.

существует ряд иностранных компаний, представленных более схожих по отраслевой специфике основной деятельности.

Сравнение с зарубежными компаниями-аналогами по финансовым и инвестиционным показателям¹

№	Название компании	Рыночная капитализация, млрд руб. ¹	EBITDA, млрд руб.	Рентабельность EBITDA	Дивидендная доходность	EV/EBITDA	P/E
1.	Группа компаний «Россети»	356,3 ¹ 412,2 ²	288,5	28,8%	9,6% ²	4,3	5,8
2.	Red Eléctrica de España (Испания)	814,4	141,4	79,1%	6,5%	10,0	14,5
3.	Terna (Италия)	1 145,0	165,0	72,8%	4,1%	12,1	16,2
4.	Elia (Бельгия)	603,2	90,4	45,5%	1,7%	14,1	24,8
5.	AusNet Services (Австралия)	374,0	68,8	61,3%	6,8%	12,8	22,7
6.	Enersource Energy (США)	2 188,4	218,9	33,3%	2,6%	16,1	24,5
7.	Kazgos (Казахстан) ²	77,3	4,4	30,4%	7,5%	3,4	9,4
8.	Electricité de France S.A. (Франция)	3 601,4	1 414,4	22,8%	1,4%	5,5	26,0
Медиана		814,4	141,4	48,9%	4,1%	12,1	22,7

¹ Данные компаний по состоянию рыночной капитализации, рассчитанные на базе финансовых результатов на 14.03.2021 г.
² На 31.12.2020 г.

«НОРНИКЕЛЬ»: ВИЗУАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ

[illegible]

4,2 млрд. долл. США Выплата дивидендов в 2020 году	157 млн. долл. США Потрачено на мероприятия по COVID19	2 000 долл. США Среднегодовой заработная плата	500 млн. долл. США Российский социальный характер	0,21 LTI/F	89,4 млрд. руб. Заем borrow в 2020 году, в том числе 83% у местных/отечественных поставщиков	Выборы парламентских годов (сроки 1+2) 99% отходов производства являются не отходами
Акционеры	Сотрудники			Поставщики		

БОЛЬШЕ «ЗЕЛЕННЫХ» МЕТАЛЛОВ ДЛЯ «ЗЕЛЕННОГО» БУДУЩЕГО

Period	Basic municipal programs	Other projects	Socioeconomic programs	Projects of other types
2017-2020	~85%	~10%	~3%	~2%
2021-2025	~75%	~15%	~5%	~5%
2026-2030	~85%	~10%	~3%	~2%

КРИВАЯ ИНТЕНСИВНОСТИ
ВЫБРОСОВ ДЛЯ НИКЕЛЯ,
 T_{CO_2} -ЭКВ./ T_{Ni} -ЭКВ.

«Серная программа 2.0»
Снижение выбросов на 45% к 2023 году и на 90% к 2025 году

СЫРЬЕВОЙ
БИЗНЕС
БУДУЩЕГО

ПОТРЕБНОСТИ КЛИЕНТОВ

СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ ДЛЯ КЛИЕНТОВ
И ФОРМИРОВАНИЕ ДОЛГОСРОЧНЫХ
КОНКУРЕНТНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ

– ключевой приоритет инвестиционной программы

и организационной структуры

тыңды

Первый квартиль
интенсивности выбросов

История: Wood Mackenzie

решения. Выводы

Цифровизация

продаж металлов

О CITIGATE DEWE ROGERSON MOSCOW



ВЕДУЩЕЕ АГЕНТСТВО В СФЕРЕ КОРПОРАТИВНЫХ
И ФИНАНСОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ



ЧАСТЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ СЕТИ
CITIGATE DEWE ROGERSON
И ХОЛДИНГА HUNTSWORTH GROUP



БОЛЕЕ 25 ЛЕТ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ

Контакты офиса CDR в Москве:

Адрес: Москва, Комсомольский проспект, д. 42, стр. 1

E-mail: fincom@cdrmoscow.ru

Facebook: www.facebook.com/CDRMoscow

ОКСАНА ИОНОВА

OKSANA.IONOVA@CDRMOSCOW.RU