



ЕВРОПЕЙСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

**МОЕХ ВЕБИНАР:
«Почему концепция DEI (многообразие,
вовлеченность и инклюзия) важна для компаний?»**

Спикер: Ольга Теплова, к.э.н., научный сотрудник ИЦ ЭНЕРПО

Что понимается под концепцией DEI?



МОЕХ МОСКОВСКАЯ
БИРЖА

МОЕХ
IR Academy

 ЕВРОПЕЙСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

**ESG ВЕБИНАР
ПОЧЕМУ КОНЦЕПЦИЯ DEI
(МНОГООБРАЗИЕ, ВОВЛЕЧЕННОСТЬ
И ИНКЛЮЗИЯ) ВАЖНА
ДЛЯ КОМПАНИЙ?**

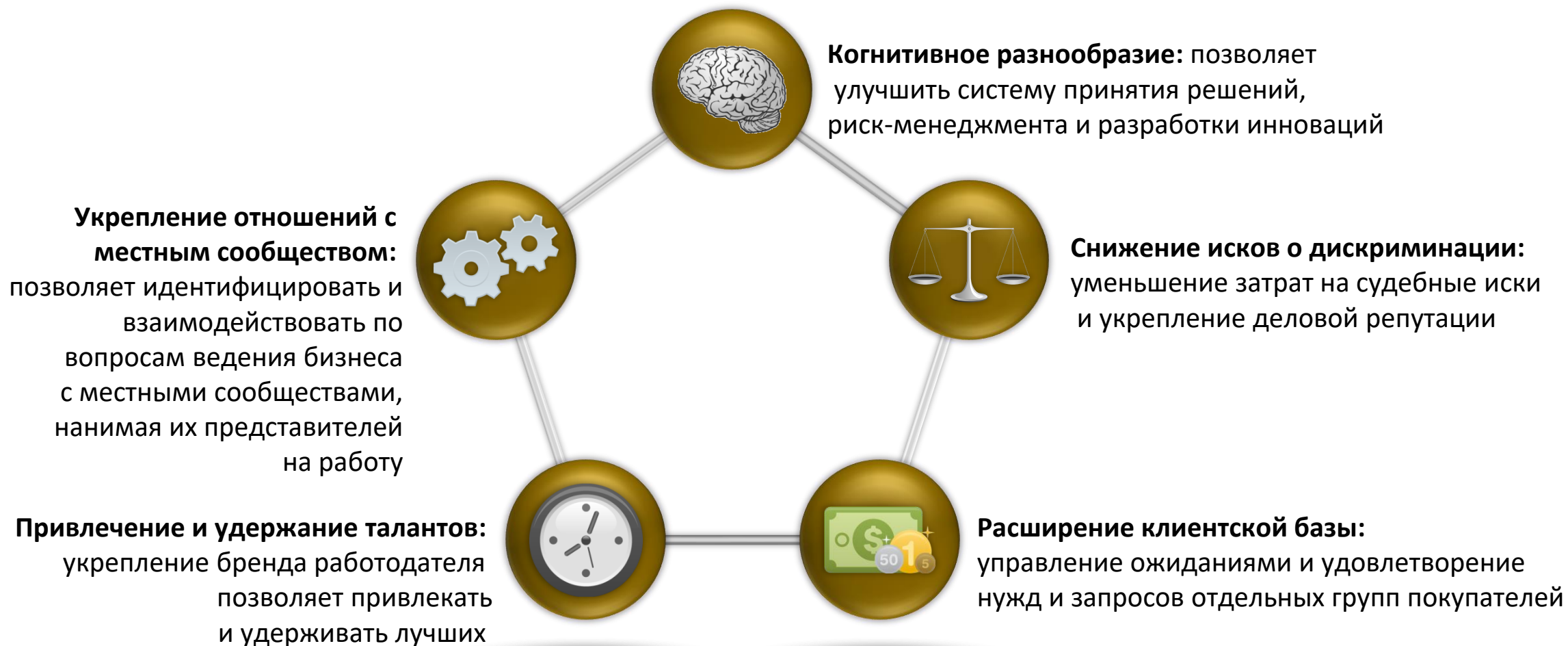
14 октября 2022 года, в 11:00

Как должен выглядеть процесс принятия решений согласно DEI?



Кадр из фильма 1956 года «12 РАЗГНЕВАННЫХ МУЖЧИН» режиссера СИДНИ ЛЮМЕТА

Почему нужно внедрять повестку DEI в стратегию компании с точки зрения финансовых результатов?



Как связаны модель благополучия компании и концепция DEI?

Физическое здоровье	Ментальное здоровье	Финансовое благополучие	Общественное благополучие	Безопасная среда на работе	Культура здоровья
- Доступ к программам по сохранению и улучшению здоровья - Программы по профилактике - Поддержка при сложных критических заболеваниях - Персонализация льгот и компенсаций	- Поддержание психического здоровья - Проведение тренингов - Баланс рабочего и личного времени - Признание заслуг и похвала	- Прозрачная и справедливая система вознаграждения - Предоставление экспертной помощи по финансовым вопросам - Существенная нематериальная мотивация - Возможности для развития и роста	- Возможности общения на работе - Позитивный обмен опытом - Эмпатия и поддержка по уходу за семьей - Волонтерские программы	- Охрана труда как приоритет - DEI и психологическая безопасность - Безопасная и здоровая рабочая среда - Справедливая и доступная среда для сотрудников	- Концепция благополучия - Человеко-центричность руководителей - Здоровый подход к работе - Забота об окружающей среде

В какой степени влияет модель благополучия на бизнес-результаты, HR метрики и инновации?

Физическое здоровье	Ментальное здоровье	Финансовое благополучие	Общественное благополучие	Безопасная среда на работе	Культура здоровья
- Доступ к программам сохранению и улучшению здоровья - Программы профилактики - Поддержка при сложных критических заболеваниях - Персонализация льгот и компенсаций	- Поддержание психического здоровья - Проведение тренингов - Баланс рабочего и личного времени - Признание заслуг и похвала	- Прозрачная и справедливая система вознаграждения - Предоставление экспертной помощи по финансовым вопросам - Существенная нематериальная мотивация - Возможности для развития и роста	- Возможности общения на работе - Позитивный обмен опытом - Эмпатия и поддержка по уходу за семьей - Волонтерские программы	- Охрана труда как приоритет - DEI и психологическая безопасность - Безопасная и здоровая рабочая среда - Справедливая и доступная среда для сотрудников	- Концепция благополучия - Человеко-центричность руководителей - Здоровый подход к работе - Забота об окружающей среде

Очень высокая степень Высокая степень

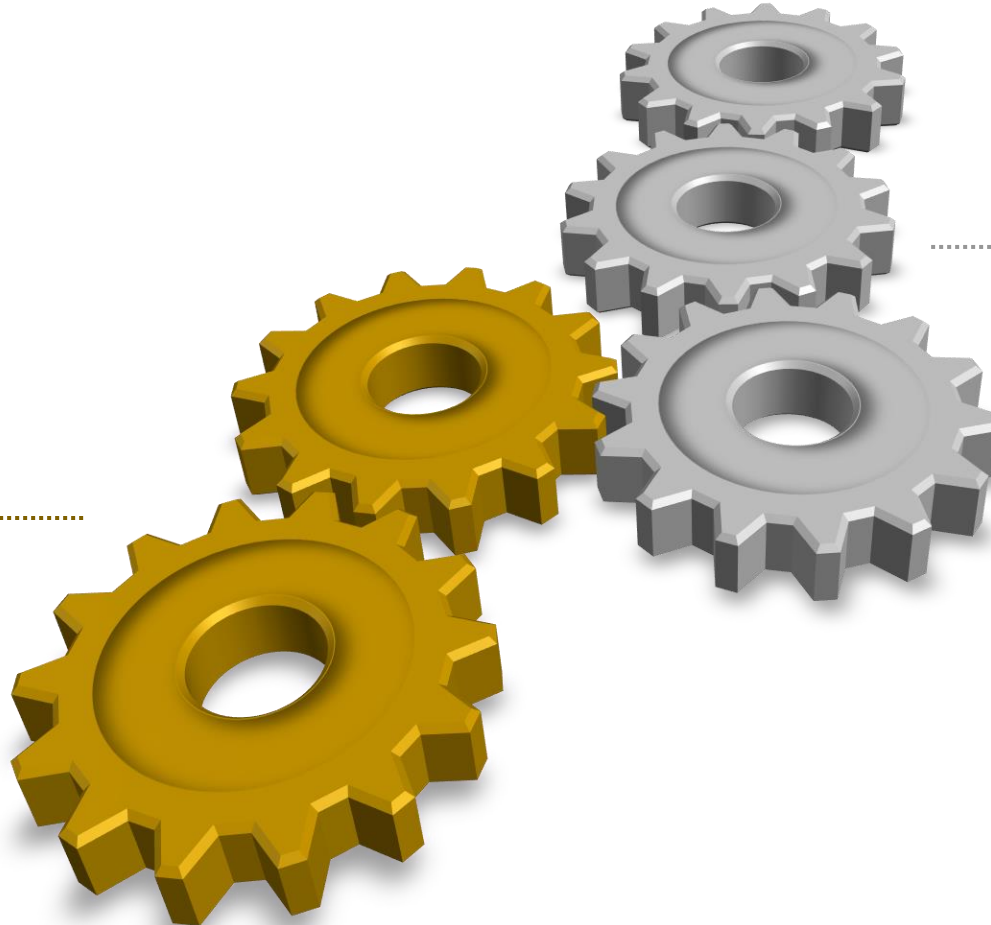
Как концепция DEI встраивается в систему совокупного вознаграждения (согласно модели WorldatWork)?

Материальное вознаграждение

- Фиксированное и переменное вознаграждение
- Бенефиты (Льготы и компенсации)

Нематериальное вознаграждение

- Благополучие (Well-being)
- Развитие и карьерный рост
 - Признание





ЕВРОПЕЙСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

СПАСИБО!

Ольга Теплова, к.э.н., научный сотрудник ИЦ ЭНЕРПО
oteplova@eu.spb.ru