

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Тарас Юдин

Старший исполнительный директор «Горизонт КФ»

1 июня 2026

Вебинар «XXIX ежегодный Конкурс годовых отчетов Московской биржи»



Роль блоков «Корпоративное управление» и «Управление рисками» в методике оценки отчетов

200+

критериев оценки

в методике (первый этап оценки)

80+

критериев по КУ и рискам

~2/5 от общего числа

30%

вес в итоговой оценке

30 из 100 баллов

25% — корпоративное управление

5% — управление рисками

Как улучшить оценку отчета?



Кодекс корпоративного управления Банка России

Раскрывайте информацию не только в таблице (в приложении) но и в основном тексте отчета — описательно и наглядно



Отчеты призеров

Сравнивайте раскрытие с победителями номинации «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении»



Детали решают

Динамика показателей за несколько лет, визуализация, планы развития — разница между высоким и средним баллами

→ Система КУ

Принципы, документы, развитие,
оценка уровня развитости системы

→ Описание органов КУ

Функции, состав, биографии,
компетенции, независимые
директора, обучение

→ Деятельность органов КУ

Заседания, комитеты,
рассмотренные вопросы, оценка
эффективности

→ Вознаграждение

Критерии, динамика 3+ лет,
индивидуальное вознаграждение

→ Контроль и аудит

Внутренний контроль, внешний
аудитор

→ Антикоррупция, дивиденды, ценные бумаги

Политика, риски, дивидендная
история, free float

❏ **Важно:** оцениваем **раскрытие информации**, а не уровень зрелости системы корпоративного управления

→ Система риск-менеджмента

Подразделения и их функции, схема, роль СД

→ Карта рисков

Вероятность, масштаб, значимость

→ Динамика рисков

Изменения в отчетном году, новые риски,
реализовавшиеся события

→ Развитие системы риск-менеджмента

Улучшения и планы

□ Содержательное раскрытие с конкретикой и визуализацией — путь к высоким баллам по итогам оценки



Мы рады помочь в решении ваших задач!



www.horizon.ru



udin@horizon.ru



+7 (495) 771-73-35

