



Будущее здравоохранения начинается сегодня

Отчет об устойчивом развитии 2024-2025

Содержание



О компании

Группа компаний Р-Фарм	4
Наша деятельность	6
Инновации для здоровья	8
Наша география производства	10
Наша география присутствия	12
Бизнес-модель	14
История компании	16
Обращение генерального директора	20
Вклад в реализацию национальных проектов Российской Федерации	22

Технологии здоровья

Лекарственные препараты	29
Партнерство с другими предприятиями и объединениями	50
Медицинская техника	50
Обеспечение качества продукции	51
Вклад в развитие отрасли	53

Управление устойчивым развитием

Подход компании к управлению устойчивым развитием	56
Вклад Р-Фарм в достижение ЦУР ООН	60
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	62

Развитие человеческого капитала

Управление персоналом	66
Развитие корпоративной культуры	68
Структура персонала	69
Развитие персонала	72
Забота о сотрудниках	80

Охрана труда и промышленная безопасность

Управление охраной труда и промышленной безопасностью	86
Культура безопасности	91
Производственный травматизм	93
Предупреждение профессиональных заболеваний	95
Обучение сотрудников в области ОТиПБ	96
Готовность к чрезвычайным ситуациям	97

Развитие регионов присутствия

Вклад производств Р-Фарм	100
Развитие образования	105
Благотворительные проекты	108
Костромская область	110
Москва	111

Климат и окружающая среда

Противодействие изменениям климата	115
Охрана окружающей среды	118

Ответственный бизнес

Соблюдение прав человека	126
Деловая этика и противодействие коррупции	127
Ответственная цепочка поставок	130

Корпоративное управление

Система корпоративного управления	136
Система управления рисками	141

Приложения

Об отчете	144
Дополнительная информация к разделу «Охрана труда и промышленная безопасность»	145
Указатель содержания GRI	146
Перечень показателей стандарта общественного капитала бизнеса	150
Глоссарий	152
Контакты и обратная связь	154

Современные решения для здоровой жизни

Деятельность Р-Фарм направлена на системную поддержку здравоохранения. Наша цель — не только производить лекарственные препараты, но и обеспечивать устойчивое функционирование и развитие всей отраслевой цепочки, от научных исследований до внедрения современных методов терапии в клиническую практику.

с **2001** г. на рынке

>1,8 трлн единиц
продукции в год

11 производств

>5 тыс. сотрудников



01 О компании

Группа компаний Р-Фарм	4
Наша деятельность	6
Инновации для здоровья	8
Наша география производства	10
Наша география присутствия	12
Бизнес-модель	14
История компании	16
Обращение генерального директора	20
Вклад в реализацию национальных проектов Российской Федерации	22

Группа компаний Р-Фарм

Мы осуществляем полный цикл создания медицинских решений: от проведения научных исследований и разработки инновационных лекарственных препаратов, выпуска медицинской техники и лабораторного оборудования до их полноценного включения в систему оказания медицинской помощи.

> 90%

выпускаемых компанией лекарственных средств входят в перечень ЖНВЛП

Мы инвестируем в человеческий капитал и научно-технологический прогресс, стремясь внедрять в систему здравоохранения России современные эффективные решения, ориентированные на пациента.



Наша команда сосредоточена на приоритетных для общества терапевтических направлениях, включая лечение онкологических, орфанных, аутоиммунных заболеваний и других состояний, требующих длительной терапии. Более 90% продукции входит в перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов (ЖНВЛП), что подтверждает нашу приверженность принципам социальной ответственности.

Р-Фарм рассматривает устойчивое развитие как стратегическую задачу и неотъемлемую часть корпоративной ответственности. Мы активно участвуем в трансформации отрасли, взаимодействуем с профессиональным медицинским сообществом, поддерживаем образовательные и социальные инициативы, развиваем кадровый потенциал и способствуем формированию доступной инновационной среды.

Наша деятельность

GRI 2-6

Собственные разработки и продукты для импортозамещения

Инновационные препараты, биоаналоги и дженерики для терапии социально значимых заболеваний

8 собственных препаратов на рынке

> 20 биоаналогов

> 100 дженериков

> 10 тыс. наименований продукции



Производство медицинской техники и лабораторного оборудования

Разработка решений для диагностики и терапии жизнеугрожающих заболеваний

Образовательные и профориентационные проекты

Сотрудничество с университетами, создание программ подготовки специалистов для отрасли

> 100 образовательных организаций – партнеров

Партнерства с ведущими научными центрами и университетами

Совместные исследования и внедрение инноваций в терапевтическую практику

Масштабное биотехнологическое производство в России и за рубежом

Высокотехнологичные производственные площадки, соответствующие международным стандартам качества

11 производственных площадок

Собственная научно-исследовательская база

Проведение всех видов клинических исследований в России и за рубежом

> 40 активных клинических исследований

Участие в реализации национальных проектов

Поддержка государственных программ в сфере здравоохранения и фармацевтики

Компания участвует в реализации **7** национальных проектов

Социальные и благотворительные инициативы

Поддержка сообщества пациентов, адресная благотворительная помощь

Защита окружающей среды

Поддержание локальных экосистем и сохранение биоразнообразия

Инновации для здоровья

Р-Фарм – один из лидеров российского рынка в создании инновационных технологий здоровья. Наша деятельность выходит далеко за пределы фармацевтики – мы создаем новые продукты для здоровья и генерируем новые идеи для развития здравоохранения.

Наш вклад

Качество и продолжительность жизни

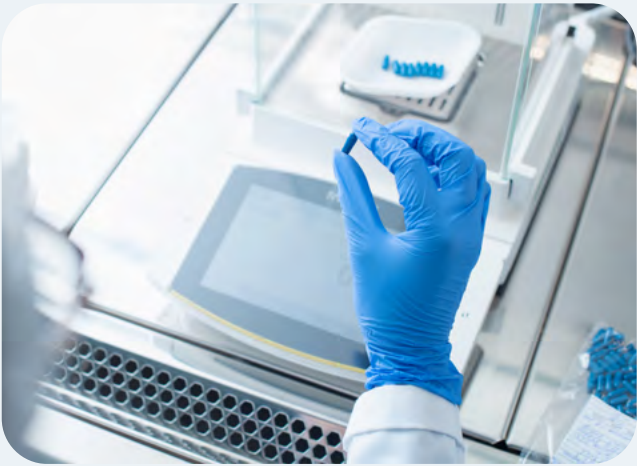
Прикладываем максимальные усилия, чтобы обеспечить как можно больше людей необходимыми средствами для повышения качества и продолжительности жизни

Инновации

Стремимся предоставить пациентам быстрый доступ к новейшим лекарственным средствам и методам лечения

Собственные разработки

Делаем ставку на собственные разработки, которые вкuppe с трансфером технологий позволяют нам ускоренно внедрять в производство и выводить на рынок прорывную инновационную продукцию



Гарантия качества

для здоровья людей

Обеспечение качества – основа нашей деятельности и неотъемлемая часть социальной ответственности компании. В Р-Фарм действует комплексная система управления качеством, охватывающая все этапы жизненного цикла продукта – от разработки до производства.

Система соответствует международным стандартам GxP¹, что подтверждается регулярными внутренними и внешними аудитами. Такой подход позволяет обеспечивать безопасность и эффективность лекарственных препаратов, от которых зависят здоровье, жизнь и доверие миллионов пациентов.

▶ Подробнее см. в разделе «Обеспечение качества продукции» на с. 51

Накопленный за годы работы опыт помогает нам находить новые точки роста и расширять географию присутствия.

¹ GxP (Good Practice – «надлежащая практика») – система обеспечения качества лекарственных средств.

Прорывные разработки

Арцерикс

Первый отечественный препарат для лечения редкого заболевания сердца – идиопатического рецидивирующего перикардита (ИРП). Препарат разработан с нуля в лабораториях Р-Фарм. В настоящий момент это единственное лекарственное средство в России, зарегистрированное для патогенетической терапии ИРП у пациентов старше 18 лет.



Артлегия

Первое в мире моноклональное антитело для терапии ревматоидного артрита с уникальным механизмом действия, особенностью которого является прямая блокада интерлейкина-6 – ключевого цитокина воспаления. Артлегия стал первым российским биологическим препаратом, успешно применяемым также в терапии тяжелых форм COVID-19.



Арвестио

Биоаналог противоопухолевого препарата бевацизумаб, который применяется в терапии различных онкологических заболеваний, включая рак молочной железы, рак шейки матки, колоректальный рак, глиобластома и другие злокачественные новообразования. Наличие биоаналогов высокоэффективных препаратов позволяет обеспечить надлежащую помощь пациентам с тяжелыми заболеваниями.



Арфлейда

Биоаналог противоопухолевого препарата пембролизумаб, который одобрен к применению по ряду нозологий – в частности, может применяться при меланоме, раке легкого, раке головы и шеи, колоректальном раке и раке почки. Появление биоаналога пембролизумаба на отечественном рынке гарантирует бесперебойное обеспечение онкологических пациентов передовой терапией.



Наша география производства

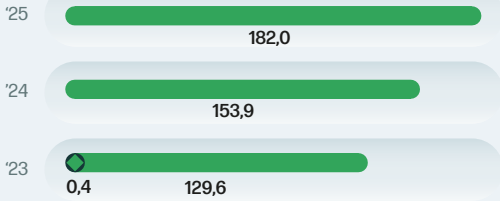
GRI 2-1, 2-6

В структуру Р-Фарм входят заводы по производству лекарственных средств и медицинских систем в России и за рубежом.

Разветвленная сеть филиалов и представительств позволяет выстраивать надежную инфраструктуру, способную обеспечивать потребности системы здравоохранения.



Выручка, млрд руб.



● Средство от COVID-19 ● Прочие продажи

«Спутник Технополис»

Полный цикл производства химических и биологических препаратов.

120 млн ед. в год
>650 сотрудников
6 производственных линий

«Р-Опра»

Производство лекарственных препаратов по офсетному контракту¹ с Правительством Москвы.

>800 млн ед. в год
>270 сотрудников
7 производственных участков

Фабрика радиотерапевтической техники (ФРТТ)

Производство линейных ускорителей частиц.

75 ускорителей в год
>270 сотрудников
3 модели

Москва

«Ортат»

Производство цитостатических препаратов², вторичная упаковка.

140 млн ед. в год
>400 сотрудников
8 производственных линий

Кострома

Ростовский завод по производству активных фармацевтических субстанций (РЗАФС)

Производство химических и биологических активных фармацевтических субстанций.

100 т АФС³ в год
>300 сотрудников
8 производственных участков

Ростов Великий

Ярославский завод готовых лекарственных форм и биотехнологических субстанций (ЯЗГЛФ)

Полный цикл производства химических и биологических препаратов.

>490 млн ед. в год
>1 тыс. сотрудников
9 производственных участков

Ярославль

«Р-Фарм Новосёлки»

Полный цикл производства химических препаратов.

>1 млрд ед. в год
>150 сотрудников
2 производственных участка

«Р-Фарм Прогресс»

Производство термоконтейнеров и холодоэлементов.

12 наименований продукции
>900 тыс. ед. в год
2 производственных участка

Иллертиссен (Германия)

Полный цикл производства химических и биологических препаратов.

4 млрд ед. в год
>350 сотрудников
14 производственных линий

Баку (Азербайджан)

Производство лекарственных препаратов.

Первый в Азербайджане фармацевтический комплекс, включающий лабораторный, производственный и логистический блоки.

250 млн ед. в год
>50 сотрудников
5 производственных линий

Санкт-Петербург

Производство по офсетному контракту.

На стадии строительства.

¹ Долгосрочный контракт с Правительством Москвы, предусматривающий открытие производства лекарств в столице и поставки продукции Правительству Москвы.
² Лекарственные средства, которые подавляют деление и рост клеток и используются в первую очередь для терапии злокачественных опухолей.
³ Активные фармацевтические субстанции.

Наша география присутствия

GRI 2-1

Развитие экспорта

Р-Фарм уверенно наращивает свое присутствие на международной арене. Развитие экспорта – это не только расширение географии поставок, но также интеграция в мировые регуляторные системы.

Основные направления экспорта – страны ЕАЭС, Африка, Ближний Восток, Азия и Латинская Америка.

Р-Фарм – глобальная биофармацевтическая компания

11 производств

70+ филиалов и представительств

Представительства и филиалы

Москва	Ижевск	Новосибирск	Ставрополь	Азербайджан
Ярославль	Иркутск	Омск	Сургут	Беларусь
Абакан	Казань	Оренбург	Сыктывкар	Германия
Архангельск	Калининград	Пенза	Тамбов	Казахстан
Астрахань	Калуга	Пермь	Тверь	США
Барнаул	Кемерово	Петрозаводск	Томск	Вьетнам
Белгород	Киров	Ростов Великий	Тула	Кыргызстан
Брянск	Краснодар	Ростов-на-Дону	Тюмень	Узбекистан
Владивосток	Красноярск	Рязань	Ульяновск	Марокко
Владимир	Курган	Самара	Уфа	Сингапур
Волгоград	Курск	Санкт-Петербург	Хабаровск	Япония
Вологда	Липецк	Саранск	Чебоксары	
Воронеж	Махачкала	Саратов	Челябинск	
Екатеринбург	Мурманск	Смоленск	Чита	
Иваново	Нижний Новгород		Якутск	

Экспортные рынки

Азербайджан	Саудовская Аравия
Беларусь	Оман
Казахстан	Кувейт
Кыргызстан	Туркменистан
Узбекистан	Иордания
Армения	Иран
Монголия	Бахрейн
Алжир	Ливан
Турция	Палестина
Сербия	Ирак
Вьетнам	
Индия	



Василий Игнатьев,
генеральный директор Р-Фарм



Инспекторы из других стран регулярно подтверждают: наши производственные площадки соответствуют самым высоким мировым стандартам. Мы открыты для глобального взаимодействия – запускаем международные клинические исследования, делимся опытом на крупнейших конференциях. И мы видим, как растет интерес к нашим разработкам со стороны мирового научно-медицинского сообщества.

Бизнес-модель

GRI 2-6

Наши активы

Материальные:

11 производств
в трех странах

Финансовые:

182 млрд руб.
выручка

Интеллектуальные:

8 собственных
препаратов на рынке

> 20 биоаналогов

> 100 дженериков

Человеческие:

> 5 тыс. сотрудников

Результаты нашей работы

Научно-исследовательская работа:

> 40 активных
клинических исследований

Производство лекарственных препаратов:

> 1,8 трлн ед. продукции
объем производства



Елена Турянская,
вице-президент по управлению персоналом
и организационному развитию Р-Фарм

Когда более пяти тысяч профессионалов объединены общей миссией, самые амбициозные цели, от запуска высокотехнологичных производств до обеспечения доступности жизненно важных лекарств, становятся достижимыми.

Ценности, которые мы создаем

Для пациентов:

- ✓ Своевременный доступ к современным медицинским решениям
- ✓ Препараты с подтвержденным качеством и эффективностью

Для партнеров:

- ✓ Высокотехнологичное производство
- ✓ Фармацевтическая система качества

Для сотрудников:

- ✓ Финансовая стабильность
- ✓ Возможности для профессионального развития
- ✓ Социальные программы

Для государства:

- ✓ Поставка для системы здравоохранения жизненно необходимых и важнейших лекарств
- ✓ Вклад в лечение социально значимых заболеваний

Для жителей регионов присутствия:

- ✓ Создание рабочих мест
- ✓ Поддержка образовательных и социальных программ
- ✓ Участие в экологических проектах



История компании



2001

- ✓ Основана группа компаний Р-Фарм



2001-2007

- ✓ Создана сеть филиалов группы
- ✓ Получен сертификат соответствия международным бизнес-стандартам Trace International

2008-2012

- ✓ Приобретен завод «Ортат» в Костромской области
- ✓ Организована научно-исследовательская база с возможностью проведения клинических исследований и обучения сотрудников за рубежом
- ✓ Приобретено производство «Технология лекарств»

2015

- ✓ Начаты совместные проекты в Беларуси, Казахстане и Азербайджане

2014

- ✓ Приобретен высокотехнологичный завод в Иллертиссене (Германия)

2013

- ✓ Запущено производство в Ярославле
- ✓ Р-Фарм вступил в Ассоциацию международных фармацевтических производителей

2016-2018

- ✓ Выведен на рынок препарат для лечения хронического гепатита С Арланса
- ✓ Начато строительство нового фармацевтического комплекса в Москве
- ✓ Приобретена Фабрика радиотерапевтической техники, где локализовано производство медицинских линейных ускорителей американской компании Varian Medical Systems, Inc.

2019

- ✓ Запущен научно-производственный комплекс по разработке и выпуску активных фармацевтических субстанций в Ростове Великом
- ✓ Открыт первый в Азербайджане фармацевтический завод с производственным, лабораторным и логистическим блоками

2020

- ✓ Разработана комплексная стратегия по борьбе с COVID-19, запущено производство российской вакцины Спутник V
- ✓ Выведены на рынок препараты Коронавир и Артлегиа
- ✓ Модернизированы производственные мощности в Ярославле и Ростове Великом
- ✓ Построен завод «Спутник Технополис» в Москве

2021

- ✓ Приобретен фармацевтический завод в Ярославле

2024-2025

- ✓ Завершены клинические исследования биоаналогов для терапии рака молочной железы и опухолей головы и шеи
- ✓ Зарегистрирован и включен в перечень ЖНВЛП препарат Арцерикс – первое и единственное в России лекарственное средство для патогенетической терапии идиопатического рецидивирующего перикардита у пациентов старше 18 лет
- ✓ Выведены на рынок первые отечественные дженерики препаратов для пациентов с тяжелыми формами болезней почек и сердечной недостаточностью
- ✓ В ОЭЗ «Технополис Москва» открыт один из крупнейших центров разработки лекарственных препаратов в России – научно-исследовательский центр компании «Технология лекарств» группы Р-Фарм

2023

- ✓ Открыт новый завод в Москве
- ✓ Заключены два офсетных контракта на производство лекарственных препаратов с Правительством Москвы и один – с Правительством Санкт-Петербурга

2022

- ✓ Выведен на российский рынок препарат Ардалева для борьбы с алкогольной зависимостью
- ✓ Открыто представительство Р-Фарм в Ханое (Вьетнам)

ФАРМ

25 лет вместе
ради здоровья каждого

Четверть века назад мы начали формировать сеть поставок в России, чтобы лекарства своевременно попадали туда, где они нужны. За годы усердной командной работы мы выстроили полный цикл создания лекарств. Сегодня Р-Фарм входит в число ведущих фармацевтических компаний страны и не планирует останавливаться на достигнутом. Мы уверенно входим в эпоху инноваций и расширяем географию присутствия. Наша цель – обеспечить пациентам в России и во всем мире эффективную и безопасную терапию.



Обращение генерального директора

GRI 2-22

Уважаемые коллеги, партнеры, пациенты!



Российское здравоохранение вступило в этап, когда уровень развития фармацевтики стал одним из ключевых условий национальной безопасности. Речь идет не только о производстве препаратов, но и о формировании научной, технологической и индустриальной базы, способной обеспечить устойчивость системы здравоохранения. Именно в этой логике мы выстраивали свою работу в последние годы.



Компания исторически занимает сильные позиции в сегменте госпитальной специализированной помощи – здесь концентрируются наиболее сложные клинические задачи. Мы последовательно обновляем и расширяем продуктовую линейку, сохраняя фокус на социально значимых направлениях. В портфеле – препараты для лечения онкологических, аутоиммунных, сердечно-сосудистых заболеваний, гепатита С, сахарного диабета и других, напрямую влияющих на качество и продолжительность жизни людей.

Сегодня Р-Фарм – разработчик и производитель оригинальных, а также востребованных импортозамещающих препаратов. Развитие исследовательских компетенций позволяет нам не только воспроизводить существующие технологии, но и формировать новые терапевтические подходы. Этот потенциал воплощается в инновационных решениях, таких как препарат гофликицепт для лечения идиопатического рецидивирующего перикардита. Одновременно компания расширяет доступ пациентов к современной терапии за счет локализации производства и вывода высококачественных аналогов, например биоаналога пембролизумаба – мирового блокбастера в онкологии.

Нашим неизменным приоритетом остается благополучие пациентов. Мы убеждены, что работа компании может оцениваться только в понятном для общества результате – более долгой и активной жизни людей, доверии медицинского сообщества и пациентов. Именно этой логикой продиктовано развитие розничного направления компании: усиливая прямое взаимодействие с пациентом, мы расширяем доступ к передовой терапии, решениям для профилактики заболеваний и поддержания здоровья.

Работа в условиях внешних ограничений потребовала обновления управленческой структуры компании. В 2022 г. мы перераспределили зоны ответственности и усилили роль операционной команды. Это позволило нам в полной мере продолжить реализацию ключевых исследовательских, производственных и инвестиционных программ.

Мы видим дальнейшее развитие бизнеса через создание прорывных подходов к лечению заболеваний, вывод «первых в классе» и «лучших в классе» препаратов, расширения международного присутствия и создания комплексных решений, отвечающих вызовам новой эпохи.

В этом заключается наша ответственность и вклад в развитие отечественного здравоохранения – в формировании полноценной системы, направленной на укрепление здоровья человека и будущих поколений.

С уважением,

Василий Игнатьев,
генеральный директор Р-Фарм

Вклад в реализацию национальных проектов Российской Федерации

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

Национальные
приоритеты
в стратегии Р-Фарм



Василий Игнатьев,
генеральный директор Р-Фарм

Мы ощущаем ответственность за здоровье миллионов пациентов и делаем все, чтобы отечественные инновации работали на благо каждого человека. Вместе с государством мы движемся к фармацевтическому суверенитету и устойчивому будущему страны.

Национальный проект

«Продолжительная и активная жизнь»

Вклад Р-Фарм

- ✓ Выпуск современных препаратов для лечения онкологических и хронических заболеваний
- ✓ Снижение нагрузки на бюджет путем выпуска качественных и более доступных препаратов – дженериков и биоаналогов, таких как Арфлейда и Помалидомид-ТЛ
- ✓ Внедрение молекулярной диагностики и персонализированное изготовление лекарств
- ▶ Подробнее см. в главе [«Технологии здоровья»](#) на с. 26

Национальный проект

«Международная кооперация и экспорт»

Вклад Р-Фарм

- ✓ Регистрация препаратов в странах ЕАЭС и дружественных юрисдикциях, включение препаратов в локальные клинические рекомендации
- ✓ Поддержка экспортных поставок и трансфер технологий
- ✓ Участие в процессе гармонизации регуляторных требований
- ✓ Поддержка продвижения продукции на международных выставках
- ✓ Участие в трансфере технологий через развитие кооперации с зарубежными научными центрами
- ▶ Подробнее см. в разделе [«Партнерство с другими предприятиями и объединениями»](#) на с. 50

Национальный проект

«Новые технологии сбережения здоровья»

Вклад Р-Фарм

- ✓ Вывод на рынок оригинальных биопрепаратов Артлегия и Арцерикс – прорывных российских разработок с экспортным потенциалом
- ✓ Внедрение ИИ-решения, позволяющего значительно ускорить процесс разработки инновационных биопрепаратов (совместно со «Сбером»)
- ▶ Подробнее см. в главе [«Технологии здоровья»](#) на с. 26

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

Национальные приоритеты в стратегии Р-Фарм



Национальный проект

«Молодежь и дети»

Вклад Р-Фарм

- ▼ Формирование поколения молодых исследователей: организация учебных лабораторий, доступ студентов к стажировкам в условиях реального высокотехнологичного производства и научно-исследовательских центров
- ▼ Подготовка кадров, от которых зависит создание наукоемкой фармацевтики завтрашнего дня
- ▶ Подробнее см. в разделах «Лучший работодатель для молодежи» на с. 75, «Развитие образования» на с. 105

Национальный проект

«Семья»

Вклад Р-Фарм

- ▼ Вклад в улучшение репродуктивного здоровья россиян через предложение комплексных решений: от нутрицевтической поддержки пар для подготовки к зачатию до высокотехнологичных устройств, позволяющих повысить шансы на успешную беременность при использовании вспомогательных репродуктивных технологий
- ▶ Подробнее см. в разделе «Новые направления деятельности» на с. 44

Национальный проект

«Экологическое благополучие»

Вклад Р-Фарм

- ▼ Организация работы производственных площадок компании по принципам зеленой химии в соответствии с самыми строгими экологическими стандартами
- ▼ Реализация мероприятий для снижения воздействия на окружающую среду
- ▶ Подробнее см. в главе «Климат и окружающая среда» на с. 113

Национальный проект

«Новые материалы и химия»

Вклад Р-Фарм

- ▼ Фармпроизводство полного цикла – от синтеза субстанций и компонентов до выпуска готовых лекарственных препаратов
- ▼ Разработка и выпуск малотоннажной химии на собственных производственных мощностях
- ▶ Подробнее см. в главе «Технологии здоровья» на с. 26

Технологии здоровья

Р-Фарм располагает собственными научными и производственными мощностями для разработки и выпуска уникальных препаратов, помогающих тысячам россиян бороться с социально значимыми заболеваниями.

>120 дженериков
и биоаналогов
выпускает компания

>30 широко
востребованных
препаратов
были зарегистрированы
в 2024 и 2025 гг.

>10 инновационных
биомолекул
и биоаналогов
находятся на разных стадиях
разработки



02 Технологии здоровья

Лекарственные препараты	29
Партнерство с другими предприятиями и объединениями	50
Медицинская техника	50
Обеспечение качества продукции	51
Вклад в развитие отрасли	53

Собственные производственные мощности Р-Фарм позволяют осуществлять полный цикл создания лекарственных препаратов: от разработки до выпуска готовой лекарственной формы. Компания соблюдает все нормативные требования к безопасности и эффективности препаратов на всех этапах производства и проведения клинических испытаний вплоть до выхода на рынок.

При этом большое внимание уделяется соблюдению принципов устойчивого развития. Р-Фарм является одним из лидеров российского фармацевтического рынка по разработке и внедрению решений для обеспечения энергоэффективности производства, рационального потребления ресурсов и снижения углеродного следа.

Лекарственные препараты

GRI 2-6

Как одно из системообразующих предприятий Правительства России Р-Фарм активно участвует в реализации национальных проектов и федеральных целевых проектов в области здравоохранения, а также в борьбе с социально значимыми заболеваниями.

Разработка и организация производства инновационных препаратов занимают значительное время и требуют большого количества человеческих и материальных ресурсов. Р-Фарм стремится к тому, чтобы эта деятельность соответствовала глобальным национальным целям в области здравоохранения и отвечала вызовам времени, а произведенные препараты были востребованы и сегодня, и в будущем. Для этого компания тесно взаимодействует с организаторами здравоохранения и представителями научных институтов – это позволяет выбирать наиболее эффективные решения и самые актуальные направления работы, соответствующие целям национальных проектов.

>90%

продукции Р-Фарм относятся к жизненно необходимым и важнейшим лекарственным препаратам



Национальный проект «Новые технологии сохранения здоровья»

Цель национального проекта – повышение эффективности и результативности медицинских исследований и разработок, создание условий для внедрения их результатов, включая превентивную медицину и технологии долголетия, а также обеспечение технологического суверенитета в области производства лекарственных препаратов, биомедицинских клеточных продуктов, продуктов тканевой инженерии и медицинских изделий. Планируется, что к 2030 г. Россия достигнет в этой сфере высокого уровня технологического суверенитета, при этом производство медицинских изделий и лекарственных препаратов должно быть обеспечено собственным сырьем и комплектующими.

Для достижения этих целей на государственном уровне принята стратегия «Фарма-2030», которая позволяет создавать новые механизмы государственной поддержки и дорабатывать существующие с учетом потребностей фармацевтической отрасли. В том числе стратегия предусматривает стимулирование НИОКР и развитие инвестиций в сектор клинических исследований.

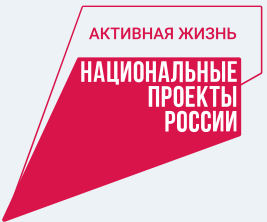
Р-Фарм участвует в обеспечении технологического и лекарственного суверенитета России через производство на территории страны жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов.

>10

воспроизведенных препаратов
зарегистрировано с 2023 г.

Деятельность Р-Фарм в рамках национального проекта «Новые технологии сохранения здоровья»

- ✓ Развитие собственных производственных мощностей
- ✓ Выпуск собственных инновационных препаратов
- ✓ Производство биоаналогов и воспроизведенных препаратов
- ✓ Научная работа и организация клинических исследований
- ✓ Участие в рабочих группах по развитию фармацевтической отрасли



Национальный проект «Продолжительная и активная жизнь»

Цель национального проекта – увеличение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет к 2030 г. и до 81 года к 2036 г., а также рост ожидаемой продолжительности здоровой жизни.

В число важнейших направлений этой работы входит борьба с социально значимыми заболеваниями, которые значительно влияют на продолжительность и качество жизни граждан: сердечно-сосудистыми и онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом и гепатитом С.

Разработка препаратов для лечения социально значимых заболеваний – один из ключевых аспектов деятельности Р-Фарм.



Деятельность Р-Фарм в рамках национального проекта «Продолжительная и активная жизнь»

- ✓ Разработка и выпуск препаратов для лечения социально значимых заболеваний
- ✓ Совершенствование механизмов ранней диагностики:
 - развитие технологий молекулярно-генетической диагностики онкологических заболеваний;
 - поддержка разработки и внедрения тест-систем для диагностики онкологических заболеваний
- ✓ Участие в развитии цифровых технологий в медицине и фармацевтике

Борьба с онкологическими заболеваниями

Борьба с онкологическими заболеваниями — один из ключевых приоритетов государственной повестки здравоохранения России и центральный элемент стратегии устойчивого развития Р-Фарм. Компания вносит значимый вклад в решение этой задачи, обеспечивая бесперебойные поставки препаратов, развивая отечественное производство и внедряя новые терапевтические решения с фокусом на эффективность, доступность и технологическую независимость.

С момента запуска федерального проекта «Борьба с онкологическими заболеваниями» в 2019 г. объем закупок противоопухолевых препаратов вырос более чем в шесть раз. Р-Фарм выступил надежным партнером этой масштабной трансформации, обеспечивая устойчивость лекарственного обеспечения, локализацию критически значимых технологий и разработку новых отечественных препаратов.

Компания системно расширяет портфель биоаналогов современных моноклональных антител, делая передовые методы лечения доступнее для российских пациентов.

На сегодня Р-Фарм получил, в частности, регистрационные удостоверения на препараты для терапии одной из самых агрессивных форм рака молочной железы, а также на первый в России биоаналог препарата для терапии рака головы и шеи и колоректального рака.

В клинических исследованиях все молекулы продемонстрировали не меньшую эффективность по сравнению с оригинальными молекулами и сопоставимые профили безопасности.

Вклад Р-Фарм в лечение онкологии

- Исследования и разработка оригинальных и импортозамещающих молекул
- Вывод на российский рынок партнерских новых препаратов
- Разветвленная сеть поставок, охватывающая все федеральные округа

>30

онкопрепаратов выведены на рынок на момент подготовки отчета

>15

молекул находятся на завершающих стадиях разработки



Лариса Смирнова,
вице-президент по онкологии Р-Фарм



В условиях геополитических и логистических ограничений Р-Фарм показал пример технологической независимости, гибкости и долгосрочной приверженности национальным интересам. Мы стали носителями решений, которые позволили сохранить высокие стандарты онкологической помощи в стране.

Одним из ярких примеров работы Р-Фарм стал вывод на рынок в 2024 г. отечественного биоаналога пембролизумаба — препарата Арфлейда.

Производство Арфлейда полностью ведется в России, что обеспечивает устойчивость поставок и вносит вклад в лекарственный суверенитет страны. По итогам 2024 г. препарат занял ведущие позиции в своем сегменте и стал наиболее доступным по цене. По данным IQVIA, отечественные препараты в 2024 г. составили 96,1% российского рынка пембролизумаба в стоимостном выражении. Это позволило существенно улучшить доступность современной терапии для пациентов с онкологией.

Не ограничиваясь созданием биоаналогов, Р-Фарм разрабатывает и выводит на рынок инновационные противоопухолевые молекулы. На момент подготовки отчета разработки находятся на разных этапах — от лабораторного поиска до клинических испытаний. Так, оригинальный препарат для терапии рака предстательной железы демонстрирует многообещающие промежуточные результаты клинических исследований. Он имеет шанс стать первым отечественным антиандрогеном нового поколения.

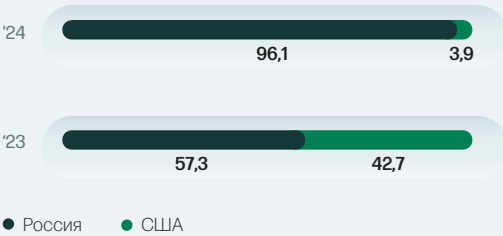
6

оригинальных молекул находятся на этапе ранней разработки



Пембролизумаб — это моноклональное антитело к PD-1-рецептору, одной из так называемых иммунных контрольных точек, ингибирование которых входит в число ключевых направлений современной терапии злокачественных новообразований. С момента регистрации в 2014 г. пембролизумаб занял ведущие позиции в международной клинической практике. Он продемонстрировал эффективность при лечении ряда опухолей, включая меланому и рак легкого.

Структура российского рынка препаратов МНН пембролизумаб в разбивке по стране происхождения в денежном выражении в 2023–2024 годах, %



Источник: IQVIA (все сегменты рынка; конечные цены)

Дорога к будущему без ВИЧ

Обеспечивая пациентов терапией сегодня, мы приближаем время, когда вирус перестанет быть угрозой для будущих поколений.

Борьба с ВИЧ-инфекцией остается одной из приоритетных задач здравоохранения в России. На 31 декабря 2024 г. в стране проживало 1 214 900 россиян с лабораторно подтвержденным диагнозом «ВИЧ-инфекция». Показатель заболеваемости ВИЧ-инфекцией в 2024 г. составил 36,08 на 100 тыс. населения, снизившись на 9,9% по сравнению с 2023 г. (40,04) и на 31,4% по сравнению со среднемноголетним показателем за 2012–2023 гг. без учета 2020 и 2021 гг.

С расширением доступа к эффективной профилактике, диагностике и лечению, в том числе при оппортунистических инфекциях, ВИЧ-инфекция из смертельного перешла в хроническое заболевание, увеличилась доля лиц среднего и старшего возраста с этим диагнозом. Такие результаты стали возможны благодаря совместным усилиям государства, медицинского сообщества, некоммерческих организаций и фармацевтической индустрии.

Социальная миссия Р-Фарм

Мы принимаем активное участие в профильных конференциях, поддерживаем образовательные программы для врачей, содействуем научным исследованиям и просветительским проектам. Мы стремимся к тому, чтобы комплексный подход — от производства и разработки до информационной поддержки и просвещения — помогал сдерживать распространение ВИЧ и улучшать качество жизни людей, живущих с этим диагнозом.

Деятельность Р-Фарм: делаем терапию ВИЧ-инфекции доступнее

Приоритеты работы Р-Фарм в области борьбы с ВИЧ-инфекцией

- ✓ **Доступность терапии** — поддержание стоимости препаратов на уровне, позволяющем расширять охват пациентов необходимой терапией
- ✓ **Качество и безопасность** — соответствие производства международным стандартам и строгий контроль каждой серии
- ✓ **Инновации** — внедрение новых молекул и форм, в том числе совместно с международными партнерами
- ✓ **Сотрудничество** — взаимодействие с медицинскими центрами, НКО и образовательными проектами для повышения осведомленности о ВИЧ

Р-Фарм является надежным партнером системы здравоохранения, обеспечивая пациентов по всей стране современными антиретровирусными препаратами. Мы поставляем как оригинальные, так и дженерические лекарственные средства, что позволяет формировать широкий выбор терапевтических схем. Производственные мощности компании способны оперативно реагировать на рост потребности, а логистическая сеть обеспечивает доставку препаратов в кратчайшие сроки, включая удаленные и труднодоступные регионы.

Благодаря локализации производства и выводу на рынок качественных дженерических препаратов компания внесла прямой вклад в снижение средней стоимости годового курса антиретровирусной терапии (АРВТ) в России. В 2024 г. доля дженериков в антиретровирусной терапии ВИЧ-инфекции в России увеличилась минимум в три раза, составив 42% от закупок Минздрава. Это помогло снизить среднюю стоимость лечения и нарастить общий объем закупок препаратов против ВИЧ.

В последние годы Р-Фарм фокусируется на внедрении в клиническую практику инноваций, которые кардинально повышают качество жизни пациентов и приверженность лечению, что является ключевым фактором успеха терапии. Велика потребность в упрощенных, но мощных схемах терапии с минимальным риском межлекарственных взаимодействий, долгосрочной переносимостью и безопасностью. Производя широкую линейку современных лекарственных средств, Р-Фарм способствует переходу с многокомпонентных схем на современные комбинированные препараты «три в одном» — одна таблетка один раз в день. Это упрощает режим лечения для сотен тысяч пациентов и снижает вероятность ошибок.

Мы способствуем переходу с многокомпонентных схем на современные комбинированные препараты «три в одном» — одна таблетка один раз в день.



Результаты Р-Фарм в противодействии ВИЧ

Рост выпуска препаратов — в 2023 г. объемы производства АРВ-препаратов увеличены на 31% по сравнению с предыдущим годом. Оптимизация процессов сократила время выпуска серий и повысила эффективность производства.

Новые решения — разработка и внедрение схем терапии, включая препараты длительного действия.

Стабильность поставок — наличие резервов и налаженные цепочки обеспечивают непрерывность лечения.



Елена Порецкова,
директор департамента
«Вирусология» Р-Фарм

☝ Благодаря улучшенному скринингу и доступу к эффективной антиретровирусной терапии ВИЧ-инфекция превратилась в управляемое хроническое заболевание. Современные фиксированные комбинации, при которых пациенту достаточно принимать одну таблетку в день, позволяют людям, живущим с ВИЧ, вести долгую полноценную жизнь.

Роль Р-Фарм в элиминации гепатита С

Гепатит С – инфекционное заболевание, влияющее на продолжительность жизни и устойчивость системы здравоохранения. Компания Р-Фарм помогает бороться с гепатитом С, поставляя современные препараты, которые эффективно противодействуют всем типам и подтипам вируса.

Масштаб распространения гепатита С и уровень его медицинских и социальных последствий делает тему терапии этого вируса важной частью государственной стратегии в области здоровья населения. Решение задачи по элиминации гепатита С входит в число национальных целей России до 2030 г.

В последние годы усилия государства сосредоточены на разработке и внедрении системных мер по контролю над заболеванием. Одним из ключевых этапов стало утверждение в 2022 г. Плана мероприятий по борьбе с хроническим вирусным гепатитом С. В 2025 г. в рамках национального проекта «Продолжительная и активная жизнь» началась реализация федеральной программы по снижению заболеваемости и смертности от гепатита С.

Шаги к системному решению

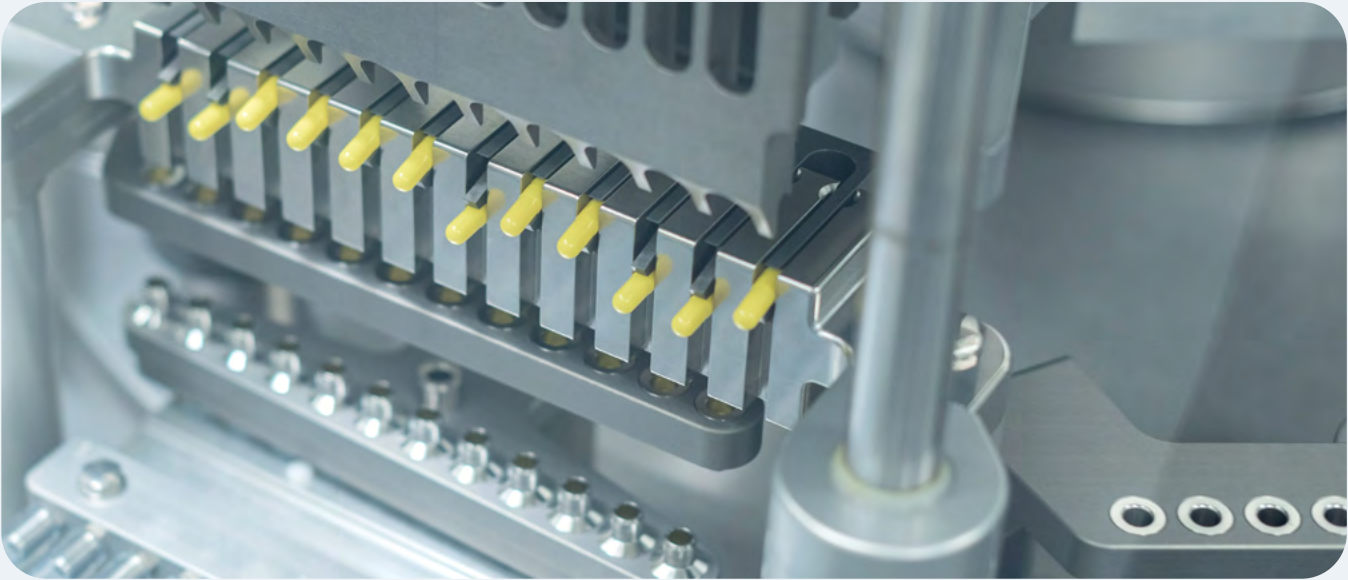
Программа предусматривает снижение заболеваемости хроническим вирусным гепатитом С на 15%, а смертности – на 20%. Реализация этих целей позволит сохранить более 90 тыс. жизней. В 2025 г. общий объем финансирования составил более 20 млрд. руб., включая основные объемы: 4,5 млрд руб. субсидий из федерального бюджета в регионы на амбулаторное лекарственное обеспечение и более 11 млрд руб. на лечение в дневных стационарах по программе обязательного медицинского страхования.

Гепатит С оказывает значительное влияние на общественное здоровье и экономику страны.

Элиминация гепатита входит в число национальных целей России до 2030 г.

16 млрд руб.

объем финансирования программы по снижению заболеваемости гепатитом С и смертности от него



Дополнительные усилия направлены на диагностику: в программу профилактических осмотров включено обязательное обследование на антитела к вирусу гепатита С для граждан старше 25 лет. В 2024 г. начал работу федеральный регистр пациентов, что позволило систематизировать информацию о заболеваемости, прогнозировать потребности в терапии и обеспечивать стабильное лекарственное снабжение.

2 247 заявок

на терапию гепатита С одобрены фондом «Круг добра» в 2023–2024 гг.

Вклад Р-Фарм: терапия, охватывающая все генотипы вируса

Р-Фарм участвует в решении задачи по элиминации гепатита С через поставки современных препаратов, произведенных на российских мощностях. Продукты компании охватывают все типы и подтипы вируса, соответствуют требованиям клинических рекомендаций Минздрава России и входят в перечень ЖНВЛП.

Компания предлагает как собственные препараты, произведенные по полному циклу, так и решения, разработанные в партнерстве с международными производителями. Среди ключевых продуктов присутствуют в том числе препараты для педиатрических пациентов. Эти препараты поставляются по линии фонда «Круг добра» для лечения детей с трехлетнего возраста.

Доступность для всех категорий пациентов

По инициативе Минздрава России лечение детей с гепатитом С обеспечивается в рамках работы президентского фонда «Круг добра». В 2023–2024 гг. фондом одобрены

2 247 заявок на терапию, включая 668 заявок в 2024 г. Все дети, нуждающиеся в терапии, получают препараты бесплатно и своевременно, что позволяет обеспечить полное выздоровление и сформировать долгосрочный оздоровительный эффект.

Компания активно взаимодействует с органами власти, региональными системами здравоохранения и профессиональным медицинским сообществом, обеспечивая бесперебойные поставки и прогнозируемое распределение лекарств, что соответствует новым требованиям программы государственной гарантии.

Новый этап: объединение усилий и технологическая база

Р-Фарм видит в борьбе с гепатитом С стратегическую задачу, требующую устойчивого партнерства и технологического лидерства. Совместные действия с Минздравом России, Минпромторгом, медицинскими учреждениями и специалистами создают условия для полного охвата пациентов диагностикой и лечением.

Р-Фарм меняет подход к терапии ревматоидного артрита

Ревматоидный артрит — одно из самых тяжелых хронических заболеваний, поражающее преимущественно людей в самом активном и трудоспособном возрасте. Препарат Артлегия (олокизумаб), разработанный группой компаний Р-Фарм, стал эффективным средством для лечения этого недуга.

По оценкам эпидемиологов, ревматоидным артритом (РА) страдает около 800 тыс. человек в России, и у половины из них уже в течение первых 3–5 лет с момента постановки диагноза развивается стойкая утрата трудоспособности.

РА влияет не только на суставы. Он существенно сокращает продолжительность жизни, усиливает риск инфекционных осложнений и системных поражений внутренних органов. Женщины, столкнувшиеся с заболеванием, вынуждены завершать карьеру в среднем на пять лет раньше, мужчины — почти на десять лет. Общая производительность труда пациентов снижается более чем наполовину.

В 2021 г. болезни костно-мышечной системы и соединительной ткани стали третьей по частоте причиной инвалидизации в России. Они также занимают второе место по числу случаев временной нетрудоспособности и третье — по количеству утраченных рабочих дней.

На грани потери движения: вызов, на который ответил Р-Фарм

Основная причина инвалидизации при РА — неэффективная или несвоевременная терапия. По оценкам специалистов, в значительном числе случаев потеря трудоспособности обусловлена отсутствием доступа к современной терапии, поздней диагностикой и нарушениями преемственности медицинской помощи. Несмотря на то что биологические препараты позволяют добиться устойчивой ремиссии у большинства пациентов, реальный уровень их применения в России составляет лишь 5,5–8% от целевой популяции. Целевой показатель — 15%.

Неэффективная или несвоевременная терапия — основная причина инвалидизации при РА.

Такой разрыв существенно влияет на качество жизни пациентов, увеличивает нагрузку на систему здравоохранения.

~1 из 100 человек
по всему миру поражает ревматоидный артрит

~800 тыс. жителей
России страдают от ревматоидного артрита



Артлегия: российский ответ глобальной медицинской проблеме

Ответом на этот вызов стал препарат Артлегия (олокизумаб), разработанный группой компаний Р-Фарм. Он также стал первым в мире зарегистрированным лекарственным средством, которое напрямую блокирует интерлейкин-6 — один из ключевых медиаторов воспаления при РА.

Разработка препарата велась в рамках масштабной международной клинической программы, одобренной ведущими регуляторами, включая FDA. В ней приняли участие 2 444 пациента из более чем 20 стран. В 2020 г. препарат Артлегия был зарегистрирован в России. Он вошел в перечень ЖНВЛП, клинические рекомендации Минздрава России «Ревматоидный артрит» и стандарт медицинской помощи взрослым при ревматоидном артрите.

В 2021 г. более 25 тыс. упаковок препарата на сумму свыше 1 млрд руб. были переданы в 39 регионов России для повышения охвата терапией, в том числе в условиях пандемии.

Доступность и партнерство

Р-Фарм реализует социальные проекты, направленные на помощь пациентам с хроническими, аутоиммунными и ревматическими заболеваниями.

- **Совместно с Российской ревматологической ассоциацией «Надежда»** компания поддерживает проект «Горячая линия» — ресурс помощи и навигации для пациентов.
- **С Фондом «Особая забота»** реализуются инициативы по улучшению ранней диагностики ревматоидного артрита.
- **С Национальной ассоциацией экспертов в области первичного иммунодефицита (ПИД)** организована программа по выявлению и наблюдению пациентов с ПИД и АВЗ (аутовоспалительные заболевания), включая создание регистра и проведение образовательных мероприятий для врачей в регионах.

Артлегия (олокизумаб) формирует новую модель лечения ревматоидного артрита.

В условиях растущей нагрузки на здравоохранение и сохраняющегося дефицита инновационной терапии компания занимает активную позицию: разрабатывает, производит и внедряет решения, меняющие прогнозы пациентов и формирующие новую модель лечения социально значимого заболевания.

От ответа — к системному воздействию



Татьяна Грузинова,
директор департамента
«Специализированная терапия» Р-Фарм

Борьба с ревматоидным артритом является долгосрочным обязательством для Р-Фарм. С появлением препарата Артлегия и расширением инструментов современной диагностики и терапии Р-Фарм предоставляет медицинскому сообществу эффективное лекарственное средство с уникальным механизмом действия, а пациентам — возможность сохранить активность, профессиональную реализацию и качество жизни.



**Артлегиа: курс на педиатрию
как стратегическое направление**

Р-Фарм расширяет горизонты применения олокизумаба, выходя в сферу педиатрии. В 2024 г. в журнале «Вопросы практической педиатрии» опубликованы результаты клинического исследования препарата у подростков 12-17 лет с ювенильным идиопатическим артритом (ЮИА) с полиартрикулярным течением – наиболее тяжелой формой ЮИА.

В условиях, когда около трети пациентов, получающих генно-инженерную терапию, нуждаются в смене препарата, появление новых опций критически важно. Р-Фарм продолжает исследования олокизумаба у младшей возрастной группы и рассматривает педиатрию как одно из ключевых направлений дальнейшего развития.



Михаил Самсонов,
медицинский директор Р-Фарм



Полученные результаты говорят о потенциальной эффективности олокизумаба для детей с ювенильным идиопатическим артритом, от которого в России страдают до 30 тыс. детей. Чем больше терапевтических опций окажется в руках детских ревматологов, тем большему количеству детей мы сможем обеспечить полноценное развитие. В настоящее время мы продолжаем исследование у младшей группы пациентов.

Борьба с сахарным диабетом

Сахарный диабет – серьезное заболевание, которое многие эксперты считают неинфекционной пандемией XXI века. Последствия сахарного диабета и его осложнения – значимый фактор смертности и сокращения продолжительности жизни во многих странах мира. В том числе диабет может привести к сердечно-сосудистым заболеваниям, хронической почечной недостаточности. Есть данные, что метаболические осложнения сахарного диабета могут привести к развитию болезни Альцгеймера и других нейродегенеративных заболеваний.

По официальным данным, сахарным диабетом страдают около 5 млн россиян, но, по оценке специалистов, заболеваемость с учетом незарегистрированных случаев может составлять до 12 млн человек.

Р-Фарм поставляет учреждениям системы здравоохранения эффективные сахароснижающие препараты для больных диабетом. Кроме того, Р-Фарм тесно сотрудничает со специалистами в области эндокринологии и содействует развитию оптимальных механизмов диагностики и лечения диабета.

Так, компания предложила включить в схему лечения сахароснижающие препараты с кардиопротективным действием и оптимизировать офтальмологическую помощь больным диабетом за счет использования

оптического компьютерного анализатора. Это обеспечит раннее выявление офтальмологических осложнений и снизит риск диабетической ретинопатии, которая может привести к слепоте и инвалидизации трудоспособных пациентов.

Совместно с ведущими эндокринологами компания также выдвинула инициативу по совершенствованию диагностики и созданию школ для больных сахарным диабетом. Понимание значимости проблемы, регулярный контроль состояния и применение современных препаратов позволит больным сахарным диабетом успешно поддерживать здоровье, сохраняя и даже увеличивая продолжительность жизни.

Еще одной инициативой стало повышение акцизов на сахаросодержащие продукты: вырученные за счет этого средства планируется направлять на борьбу с сахарным диабетом.

До **12** млн россиян
нуждаются в эффективных
препаратах для лечения
сахарного диабета



Каждый пациент имеет значение

Орфанные заболевания — это всегда вызов: сложная диагностика, малочисленность пациентов, высокие требования к логистике и производству. Р-Фарм принимает этот вызов. Мы последовательно развиваем направление терапии редких болезней, выводим на рынок собственные оригинальные препараты и обеспечиваем стабильные поставки партнерских инновационных лекарственных средств.

Качественная медицинская помощь должна быть доступна каждому, независимо от частоты и тяжести диагноза. Это часть миссии Р-Фарм.

Компания является партнером фонда «Круг добра» с 2021 г.

Ключевые принципы Р-Фарм

- ✓ **Глобальное партнерство** — сотрудничество с ведущими международными разработчиками для доступа к передовым молекулам
- ✓ **Технологическая независимость** — локализация критически важных этапов производства на собственных мощностях
- ✓ **Собственные исследования и разработки** — создание инновационных препаратов с нуля в российских лабораториях

Сегодня Р-Фарм обеспечивает поставки препаратов для терапии таких редких заболеваний, как миодистрофия Дюшенна, гемофагоцитарный лимфогистиоцитоз, туберозный склероз, идиопатический рецидивирующий перикардит.



Биопрепарат гофликицепт (Арцерикс) занимает особое место в орфанном портфеле компании. Он был разработан с нуля в лабораториях Р-Фарм и в 2024 г. получил регистрационное удостоверение по показанию «идиопатический рецидивирующий перикардит». Это редкое заболевание, при котором повторяются эпизоды воспаления околосердечной сумки — перикарда. Каждый эпизод — это боли, риски опасных осложнений, невозможность заниматься повседневными делами. Если не удастся подобрать подходящую терапию, болезнь возвращается все чаще.

Эффективность гофликицепта при идиопатическом рецидивирующем перикардите была продемонстрирована в клинических исследованиях. Препарат быстро облегчал симптомы и снижал риск рецидивов: в рамках исследования не было зафиксировано ни одного случая у пациентов, принимавших гофликицепт.

На момент подготовки отчета ведутся клинические исследования эффективности гофликицепта при других редких воспалительных заболеваниях — семейной средиземноморской лихорадке и болезни Стилла.



Гофликицепт — первое и единственное в России лекарственное средство, зарегистрированное по показанию «идиопатический рецидивирующий перикардит».



Василий Игнатьев,
генеральный директор Р-Фарм

Мы продолжаем собственные НИОКР, развиваем сотрудничество с партнерами из других стран и в ближайшее время планируем начать поставки инновационного препарата для терапии редкого тяжелого неврологического нарушения, а также препаратов для других орфанных заболеваний. Наша задача — предлагать медицинскому сообществу и экспертам «Круга добра» новые терапевтические возможности.

Новые направления деятельности

В соответствии с государственными стратегическими целями в области медицины Р-Фарм развивает ряд новых направлений деятельности, которые также соотносятся с целями национальных и федеральных проектов:

- решения в области репродуктивного здоровья;
- разработка розничных препаратов;
- развитие сегмента витаминов и БАДов;
- выход на рынок медицинской косметологии.

Это системная деятельность, цель которой – комплексное поддержание здоровья, эффективная профилактика заболеваний и их успешное лечение.

Репродуктология как стратегическое направление социальной ответственности Р-Фарм

Репродуктивное здоровье – ключевой фактор демографической стабильности и развития общества. Поддерживая государственные приоритеты в области охраны здоровья семьи, Р-Фарм формирует долгосрочные решения для будущих поколений.

Репродуктивная медицина – одно из наиболее перспективных направлений деятельности Р-Фарм. От эффективности системы здравоохранения в этой сфере напрямую зависит будущее страны.

Для Р-Фарм работа в области репродуктологии – важный вклад в долгосрочное благополучие российских семей и значимая часть социальной миссии. Компания продолжит развивать портфель решений, укреплять партнерства и поддерживать государственные инициативы, направленные на сохранение и укрепление репродуктивного потенциала россиян.

Сегодня компания развивает продукты и технологии, направленные на поддержку репродуктивного здоровья мужчин и женщин. Наша линейка решений помогает готовиться к зачатию, корректировать дефицитные состояния и повышать результативность вспомогательных репродуктивных технологий (ВРТ). Такой подход основан на принципах предиктивной, персонализированной, превентивной и партисипативной медицины, что позволяет рассматривать репродуктивное здоровье как единую систему, в которой одинаково важны физиологические параметры, образ жизни и психоэмоциональное состояние.



Елена Опанасюк,
директор департамента
«Женское здоровье» Р-Фарм



Мы давно и активно внедряем передовые решения для заботы о репродуктивном здоровье, что полностью соответствует задачам действующего нацпроекта «Продолжительная и активная жизнь». Уверены, что наши продукты помогут многим мужчинам и женщинам, мечтающим о малыше.

Направления нормализации дисбалансов

Психоэмоциональное равновесие	• Защита от стресса • Нормализация сна
Очищение организма	• Нормализация кишечной микрофлоры • Поддержка печени
Общий метаболизм и углеводный обмен	• Коррекция энергетического обмена
Репродуктивное здоровье	• Поддержка репродуктивной функции

В 2023 г. Р-Фарм зарегистрировал в России микрожидкостные чипы FERTILE® для отбора сперматозоидов и подготовки спермы, открыв российским эмбриологам возможность использовать передовые мировые разработки в этой области. Использование чипа позволяет отбирать наиболее подвижные сперматозоиды, что максимально приближает процесс селекции к естественному. У пар, которым проведена сортировка сперматозоидов с помощью микрожидкостного чипа, возможно увеличение шанса на успешное зачатие в программе ВРТ. В 2026 г. Р-Фарм планирует представить два новых, более технологичных чипа – Roman и Too Roman.

В конце 2025 г. компания вошла в область криоконсервации эмбрионов совместно с признанным мировым лидером – китайской компанией VitaVitro, хорошо известной специалистам во всем мире. Развитие этого сотрудничества позволит повысить представленность качественных и инновационных продуктов VitaVitro на российском рынке.

Кроме того, Р-Фарм принял активное участие более чем в 50 профильных мероприятиях, включая конференции международного и федерального масштаба и междисциплинарные проекты. Подобный обмен опытом помогает создавать оптимальные стратегии диагностики и сопровождения пациентов, усиливать профилактику и формировать культуру осознанного отношения к репродуктивному здоровью.

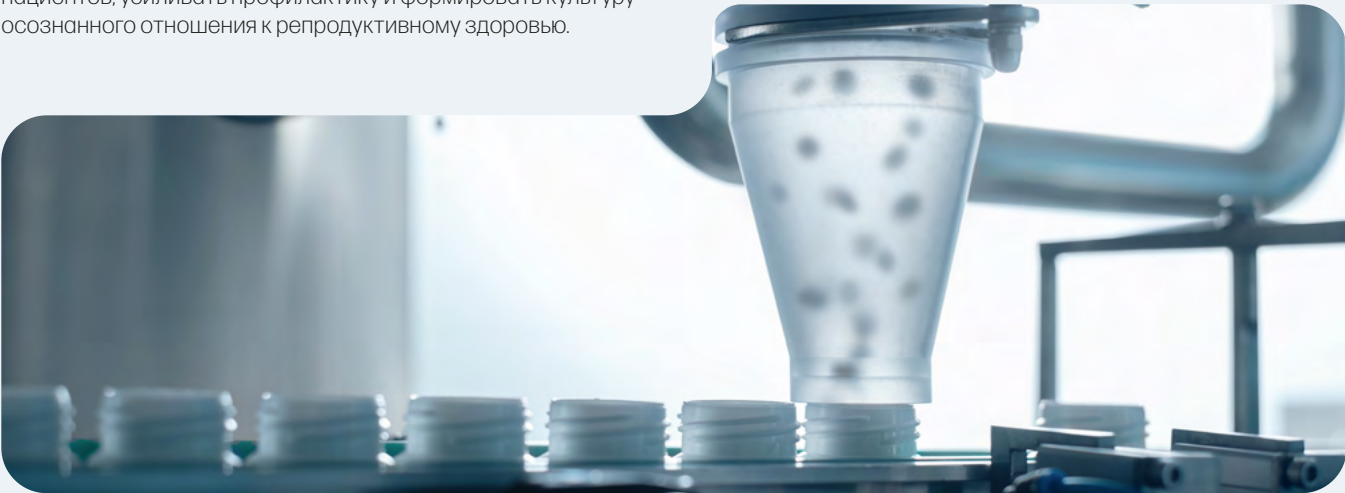
Система РЕПРО

8 продуктов компании
входят в новую программу
подготовки пары
к беременности

Доступные технологии для всей страны

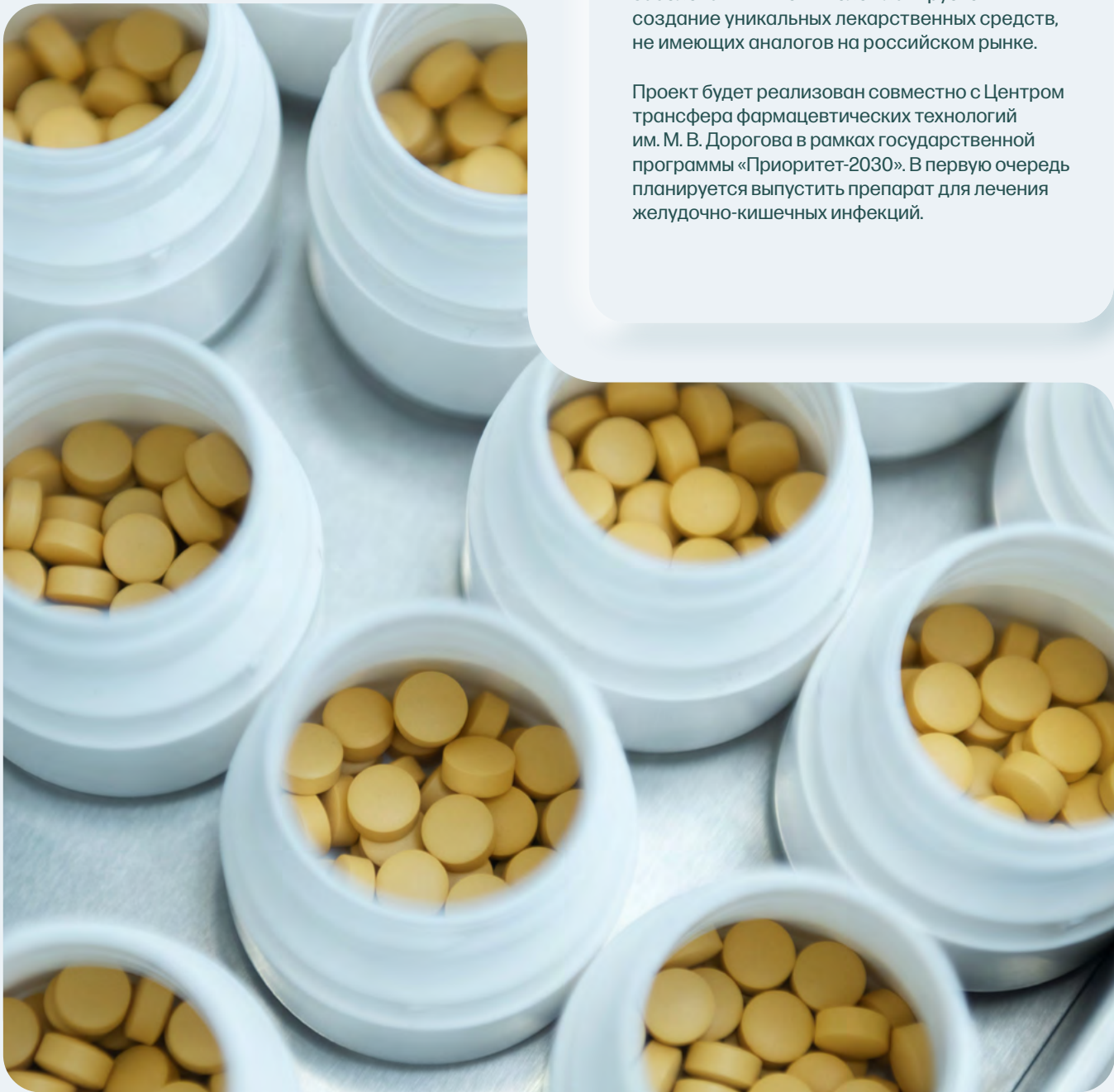
Знаковым шагом для компании стало сотрудничество с федеральной сетью клиник «Центр ЭКО». Это позволяет сделать высокотехнологичные услуги в сфере ВРТ более доступными для жителей регионов и открывает больше возможностей для тысяч семей, мечтающих о ребенке.

Мы гордимся возможностью предложить специалистам и пациентам первые полностью отечественные решения для гормональной стимуляции – рекомбинантный фолликулостимулирующий гормон Примапур® и гонадотропин менопаузный Менотропин® для эффективного и безопасного проведения программы ВРТ.



Розничные препараты

В Р-Фарм выделено направление по разработке и выводу на рынок розничных лекарственных препаратов. Это позволяет большему числу пациентов своевременно получать необходимую терапию, в том числе препараты для лечения диабета и сердечно-сосудистых заболеваний. В процессе находится регистрация препарата для лечения хронической сердечной недостаточности.



Приоритет-2030

В 2024 г. Р-Фарм заключил соглашение с Ярославским государственным медицинским университетом (ЯГМУ). В рамках соглашения будут разработаны препараты для лечения диабета, гастроэнтерологических, кардиологических и других социально значимых заболеваний. В том числе планируется создание уникальных лекарственных средств, не имеющих аналогов на российском рынке.

Проект будет реализован совместно с Центром трансфера фармацевтических технологий им. М. В. Дорогова в рамках государственной программы «Приоритет-2030». В первую очередь планируется выпустить препарат для лечения желудочно-кишечных инфекций.

Витамины и БАДы

Современные продукты в области нутрицевтики и функционального питания – витамины и биологически активные добавки (БАДы) – позволяют персонализировать подход к поддержанию здоровья.

В портфель Группы Р-Фарм входит бренд АРОТНЕКА, выпускающий БАДы, суперфуды, пробиотики, моно- и поливитамины и минералы. Бренд проводит регулярные исследования для разработки уникальных формул и форм выпуска продукции. Продукты АРОТНЕКА производятся с учетом множества особенностей: возраста, гендера, образа жизни потенциальных потребителей и других критериев.

Так, Р-Фарм выводит на рынок собственную линейку БАДов для поддержки репродуктивного здоровья. Препараты, разработанные для женщин и мужчин, помогают устранить дефициты витаминов и повышают шансы на успешное зачатие, в том числе с применением репродуктивных технологий.

Здоровая микрофлора

Р-Фарм разработал уникальный пробиотик «БактоБЛИС» для поддержания здоровья ЛОР-органов. Препарат включен в Федеральные клинические рекомендации Минздрава России по лечению острого тонзиллофарингита, используется для лечения кандидозного стоматита, профилактики острого среднего отита и восстановления защитной микрофлоры ротоглотки после терапии антибиотиками и антисептиками.

Выпуск препарата в форме порошка в саше-пакетах позволяет использовать его даже сложным больным, не имеющим возможности рассасывать таблетки. Состав пробиотика обогащен витамином D, который помогает укрепить иммунитет, что особенно важно в сезон респираторных инфекций.

Медицинская косметология

Выход на рынок медицинской косметологии – логичное расширение деятельности компании, обладающей многолетней экспертизой в области дистрибуции, контроля качества и работы с инновационными продуктами.

Новое направление включает поставку инъекционных препаратов, профессиональных топических средств, а также оборудования для аппаратной косметологии и материалов для пластической хирургии. К концу 2026 г. компания планирует зарегистрировать и вывести на рынок первые продукты – безопасные сертифицированные препараты с доказанной эффективностью. География поставок охватит Россию, Беларусь и другие страны СНГ.



От лаборатории к пациенту: превращаем научные идеи в терапевтические решения

Развитие фармацевтики невозможно без сильной научно-исследовательской базы. Формирование и развитие такой базы – одно из приоритетных направлений деятельности Р-Фарм. Исследования и разработки дают рынку новые молекулы, современные лекарственные формы и технологии производства и открывают системе здравоохранения доступ к новым терапевтическим подходам.

Разрабатывая новые препараты, Р-Фарм расширяет возможности медицины и приближает будущее, в котором сложные заболевания лечатся точнее и эффективнее.

Р-Фарм активно развивает собственные R&D-подразделения. За последние несколько лет в контуре компании открылись два исследовательских центра по разработке оригинальных и воспроизведенных лекарств для терапии опухолей, инфекций и других социально значимых заболеваний. Их неразрывная связь с производственными площадками позволяет быстро переносить технологии на заводские мощности.

Кроме того, были оснащены и введены в работу лаборатории для создания инновационных биопрепаратов против онкологических, аутоиммунных и неврологических заболеваний – в этих областях потребность в передовых решениях особенно высока. В основе препаратов – самые актуальные технологии: моноклональные и биспецифические антитела, мРНК, конъюгаты антитела – токсин и другие. Такие препараты более избирательно связываются с мишенью, что делает терапию эффективнее и снижает риски побочных эффектов. Р-Фарм оказывает экспертную, организационную и финансовую поддержку академическим коллективам. Среди партнеров компании – ведущие вузы и научные институты страны, такие как ЯГМУ, Сибмед, ДВФУ, ФИЦ биотехнологии РАН и другие. Диалог академии и отрасли помогает приблизить научные идеи к потребностям системы здравоохранения и способствует их воплощению в реальном медицинском продукте.

Более чем в **2** раза
выросла численность сотрудников
R&D-звена в 2024–2025 гг.

>10 инновационных
биомолекул
и биоаналогов находятся
на разных стадиях разработки

Р-Фарм стремится расширить области применения уже зарегистрированных собственных биомолекул: чем больше терапевтических опций оказывается в распоряжении врачей, тем более персонализированным становится лечение. Исследования собственных препаратов компания ведет в сотрудничестве с передовыми научно-медицинскими центрами, в том числе с НМИЦ им. В. А. Алмазова, Сеченовским университетом, НМИЦК им. ак. Е. И. Чазова и другими ведущими организациями в России и за рубежом. Синергия компетенций позволяет оптимизировать клиническую программу, быстро обрабатывать полученные данные и запускать процесс регистрации препаратов.

Преодолевая барьеры: искусственный интеллект против болезни Альцгеймера

Р-Фарм заключила соглашение с Институтом AIRI и Сбером о разработке лекарств для терапии нейродегенеративных заболеваний с применением искусственного интеллекта. Первым совместным проектом станет создание препарата против болезни Альцгеймера.

Искусственный интеллект в корне меняет длительный и трудоемкий процесс создания новых препаратов. Он способен в короткие сроки анализировать огромные массивы данных, моделировать биологические процессы и генерировать тысячи вариантов потенциальных терапевтических молекул, а также отбирать наиболее перспективные варианты доставки действующего вещества через защитный барьер между кровеносной и центральной нервной системой.



Михаил Самсонов,
медицинский директор Р-Фарм

☝ За последнее время мы сделали очень многое. Мы зарегистрировали новые продукты, среди которых первый в России и второй в мире биоаналог цетуксимаба. Мы расширяем возможности применения ключевых препаратов, включая самые сложные группы пациентов – детей и пожилых. Мы продолжаем развивать направление терапии орфанных заболеваний, усиливаем международное присутствие и подтверждаем, что экспертиза Р-Фарм конкурентоспособна не только в России, но и на зарубежных рынках.

Приоритеты научно-исследовательской деятельности Р-Фарм

Фокус на потребностях системы здравоохранения: разработка препаратов для терапии социально значимых заболеваний

Трансфер в производство: масштабирование технологий для промышленного выпуска

Доступность и устойчивость: локализация всех этапов разработки востребованных препаратов

Партнерства: совместные проекты с научными институтами

Инновации: создание оригинальных биомолекул

Персонализированная медицина: адаптация методов лечения под каждого пациента

Партнерство с другими предприятиями и объединениями

GRI 2-6

Р-Фарм стремится к сотрудничеству с лучшими российскими и международными фармпроизводителями для создания и продвижения совместных разработок и организации совместных клинических исследований.

На сегодняшний день наиболее перспективными партнерами для компании выступают предприятия из Китая и Индии. В частности, Р-Фарм сотрудничает с индийской корпорацией Dr. Reddy's, имеющей представительства во всех регионах мира.

Другими перспективными направлениями партнерства выступают страны Персидского залива и Северной Африки. Компания рассматривает также сотрудничество с предприятиями из Европы и США, однако здесь действуют более существенные ценовые и регуляторные ограничения.

Полная локализация

В 2024 г. Р-Фарм завершил локализацию производства полного цикла биотехнологического препарата ритуксимаб, разработанного компанией Dr. Reddy's, под торговым названием «Реддитукс».

Ритуксимаб – первое одобренное для применения в онкологии моноклональное анти-тело. Он используется для терапии различных злокачественных и аутоиммунных заболеваний и включен в России в перечень препаратов, применяемых в рамках государственной программы 14 высокотратных нозологий.

Локализация производства ритуксимаба в России на предприятиях Р-Фарм началась в 2017 г.

Медицинская техника

GRI 2-6

Р-Фарм уже более десяти лет занимается производством, дистрибуцией и сервисным обслуживанием медицинской техники от ведущих мировых брендов, предназначенной для диагностики и терапии широкого спектра заболеваний.

В частности, в портфеле компании представлено оборудование для ультразвуковой диагностики и эндоскопии, диагностики туберкулеза, лучевой диагностики, высокоточных анализов широкого спектра, аппараты для работы в области неонатологии, микробиологии, скрининговое оборудование для женского здоровья и пр.

В состав группы входит Фабрика радиотерапевтической техники, выпускающая линейные ускорители для лучевой терапии Varian Medical Systems – ведущего глобального производителя оборудования для радиотерапии, радиохирургии и протонной терапии.



Обеспечение качества продукции

GRI 2-23, 2-24, 416-1

Обеспечение качества, эффективности и безопасности продукции – один из ключевых элементов стратегии развития предприятий группы компаний Р-Фарм.

Выстроенная в компании фармацевтическая система качества (ФСК) обеспечивает максимальное соответствие производственных площадок требованиям надлежащих практик (GxP). Непрерывное совершенствование системы качества и повышение устойчивости процессов, соответствие законодательству ЕАЭС и Российской Федерации, международным руководствам по GxP позволяет минимизировать или исключить любые риски для качества продукции.

Качество продукции обеспечивается на всех этапах жизненного цикла, с момента разработки.

ФСК Р-Фарм разработана и внедрена в соответствии с международными и российскими стандартами:

- Решением Совета Евразийской экономической комиссии от 3 ноября 2016 г. № 77 «Об утверждении Правил надлежащей производственной практики Евразийского экономического союза»;
- Руководством ЕС по надлежащей производственной практике (GMP) «Лекарственная продукция, предназначенная для ветеринарного применения и применения человеком»;
- Решением Совета Евразийской экономической комиссии от 3 ноября 2016 г. № 80 «Об утверждении Правил надлежащей дистрибьюторской практики в рамках Евразийского экономического союза»;
- Федеральным законом от 12 апреля 2010 г. № 61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств» и многими другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации, ЕАЭС и связанных зарубежных руководств по надлежащим практикам.

Каждое из предприятий Р-Фарм имеет лицензию Минпромторга России на производство лекарственных средств и сертификаты GMP ЕАЭС, что свидетельствует о подтверждении со стороны государства качества, эффективности и безопасности производимой продукции.

ФСК Р-Фарм регулярно проходит внутренние и внешние проверки на соответствие требованиям надлежащих производственных и дистрибьюторских практик (GMP/GDP).

Для оценки функционирования ФСК на площадках группы Р-Фарм со стороны дирекции по качеству проводится периодический внутренний контроль соблюдения требований надлежащих практик. В частности, дирекция по качеству осуществляет подготовку производственных

Ярославский завод готовых лекарственных форм (ЯЗГЛФ)

имеет сертификаты соответствия GMP зарубежных регуляторов, необходимые для регистрации, производства и поставки продукции на внешние рынки:

- ✓ Государственного управления по контролю за пищевыми продуктами и медикаментами Саудовской Аравии (SFDA);
- ✓ Министерства здравоохранения и профилактики Объединенных Арабских Эмиратов;
- ✓ Турецкого агентства по обращению лекарственных препаратов и медицинских изделий (TMMDA);
- ✓ Министерства здравоохранения Ирака;
- ✓ FDA Филиппин;
- ✓ Бразильского агентства по регулированию здравоохранения (ANVISA).

площадок к инспекционным проверкам как российских, так и зарубежных регуляторных органов и партнеров. Аудит проходит на соответствие каждому из разделов GMP/GDP, охватывающих требования к персоналу, помещению и оборудованию, состоянию производственных, складских помещений, документации, валидации, организации контроля качества и т. д.

За 2025 год предприятия группы Р Фарм в общей сложности прошли 21 проверку, в том числе:

- 13 инспекционных проверок со стороны российских регуляторов (Минпромторг России, Росздравнадзор, Роспотребнадзор, ООО «ВНИИСЕРТ»);
- 3 инспекции со стороны регуляторов Турции, Ирака, Бразилии;
- 5 аудитов со стороны партнеров.

Обучение в области качества

Обеспечение качества продукции невозможно без поддержания высокой квалификации сотрудников. В компании реализуются специализированные программы обучения, охватывающие требования GMP, GDP, GEP.

Для всех сотрудников компании, чья деятельность прямо или косвенно может оказать влияние на качество продукции, ежегодно проводится обязательное внутреннее обучение. Это обеспечивает необходимый уровень квалификации персонала и позволяет его повышать. Обучение проводится как в очном, так и дистанционном формате с использованием актуальных методических материалов, разработанных с участием внутренних и внешних экспертов. Оно направлено на поддержание знаний актуальных норм законодательства Российской Федерации, ЕАЭС, международных стандартов и внутренней документации ФСК. Это позволяет обеспечить соответствие требованиям зарубежных партнеров и ожиданиям регуляторов, внедрять мировые стандарты производства и контроля качества на всех этапах жизненного цикла лекарственных средств.

В среднем около 2,3 тыс. сотрудников компании ежегодно проходят обучение в области GxP, при этом только силами дирекции по качеству ежегодно проводится внутреннее обучение для 1,1 тыс. сотрудников по эффективному управлению ФСК в соответствии с надлежащей производственной практикой, по утвержденным и планируемым изменениям в документах GxP, обмену опытом по подготовке и прохождению инспекций на соответствие GxP и др.

Сотрудники дирекции по качеству Р-Фарм проводят постоянный мониторинг изменений российских, ЕАЭС и международных нормативных правовых актов и руководств в области GxP, нормативных правовых актов по лицензированию, инспектированию и связанных с ними документов, принимают участие в обсуждении и редактировании этих документов. Такая работа ведется, например, вместе с Ассоциацией российских фармацевтических производителей (АРФП), Ассоциацией международных фармацевтических производителей (AIPM) и Евразийской академией надлежащих практик (ЕАНП).

Также дирекция по качеству отслеживает и переводит на русский язык международные руководства для внедрения на производствах. К ним относятся руководства EMA, FDA, Ассоциации парентеральных препаратов (PDA), Международного совета по гармонизации (ICH), Системы сотрудничества по фармацевтическим инспекциям (PIC/S), руководства Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) и др.

Руководства регулярно изменяются и дополняются — как правило, в сторону ужесточения требований и развития правил, соответствие которым производители лекарственных средств должны обеспечивать.

Представители дирекции по качеству и производственных площадок группы компаний Р-Фарм участвуют в рабочих группах ЕАЭК по подготовке нормативных документов в области GMP:

- рабочей группе по теме «Проект приложения № 1 «Требования к производству стерильных лекарственных средств»;
- рабочей группе «Научные данные токсикологической оценки для подтверждения возможности совмещения продуктов на одной производственной линии» Экспертного совета АНО ЕАНП. Подготовлен проект документа «Методические указания по совмещению производства лекарственных средств на общих (совместно используемых) мощностях»;
- рабочей группе по теме «Научно-методические подходы к вопросам контроля качества (микробиология)». Подготовлен документ по микробиологическому мониторингу производственной среды;
- рабочей группе по уполномоченным лицам. Подготовлен проект Приложения № 16 Решения ЕАЭС № 77, создан сайт с нормативной документацией ЕАЭС и других стран, проведено обсуждение кодекса уполномоченных лиц;
- рабочей группе «Фармацевтический инжиниринг».



Татьяна Вязьмина,
директор по качеству Р-Фарм:



Как правило, именно международные руководства берутся за основу для разработки новых или изменения существующих решений или руководств Совета Евразийской экономической комиссии. К моменту их утверждения предприятия Р-Фарм этим требованиям уже соответствуют — дирекция по качеству своевременно направляет на площадки готовые процедуры ФСК для внедрения.

Вклад в развитие отрасли

Р-Фарм принимает деятельное участие в развитии российской фармацевтической отрасли, в том числе содействует оптимизации регуляторных требований в интересах всех участников рынка.

Членство в профессиональных объединениях

GRI 2-28

Совместная деятельность фармакологических предприятий позволяет формировать на российском и международном рынках условия для производства и продвижения инновационных препаратов.

Р-Фарм — активный участник фармацевтических ассоциаций. На момент подготовки отчета компания состояла в следующих ассоциациях и профессиональных объединениях:

- Ассоциация фармацевтических компаний «Фармацевтические инновации»;
- Ассоциация российских фармацевтических производителей;
- Ассоциация международных фармацевтических производителей;
- Лига содействия оборонным предприятиям;
- Ассоциация современной фармацевтической промышленности и инновационной медицины Ярославской области (Ярославский фармацевтический кластер);
- Торгово-промышленная палата Ярославской области;
- АНО «Национальный альянс по вопросам социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития»

Кроме того, группа на постоянной основе сотрудничает с Ассоциацией международных фармацевтических производителей (AIPM) и Евразийской академией надлежащих практик (ЕАНП).

Участие в работе международных организаций формирует глобальное видение отраслевых проблем, обеспечивает репрезентацию и интеграцию России в международные регуляторные системы, позволяет учитывать и влиять на принятие изменений в регуляторные нормы, снимает избыточные административные барьеры и существенно упрощает выход российских компаний на международный рынок.

На российском уровне участие в профессиональных объединениях является важным инструментом сотрудничества компании с государством. Благодаря этому



ведомства, регламентирующие обращение лекарственных препаратов, — Минздрав, Росздравнадзор, Минпромторг, Минэкономразвития и ФАС — могут отслеживать состояние внутреннего рынка, учитывать позиции и перспективы крупнейших игроков и совместными усилиями обеспечивать бесперебойное снабжение системы здравоохранения медицинскими товарами.

Отраслевые союзы и ассоциации при этом поддерживают баланс интересов в области оказания медицинской помощи и участвуют в совершенствовании нормативно-правового регулирования. Кроме того, они предлагают более широкую экспертизу, чем любая отдельная компания, успешно анализируют глобальные тенденции и перспективы применения лучших практик.

Перспективы сотрудничества

Сегодня ключевыми задачами отраслевых ассоциаций становятся:

- содействие производителям в преодолении санкционного давления;
- формирование экономических, гуманитарных и научных связей в международном пространстве;
- разработка и анализ инициатив, направленных на поддержку фармацевтической промышленности;
- преодоление раздробленности рынка лекарственных препаратов и компонентов и объединение возможностей различных отраслей: фармацевтов, химиков, производителей косметики и ветеринарных препаратов;
- саморегулирование фармацевтической отрасли.

Призвание – помогать людям

Деятельность Р-Фарм направлена на то, чтобы укреплять здоровье и менять жизнь людей к лучшему. Активно взаимодействуя с заинтересованными сторонами, компания стремится максимизировать свой вклад в развитие страны.

**В 2025 г. компания
получила высший статус
по итогам ЭКГ-рейтинга –
национальной системы оценки
деловой репутации бизнеса**



03 Управление устойчивым развитием

Подход компании к управлению
устойчивым развитием 56

Вклад Р-Фарм
в достижение ЦУР ООН 60

Взаимодействие
с заинтересованными сторонами 62

Подход компании к управлению устойчивым развитием

Корпоративная социальная ответственность — неотъемлемая часть стратегии и основа управленческих решений в Р-Фарм. Компания видит свою задачу не только в развитии бизнеса, но и в создании позитивных изменений для общества, сотрудников и партнеров.

Устойчивое развитие

в Р-Фарм обеспечивается за счет системного подхода и действующих механизмов управления, таких как

- ✓ Анализ текущей ситуации и конкурентного окружения
- ✓ Пересмотр рисков и декомпозиция задач
- ✓ Выстраивание системной проектной работы
- ✓ Формирование культуры постоянных совершенствований с включением в экосистему Р-Фарм аудитории из внешнего контура
- ✓ Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Система управления устойчивым развитием

GRI 2-9, 2-12, 2-13

Стратегические задачи компании, в том числе в области устойчивого развития, определяются советом директоров. На операционном уровне их исполнение в зоне ответственности генерального директора и представителей менеджмента согласно их функциональным обязанностям. Управление аспектами устойчивого развития распределено между всеми функциональными единицами компании, благодаря чему каждому вопросу уделяется должное внимание.



В Р-Фарм на постоянной основе действует энергокомитет, по мере необходимости созываются иные, как, например, комитет по вопросам экологии, климата и окружающей среды.

Энергокомитет был создан в 2024 г. Он объединил задачи всех производственных площадок. Деятельность комитета осуществляется в целях координации и повышения эффективности работы в области энергосбережения. Задачи энергокомитета:

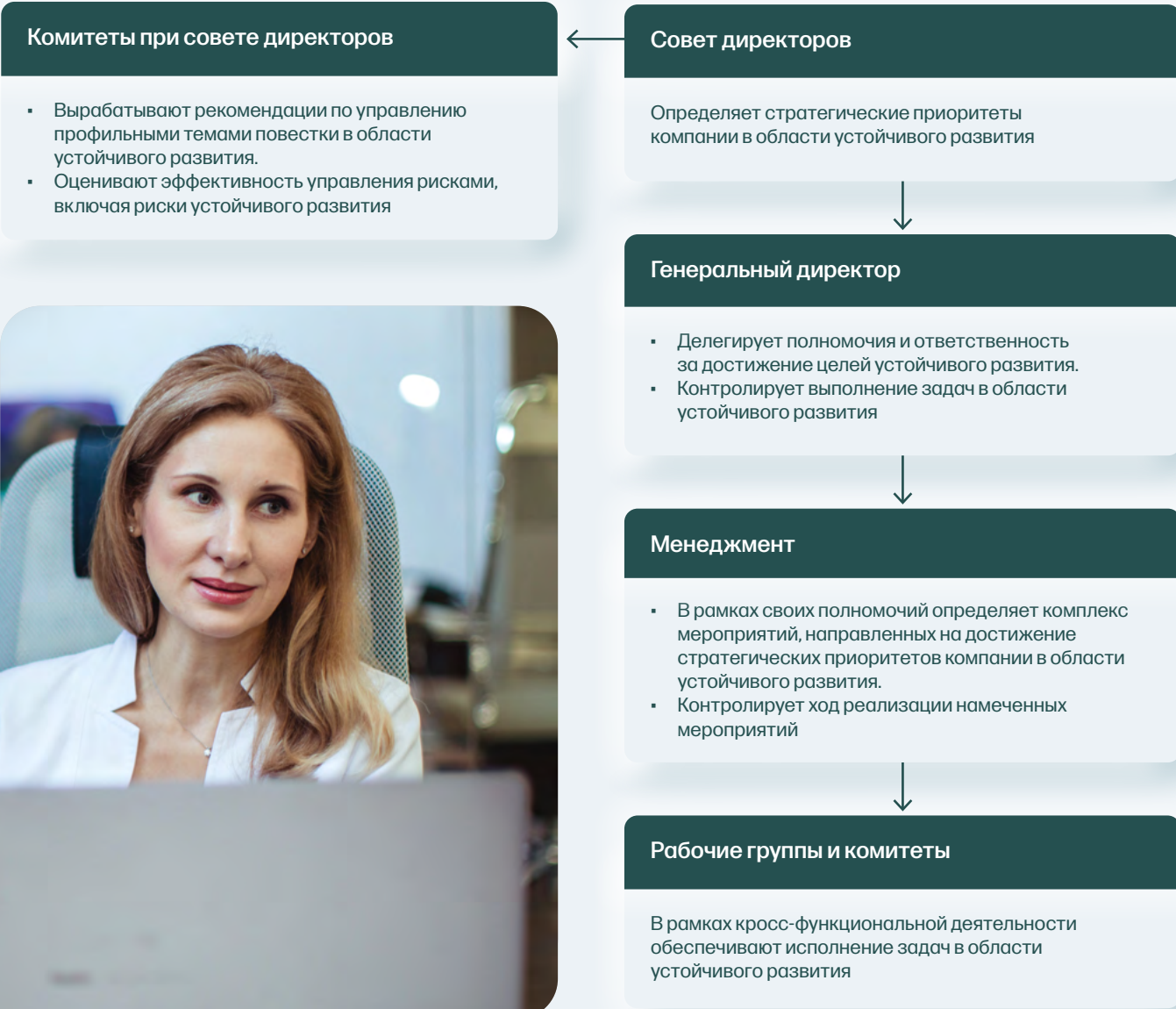
- обеспечивать надежное, безопасное и эффективное энергоснабжение предприятий группы;

- снижать уровень затрат за счет рационального использования энергоресурсов и внедрения передовых энергоэффективных технологий.

Руководство энергокомитетом осуществляет его председатель, назначенный генеральным директором. Контроль выполнения принятых решений возложен на главного инженера технической дирекции.

- Подробнее об энергокомитете см. в разделе «Противодействие изменениям климата», с. 115

Система управления устойчивым развитием в Р-Фарм



В Р-Фарм стратегия развития формируется на основе анализа систематизированной информации, которая используется для планирования работы подразделений. Цели руководства доводятся до сотрудников в виде понятных задач с четкими критериями оценки. Это делает результаты работы прозрачными и позволяет скорректировать курс уже на промежуточных этапах.

GRI 2-23

Операционная работа Р-Фарм в сфере устойчивого развития строится с учетом приоритетов компании, развития профильной инфраструктуры в России и нормативно-правовой базы по следующим областям.

Экологическая ответственность

- Рациональное использование природных ресурсов
- Эффективное управление отходами производства
- Мониторинг выбросов загрязняющих веществ, включая парниковые газы

Социальная ответственность

- Обеспечение доступности лекарственных средств для пациентов
- Развитие человеческого потенциала
- Подготовка квалифицированных кадров для отрасли

Корпоративное управление

- Включение принципов и подходов устойчивого развития в систему принятия управленческих решений, корпоративную культуру и деловую этику
- Взаимодействие с ассоциациями и профессиональными организациями для решения общих задач в области устойчивого развития

GRI 2-24

В 2023 г. в Р-Фарм была утверждена Политика устойчивого развития – она закрепляет основные подходы и механизмы принятия решений в этой сфере.

В 2023–2025 гг. в Р-Фарм был принят ряд внутренних документов, уточняющих подход компании к ключевым аспектам устойчивого развития. Среди них Политика в области прав человека и Климатическая политика. Ранее были утверждены Кодекс этики ведения бизнеса, Антикоррупционная политика, Регламент взаимодействия с деловыми партнерами, Регламент благотворительной деятельности и Экологическая политика.

GRI 2-23

Внутренние документы

уточняющие подход компании к ключевым аспектам устойчивого развития

- ▼ Политика в области прав человека
- ▼ Климатическая политика
- ▼ Кодекс этики ведения бизнеса
- ▼ Антикоррупционная политика
- ▼ Регламент взаимодействия с деловыми партнерами
- ▼ Регламент благотворительной деятельности
- ▼ Экологическая политика

ESG-оценка Р-Фарм

В 2025 г. Р-Фарм был присвоен высший уровень ЭКГ-рейтинга.

Рейтинг представляет собой комплексный инструмент, оценивающий как финансовую надежность компании, так и уровень ее социальной и экологической ответственности. Подсчет баллов проходит на основании национального стандарта «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг)».

Компания планирует и далее укреплять позиции в текущем рейтинге, а также принимать участие в других инициативах в сфере корпоративной социальной ответственности.

Вклад Р-Фарм в достижение ЦУР ООН

Р-Фарм соотносит свою деятельность с достижением Целей устойчивого развития ООН на период до 2030 г. (ЦУР ООН) и оценивает свой вклад в пяти из них.



Вклад Р-Фарм в достижение ЦУР ООН на разных этапах цепочки создания стоимости



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-6, 2-29

Р-Фарм выстраивает партнерские отношения с заинтересованными сторонами и учитывает их мнение при принятии стратегических и управленческих решений. Основные направления такого взаимодействия включают:

- формирование прозрачных, добросовестных и взаимовыгодных отношений с сотрудниками, системой здравоохранения, подрядчиками и поставщиками, партнерами, государственными регуляторами, отраслевыми и общественными организациями, местными сообществами и средствами массовой информации – при обязательном соблюдении принципов честной конкуренции;
- постоянное изучение рынка, особенностей спроса и запросов внешних заинтересованных сторон;
- разработку и реализацию комплекса мер по реагированию на запросы общества в целом и отдельных групп в частности;
- мониторинг результатов деятельности и анализ обратной связи для последующего улучшения процессов реагирования на запросы третьих лиц;
- обеспечение информационной и коммуникационной открытости – через освещение деятельности компании в СМИ, официальные интернет-ресурсы, участие в профильных мероприятиях, работу горячей линии и другие каналы.

Подрядчики и поставщики

Интересы группы

- ✓ Прозрачность и открытость закупочных процедур
- ✓ Соблюдение деловой этики
- ✓ Неукоснительное исполнение договорных обязательств
- ▶ Подробнее о взаимодействии компании с поставщиками и подрядчиками см. в разделе [«Ответственная цепочка поставок»](#), на с. 130

Сотрудники

Интересы группы

- ✓ Справедливая заработная плата и социальный пакет
- ✓ Комфортные и безопасные условия труда
- ✓ Возможность карьерного роста, обучение и развитие
- ✓ Отсутствие дискриминации
- ▶ Подробнее о взаимодействии компании с сотрудниками см. в разделе [«Развитие корпоративной культуры»](#), на с. 68

Местные сообщества и некоммерческие организации

Интересы группы

- ✓ Инвестиции в развитие регионов присутствия
- ✓ Содействие в обеспечении занятости и поддержка предпринимательства
- ✓ Подготовка высококвалифицированных специалистов
- ✓ Забота об экологии
- ▶ Подробнее о взаимодействии компании с местными сообществами и некоммерческими организациями см. в разделе [«В гармонии со страной»](#), на с. 98

Система здравоохранения

Интересы группы

- ✓ Доступность продукции компании
- ✓ Расширение ассортимента
- ✓ Стабильно высокое качество
- ▶ Подробнее о взаимодействии компании с системой здравоохранения см. в разделе [«Взаимодействие со специалистами системы здравоохранения»](#), на с. 128

Отраслевые и общественные организации

Интересы группы

- ✓ Обсуждение проектов нормативных актов
- ✓ Участие в экологических и социальных инициативах
- ▶ Подробнее о взаимодействии компании с отраслевыми и общественными организациями см. в разделе [«Вклад в развитие отрасли»](#), на с. 53

Партнеры

Интересы группы

- ✓ Демонстрация стабильных показателей финансовой устойчивости
- ✓ Поддержание высоких кредитных и ESG-рейтингов
- ▶ Подробнее о взаимодействии компании с партнерами см. в разделе [«Партнерство с другими предприятиями и объединениями»](#), на с. 50

Государственные регуляторы

Интересы группы

- ✓ Содействие совершенствованию норм законодательства и регулирования фармацевтической отрасли
- ✓ Строгое соблюдение норм законодательства
- ✓ Своевременная уплата налогов и сборов
- ✓ Противодействие коррупции в любых проявлениях
- ✓ Улучшение бизнес-климата
- ▶ Подробнее о взаимодействии компании с государственными регуляторами см. в разделе [«Вклад в развитие отрасли»](#), на с. 53

СМИ

Интересы группы

- ✓ Открытость и готовность оперативно предоставлять запрашиваемую информацию
- ✓ Достоверность, актуальность и полнота предоставляемых сведений
- ✓ Обеспечение регулярного и последовательного раскрытия информации

Люди, которые создают будущее фармацевтики

Р-Фарм – один из лидеров российской фармацевтической отрасли, где исследования и инновации играют решающую роль в успехе бизнеса. Компания не просто ищет таланты и помогает им раскрыться, но и создает систему подготовки кадров от школьной скамьи до вершин профессионального мастерства.

5 657 +8% к 2024 г. **сотрудников**
численность персонала на конец 2025 г.

494 +54% к 2024 г. **сотрудника**
численность подразделения R&D

43 454
человеко-часов обучения
проведено в 2025 г.



04 Развитие человеческого капитала

Управление персоналом	66
Развитие корпоративной культуры	68
Структура персонала	69
Развитие персонала	72
Забота о сотрудниках	80



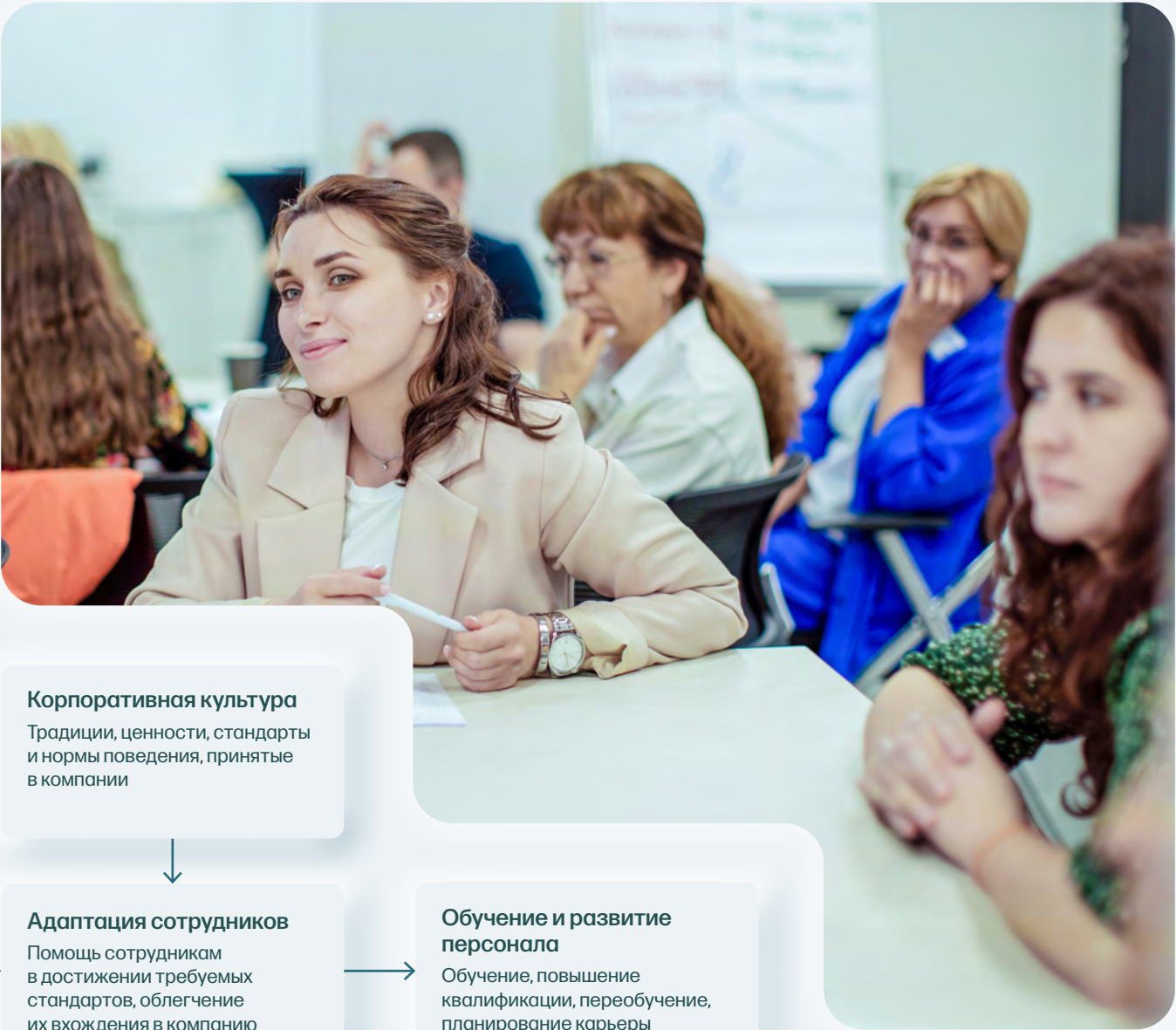
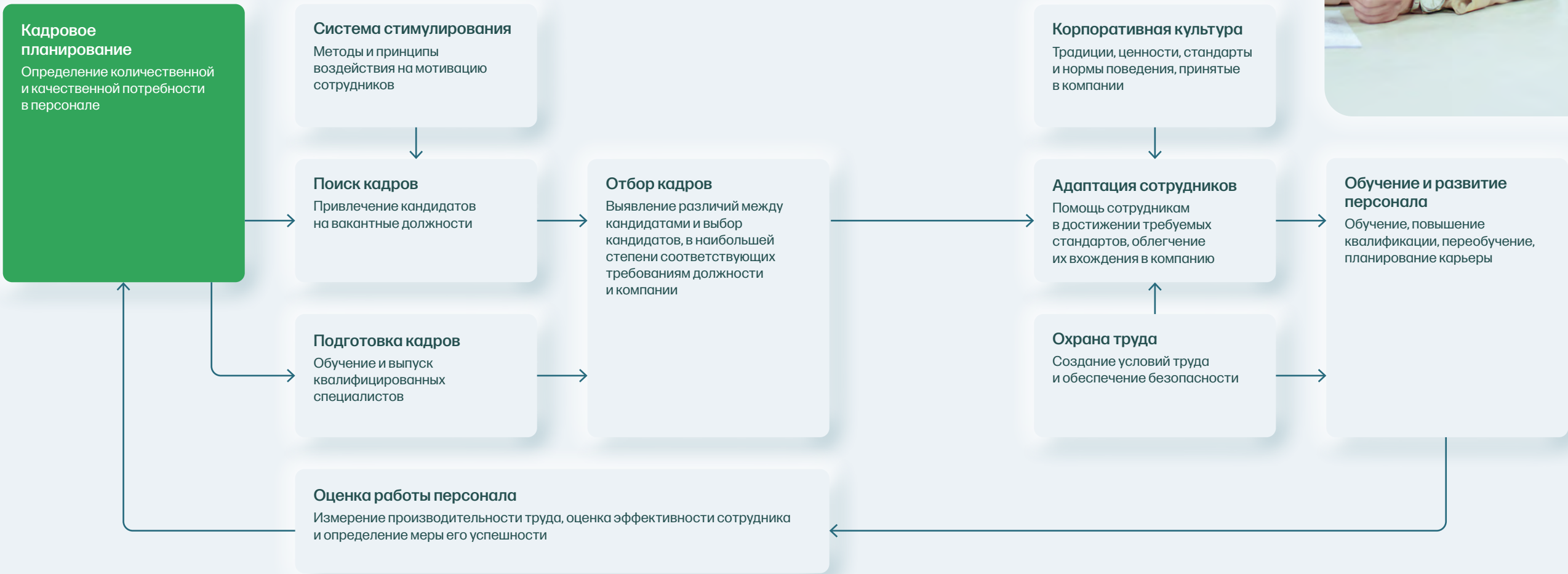
Управление персоналом

GRI 2-24

Сотрудники – главная ценность для Р-Фарм. Практики компании в сфере управления персоналом направлены на развитие сплоченной и квалифицированной команды, обеспечение достойных условий труда, повышение мотивации, а также создание условий для карьерного и профессионального роста специалистов.

Р-Фарм работает в высокотехнологичном и наукоемком производственном секторе, где требуются специфические знания и высокая квалификация. Это определяет особый подход к управлению человеческим капиталом: в компании действует выстроенная система подбора, обучения и развития персонала, обеспечивающая как текущие кадровые потребности, так и долгосрочное развитие.

Система управления человеческим капиталом в компании



Развитие корпоративной культуры

Р-Фарм – один из лидеров российского фармацевтического рынка: за 25 лет развития компания стала одним из самых узнаваемых и авторитетных брендов отрасли.

Это повышает ее привлекательность как работодателя и облегчает решение кадровых задач. Социальная значимость деятельности Р-Фарм усиливает интерес к компании со стороны сотрудников – особенно среди молодых специалистов, которым важно работать в сфере, приносящей реальную пользу обществу.

Компания продолжает динамично развиваться, и реализация амбициозных бизнес-планов требует привлечения большого количества подготовленных и мотивированных кадров. Особенно быстро численность персонала Р-Фарм росла с началом пандемии COVID-19: количество сотрудников за 2020 г. увеличилось почти вдвое. По мере роста бизнеса компания сохраняет преемственность корпоративной культуры и удерживает ядро команды – тех, кто разделяет ее ценности и передает их новым коллегам.

- В компании действуют механизмы адаптации, которые помогают новым сотрудникам быстрее включиться в рабочие процессы, а также приобщиться к корпоративной культуре. Основными инструментами введения в должность являются:
- Книга и Справочник сотрудника для каждой площадки компании, где описаны базовые принципы работы в Р-Фарм, основные правила внутреннего распорядка, стандарты общения и поведения в офисе, указаны контактные лица по различным рабочим вопросам;
 - welcome-тренинги для новых сотрудников;
 - институт наставничества.

- Для Р-Фарм важно обеспечивать вовлеченность в корпоративную жизнь как молодых, так и опытных специалистов. Для этого в компании запущен целый ряд проектов, которые помогают сотрудникам быть в курсе новостей компании, общаться с коллегами и чувствовать значимость своей работы.
- **Ежегодный конкурс «Проект года».** Он призван отметить тех, кто проявляет инициативу, берет на себя ответственность и добивается высоких профессиональных результатов. Сотрудники самостоятельно

- выбирают свои наиболее значимые проекты и достижения и номинируют их на конкурс. Затем комиссия оценивает проекты и выбирает лучшие из них.
- **«День достижений»**, в рамках которого отмечаются успехи отделов и департаментов. Руководством компании принято решение распространить данный проект на все подразделения группы с 2026 г.
 - В Р-Фарм действует формат прямых эфиров с участием сотрудников. Корпоративное шоу **«Мы на связи»** помогает объединять команды по всей стране и знакомит с работой разных подразделений. В 2025 г. среднее число просмотров эфира на корпоративном портале и в соцсетях составило 1 720 уникальных пользователей. Также регулярно выходят выпуски с участием генерального директора, где он отвечает на вопросы в прямом эфире.
 - В Р-Фарм регулярно проводятся мероприятия, направленные на повышение сплоченности и лояльности коллектива: корпоративный **фестиваль «Р-Фест»**, кросс-функциональные стратегические сессии и тимбилдинги по департаментам.

HR-департамент Р-Фарм на регулярной основе собирает обратную связь от сотрудников и отслеживает уровень их удовлетворенности работой в компании. Каждый год проводится опрос вовлеченности персонала на платформе Harpy Job. Это исследование помогает собрать информацию о том, каким образом можно повысить лояльность и вовлеченность команды, удержать лучшие кадры и оптимизировать бизнес-процессы компании.

3 579 человек
приняли участие в опросе вовлеченности в 2025 г.

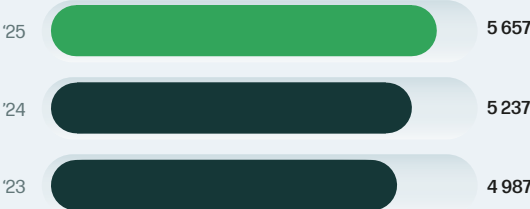
Структура персонала

GRI 2-7, 405-1

В 2020 г. Р-Фарм прошел период взрывного роста численности персонала, что было связано с открытием новой производственной площадки и расширением мощностей на действующих предприятиях. Сейчас компания совершенствует организационную структуру, добиваясь оптимального распределения функционала между должностями и подбора наиболее квалифицированных кандидатов на ключевые позиции.

5 657 сотрудников
численность персонала на конец 2025 г.

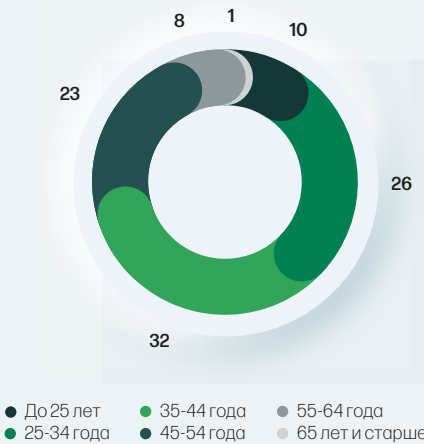
Численность персонала на 31 декабря, человек



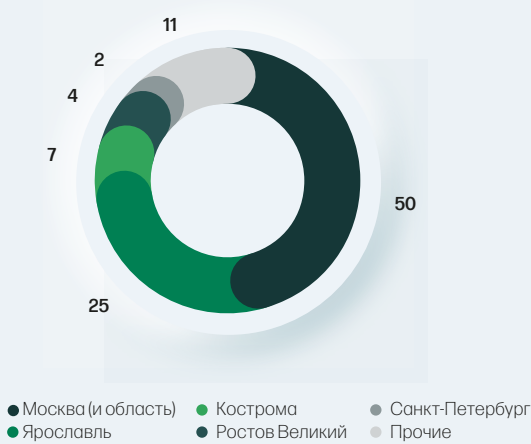
Структура персонала по полу, %



Структура персонала по возрасту, %



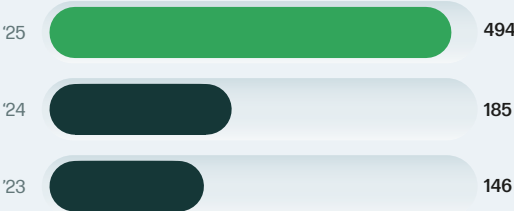
Структура персонала по регионам, %



Структура персонала по категориям, %



Численность персонала в блоке R&D на начало года, человек



Наиболее многочисленными категориями персонала – административно-управленческий и производственно-промышленный персонал.

Вместе с тем компания активно развивает направление новых исследований и наращивает численность подразделений R&D: динамика этой категории сотрудников опережает другие направления.

GRI 401-1

Коэффициент текучести персонала, %



17,2% -13 п. п. к 2023 г.
составила текучесть персонала Р-Фарм в 2025 г., что ниже среднего отраслевого показателя

148 сотрудников

Р-Фарм являлись пенсионерами по состоянию на конец 2025 г.

3 сотрудника

являются ветеранами в соответствии с федеральным законом «О ветеранах»

В гендерной структуре персонала Р-Фарм соотношение мужчин и женщин составляет два к трем. Компания предоставляет мужчинам и женщинам равные возможности для профессионального развития и построения карьеры. Доля женщин-руководителей в общей численности руководящего состава – 60%, в коллегиальном органе управления – 50%.

Р-Фарм активно привлекает на работу молодежь, но также сохраняет возрастной персонал – носителей уникальных знаний и компетенций.

Компания стремится обеспечить комфортные условия работы для людей с ограниченными возможностями здоровья. По состоянию на конец 2024 г. инвалидами являются 38 сотрудников Р-Фарм, из них 11 человек – инвалиды II группы, 27 – инвалиды III группы.

Региональная структура персонала повторяет географию расположения административных и производственных подразделений компании: три четверти сотрудников проживают в столичном регионе и Ярославской области.



Развитие персонала

Р-Фарм предоставляет сотрудникам широкий спектр возможностей для постоянного совершенствования профессиональных и деловых компетенций. Корпоративная система обучения охватывает все направления бизнеса и категории персонала. Компания постоянно развивает ее, адаптируя под текущие и стратегические задачи.

Адаптация новичков

Сотрудник включается в систему корпоративного обучения с момента трудоустройства. Для знакомства с бизнесом и основными стандартами работы в компании реализуется программа адаптации. Она включает обязательные дистанционные курсы, которые новичок должен пройти в течение адаптационного периода:

- комплаенс;
- фармаконадзор;
- антимонопольный и антикоррупционный тренинги;
- охрана труда;
- GxP.

Передача опыта от опытных специалистов молодым сотрудникам реализуется через институт наставничества. В проект включаются те, для кого поддержка и обучение коллег – искреннее желание и профессиональная потребность. Наставник сопровождает нового сотрудника до года в зависимости от специальности. Такая работа оплачивается, а после успешной сдачи внутреннего экзамена и допуска сотрудника к самостоятельной деятельности наставник получает дополнительное вознаграждение.

Непрерывное обучение

Все штатные сотрудники компании имеют возможность самостоятельно инициировать процесс обучения. Р-Фарм предоставляет множество возможностей для профессионального развития:

- более 125 курсов на портале дистанционного обучения «Академия Р-Фарм, которые охватывают следующие темы: деловая коммуникация, системное и критическое мышление, тайм-менеджмент, управление удаленными командами, работа с Excel и Outlook, внутренние системы управления процессами, программы изучения иностранных языков R-Pharm Lingvo и т. д.;
- очное обучение, проводимое внутренними тренерами компании;
- внешнее обучение от ведущих компаний-провайдеров;
- курсы повышения квалификации;
- получение высшего образования (бакалавриат, магистратура);
- корпоративные офлайн- и онлайн-библиотеки;
- коучинг-сессии.

347 мероприятий
по обучению сотрудников
проведено в 2025 г.

Обмен опытом

В рамках проекта «Обмен опытом» спикеры компании могут поделиться своим опытом с коллегами на любую тему – от мифов о самолечении, БАДах или вакцинации до навыков делового общения с китайскими партнерами.

43 454
человеко-часов
обучения проведено в 2025 г.



Система оценки

В компании действует система управления деятельностью. В рамках данной системы проводится двухэтапная оценка результатов работы сотрудников.

1. Каждый сотрудник самостоятельно оценивает свою работу с помощью индикаторов компетенций.
2. Руководитель оценивает результат работы сотрудника, дает обратную связь, актуализирует личные цели на будущий период.

Также в рамках системы используются такие инструменты для выявления сильных сторон и зон развития ключевого персонала, как оценка 360 градусов¹, тестирования DISC² и SHL³.

При замещении менеджерских должностей Р-Фарм отдает предпочтение внутренним кандидатам, которые прошли путь развития в компании. Для перспективных сотрудников в Р-Фарм есть программы развития управленческих компетенций.

Лаборатория лидерства

В компании реализуется программа обучения линейных руководителей «Лаборатория лидерства». Цель программы – помочь руководителям развить управленческие навыки и повысить эффективность работы в своей роли. Обучение помогает развивать лидерское мышление, лучше понимать собственные сильные стороны и направления для профессионального роста. В перспективе программа позволит сформировать у руководителей Р-Фарм необходимые компетенции, а также обеспечить единое понимание целей и приоритетов бизнеса внутри управленческой команды.

«Лаборатория лидерства» в 2025 г.:

159 участников
70 тренингов

¹ Оценка 360 градусов – оценка достижений сотрудника его руководителем, его окружением и им самим.

² DISC – психологическая модель, разделяющая людей на четыре основных типа в зависимости от их поведения, мотивации и реакции на стресс.

³ SHL – тесты для оценки талантов и способностей соискателей.

Кадровый резерв

В компании функционирует институт кадрового резерва. Подать заявку на вступление может любой сотрудник. Каждый кандидат проходит оценку методом 360 градусов и при положительном результате может выбрать направление, в котором хотел бы развиваться, например производственный блок, R&D, бэк-офис. По всем направлениям

сформирована программа развития, также участники проходят обучение в «Лаборатории лидерства» для формирования управленческих компетенций. После успешного прохождения обучения сотрудник может претендовать на замещение менеджерских должностей.

Эффективность работы системы кадрового резерва

Год	Количество заявок от сотрудников	Количество сотрудников, зачисленных в программу	Количество назначений из участников программы
2023	150	37	В 2023 г. – 5 В 2024 г. – 9 В 2025 г. – 1
2024	106	53	В 2024 г. – 6 В 2025 г. – 3
2025 ¹	101	80 человек прошли первичный отбор, 56 человек зачислены в программу	В 2025 и 2026 гг. – 30

Лучший работодатель для молодежи

Р-Фарм является привлекательным работодателем для молодых специалистов, отвечая их ключевым требованиям.

Компания предлагает прозрачные перспективы карьерного роста и профессионального развития, баланс работы и личной жизни, масштабные задачи и возможность приносить пользу людям.

При подборе сотрудников на начальные позиции компания отдает предпочтение выпускникам профильных учебных заведений. Для производственных вакансий – одной из самых многочисленных категорий персонала – в зависимости от должности требуются кандидаты со средним профессиональным или высшим образованием. Работу, связанную с разработкой, чаще всего выполняют специалисты с высшим образованием. Специфика исследовательской деятельности Р-Фарм требует особых знаний и практических навыков, которые возможно сформировать только внутри компании. Чтобы обеспечить качественную подготовку будущих специалистов, Р-Фарм системно взаимодействует с профильными вузами, колледжами и техникумами.

¹ Данные за 2026 г. приведены по состоянию на 30 апреля.

Взаимодействие со школами

Система непрерывной подготовки кадров Р-Фарм включает в себя блок работы со школьниками. Основные проекты в этом направлении:

- **Региональный проект «ФармСтарт»**, в рамках которого проходит более 15 мероприятий ежегодно: экскурсии, фестиваль для младших школьников, фармацевтическая олимпиада, турнир биологических боев, учебно-исследовательские конференции, фарм-квиз «Ты в ФАРМате» и другие. В мероприятиях принимают участие школьники более чем из 50 общеобразовательных организаций Ярославской области.
- **Фармацевтический класс в лицее № 886**, первый набор в который был проведен в 2017 г. Выпускники профильного класса продолжают обучение по фарм-специальностям, проходят практику на производствах Р-Фарм и трудоустраиваются в подразделения компании.
- **«Сириус-классы»**. В сентябре 2025 года стартовал первый набор в двух школах Ярославля: более 80 учащихся 7-х и 10-х классов осваивают профильные программы для дальнейшего обучения в области фармацевтики.
- **Чемпионат профессионального мастерства «Профессионалы»**, компетенции «Лабораторный химический анализ» и «Индивидуальные фармацевтические решения» (в категории «юниоры»). Участники соревнований из фармацевтического класса занимают призовые места на региональных и федеральных этапах.
- **Профориентационные смены во Всероссийских детских лагерях: ВДЦ «Смена»** («Город мастеров», «Технолог фармацевтического производства» и др.), ОЦ «Сириус» («Большие вызовы») и другие.

Ежегодно участниками проектов компании становятся более 5 тыс. школьников, а в 2023 и 2024 гг. число участников превысило 8 тыс. человек. Компания заключила соглашения о долгосрочном сотрудничестве с ярославскими школами, входящими в перечень школ Российской академии наук (РАН), — Провинциальным колледжем и лицеем №86 в Ярославле.

Также в рамках сотрудничества компании с федеральным проектом «Билет в будущее» были подготовлены уроки на платформе «Россия мои горизонты», которые знакомят школьников всей страны с профессиями оператора биотехнологического производства, биотехнолога и фармацевта-провизора. В уроках приняли участие более 4 млн учеников 8-11-х классов.

> 7 тыс. школьников
стали участниками проектов
компании в 2025 г.



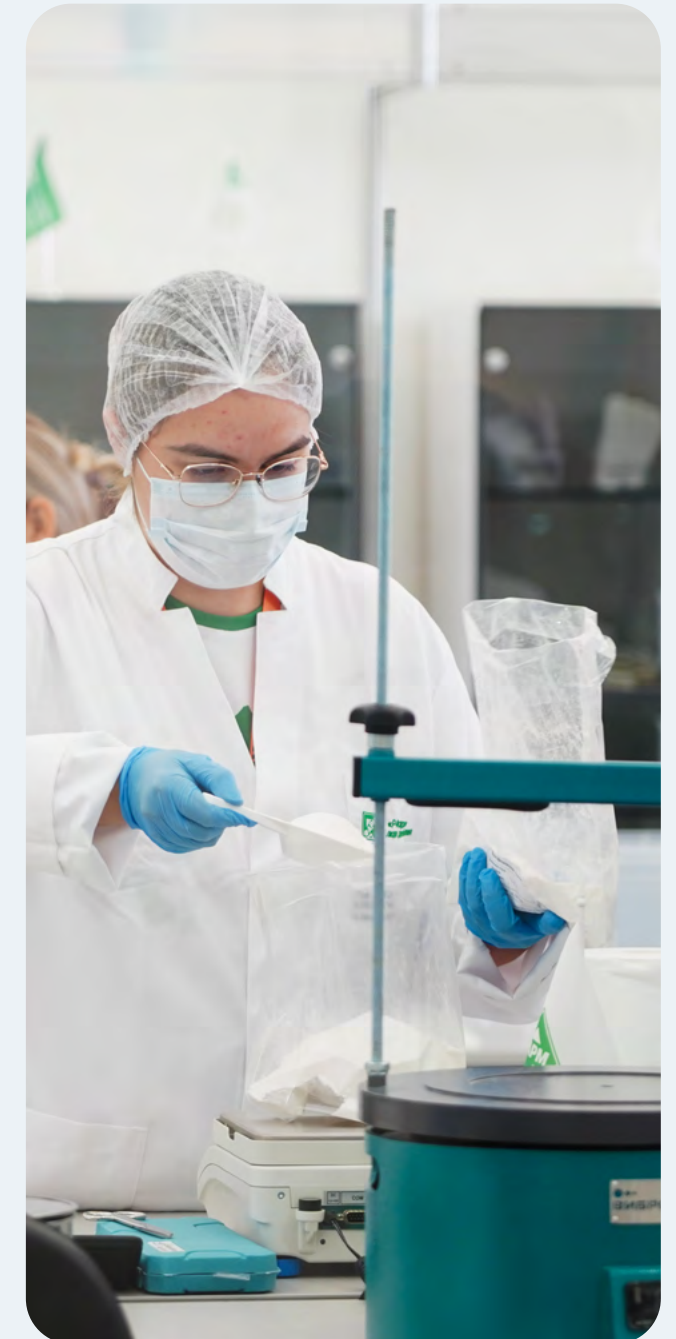
Сотрудничество с организациями СПО

Компания сотрудничает более чем с 20 профессиональными образовательными организациями из Ярославской области, Москвы, Московской области, Костромской области и других регионов.

Среди ключевых инициатив компании:

- **Системный проект практико-ориентированной подготовки кадров** для высокотехнологичных отраслей промышленности на основе дуального обучения в Ярославской области. За период с 2014 г. в рамках проекта было подготовлено более 120 студентов Ярославского промышленно-экономического колледжа. Все они прошли практическую подготовку в Р-Фарм, более 70% выпускников трудоустроены. В 2022-2024 гг. доля трудоустройства составила 90%.
- **Участие в федеральном проекте «Профессионалитет» в Ярославской области.** В 2022 г. при поддержке компании был создан образовательно-производственный кластер «Биофармацевтическое производство», построен современный тренинг-центр, позволяющий готовить кадры для биотехнологического производства, который используется в сетевой форме школами, колледжами и профильными вузами. В 2026 г. состоялся первый выпуск студентов федерального проекта «Профессионалитет» в Ярославле. До выпуска в компанию трудоустроено уже более 20 студентов профильных направлений (лаборанты и операторы биотехнологического производства).
- **Чемпионаты профессионального мастерства «Профессионалы».** Р-Фарм поддерживает несколько компетенций чемпионата: лабораторный химический анализ, охрана труда, промышленные биотехнологии, программные решения для бизнеса, фармацевтика. В 2024 г. студентка из Ярославля стала серебряным призером финала чемпионата в Санкт-Петербурге, прошла практику в Р-Фарм и устроилась на работу в Р-Фарм в Ростове Великом. В 2025 г. специалисты компании разработали и внедрили новую соревновательную компетенцию «Индивидуальные фармацевтические решения». Она была представлена в финале Чемпионата высоких технологий в Великом Новгороде, соорганизатором которого выступил Р-Фарм. Золото чемпионата завоевала студентка партнерского колледжа, которая прошла стажировку на Ярославском заводе Р-Фарм и трудоустроена на позицию оператора биотехнологического производства.

> 700 студентов СПО
стали участниками проектов
с Р-Фарм в 2025 г.



Стажировки для студентов организаций СПО

Производственная практика на предприятиях Р-Фарм для студентов колледжей организуется в соответствии с договорами о практической подготовке, а с 2024 г. подключен ресурс «Работа в России»: он упростил подачу заявок на практикантов, заключение договоров и т. д.

> 380 студентов вузов

прошли практику и стажировку в подразделениях Р-Фарм в 2025 г.

Часть студентов старших курсов трудоустраивается на рабочие места с переходом на индивидуальный учебный график в колледже.



Сотрудничество с вузами

Р-Фарм сотрудничает с более чем 40 вузами страны из Ярославской области, Москвы, Московской области, Костромской области, Санкт-Петербурга и других регионов.

- В 2025 г. компания реализовала ряд важных проектов в сфере взаимодействия с вузами:
- инициировала заключение целевых договоров на обучение в вузах Ярославской области. В настоящее время по договорам с Р-Фарм обучается более 45 студентов в трех вузах Ярославля по семи образовательным программам. Первый выпуск студентов целевого обучения состоялся в 2025 г., все выпускники трудоустроены в подразделения группы компаний Р-Фарм;
 - провела обучение студентов профильных вузов по корпоративным программам Р-Фарм: технологии производства, корпоративным ценностям и компетенциям и т. д. Участниками программы являются более 150 студентов вузов и колледжей Ярославля;
 - в 2025 г. состоялся первый набор на бюджетные места в новую образовательную программу «Биотехнология» в ЯГТУ, заключен один целевой договор;
 - действует профильная программа магистратуры в ЯГМУ: открыта базовая кафедра, оснащена учебная аудитория для подготовки магистрантов по программе «Промышленные биотехнологии»;
 - проведен ряд научно-образовательных мероприятий: конференций, кейс-чемпионатов, олимпиад и т. д.

- Также Р-Фарм поддерживает ряд образовательных инициатив вузов-партнеров:
- «GXP-Фест» в партнерстве с Евразийской Академией надлежащих практик;
 - Школу молодых ученых при Российском химико-технологическом университете;
 - Химико-олимпийские игры в партнерстве с Санкт-Петербургским химико-фармацевтическим университетом.

- С 2025 г. компания поддерживает:
- Конференцию «Путь в фарму» вместе с Российским университетом дружбы народов им. Патриса Лумумбы;
 - Всероссийскую студенческую олимпиаду по фармацевтической разработке на базе Сибирского государственного медицинского университета;
 - Хакатон #ОткройМоспром на базе ОЭЗ «Технополис Москва».

Стажировки для студентов вузов

В компании организуются производственные практики и стажировки для студентов вузов.

> 3 тыс. студентов вузов

стали участниками собственных и партнерских проектов Р-Фарм в 2025 г.

Во время или после прохождения практики более 50% студентов получают предложения о трудоустройстве в Р-Фарм.



Проект «Фармацевтическая смена»

Лауреат Национальной премии «Россия – мои горизонты '24» в номинации «Профориентационная работа».

Проект «ФармСтарт»

Победитель Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи '24 (Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации) в номинации «Профориентационная деятельность».

Опыт подготовки кадров Р-Фарм

Вошел во второй том Сборника лучших практик работы с молодежью (проекта «Росмолодежь»).

Забота о сотрудниках

Компания тщательно следит за тем, чтобы сотрудники получали достойную оплату за труд и работали в комфортных безопасных условиях.

Льготы и привилегии для сотрудников

GRI 401-2

В компании для всех сотрудников предусмотрен широкий список льгот и корпоративных привилегий.

- **Программа «Гибкие льготы»** предоставляет доступ к широкому каталогу опций, из которого каждый может выбрать наиболее актуальные для себя. Для сотрудников установлены годовые лимиты в баллах, начисление баллов для трат производится ежеквартально. В каталоге доступны следующие льготы:
 - расширение программы ДМС (стоматология, плановая госпитализация);
 - программы страхования от онкологических заболеваний;
 - программы комплексных медицинских обследований;
 - виртуальная карта «Здоровье» (для оплаты в аптеках и медицинских центрах);
 - питание;
 - обучающие курсы, подписки на электронные библиотеки, виртуальная карта «Обучение» для оплаты услуг образовательных организаций, товаров в книжных магазинах;
 - сертификаты для оплаты билетов в музеи, театры, на выставки, концерты и т. д.;
 - абонементы в фитнес-центры, виртуальная карта «Спортивная» для оплаты услуг в фитнес-центрах, танцевальных и спортивных секциях, магазинах спортивных товаров;
 - транспортные карты;
 - путевки, пакетные туры, экскурсии по России и за рубеж, санаторно-курортное лечение, оплата отелей, авиабилетов;
 - психологическая помощь, юридические, финансовые и прочие консультации со специалистами.

- **Программа скидок и привилегий PrimeZone:** более 6 тыс. предложений по всей России от поставщиков товаров и услуг: ресторанов, салонов красоты, авто-сервисов, курсов обучения, отелей, турфирм, магазинов одежды, обуви, техники, спортивных товаров и многих других.
- **Страхование от несчастных случаев и болезней** с первого дня работы по договору коллективного страхования. Данный вид страхования покрывает телесные повреждения, инвалидность I, II, III групп в результате несчастного случая, смерть застрахованного лица.
- **Психологическая поддержка:** штатный психолог не только консультирует по поводу личных проблем, но и помогает решать спорные ситуации в коллективе. Также он проводит тренинги для всех сотрудников. На таких встречах обычно присутствуют не менее 300 слушателей.

- **ДМС по базовой программе** с возможностью расширить программу страхования за счет баллов в рамках программы «Гибкие льготы». Базовая программа включает амбулаторно-поликлиническую помощь с широким спектром медицинских услуг, экстренную госпитализацию, скорую медицинскую помощь, помощь на дому, телемедицину, а также линию психологической поддержки без ограничения по количеству консультаций и страхование на время пребывания за рубежом (включая активный отдых). Члены семей сотрудников могут оформить полис ДМС за свой счет по корпоративным тарифам.
- **Корпоративный спорт:** сотрудники могут заниматься в тренажерном зале, бегом, йогой, волейболом, футболом. Эти виды спорта выбрали сами сотрудники в ходе опроса. Сейчас компания работает над открытием новых спортивных направлений – хоккея и плавания. Стоит отметить успехи беговой команды Р-Фарм, которая участвует в корпоративных забегах, включая марафоны, и занимает призовые места.

Компания оказывает материальную поддержку отдельным категориям сотрудников, а также в определенных жизненных ситуациях:

- сотрудники пенсионного и предпенсионного возраста могут отдохнуть в санатории за счет компании;
- сотрудники с детьми могут направить ребенка в летний лагерь. Помимо отдыха и развлечений, там организуются тематические занятия, которые в игровой форме знакомят детей с основами работы фармацевтических предприятий;
- в компании есть меры поддержки для сотрудников, уходящих в отпуск по беременности и родам и по уходу за ребенком. Также за ними сохраняется доступ к обслуживанию в рамках ДМС на время отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком;
- сотрудникам может выплачиваться материальная помощь в случаях смерти родственников. В случае смерти сотрудника также выплачивается материальная помощь по письменному обращению близких родственников умершего.



Умные и спортивные: энергия команды и вклад в общество

Разностороннее развитие сотрудников остается одним из приоритетов корпоративной политики Р-Фарм и продолжает продолжение во внешней среде. Компания подтверждает лидерство на соревновательных площадках, транслирует практики в бизнес-среду, вносит вклад в укрепление профессионального и регионального сообществ.

Поддержка Ночного забега в Ярославле

Здоровье в Р-Фарм — это неотъемлемая часть корпоративной культуры и повседневной жизни сотрудников. В компании развивается беговое сообщество: сформированы команды, сотрудники регулярно участвуют в забегах по всей стране, объединяясь вокруг ценностей активного образа жизни.

Одним из ключевых событий стал Ночной забег в Ярославле — масштабное спортивное мероприятие, объединившее более 2 тыс. участников. Р-Фарм выступил титульным спонсором, более 100 сотрудников компании вышли на старт и поддержали атмосферу события. В центре внимания оказались и юные участники, для которых забег стал важным шагом в знакомстве со спортом.

Поддержка таких инициатив отражает вклад компании в развитие регионов присутствия и формирование культуры здоровья, в которой движение и забота о себе становятся нормой повседневной жизни.

>100

сотрудников компании
участвовали в Ночном забеге

Интеллектуальное развитие: участие в корпоративной лиге «Что? Где? Когда?»

Развитие сотрудников в Р-Фарм включает формирование интеллектуальной среды и поддержку профессионального роста. Команды участвуют в корпоративной лиге «Что? Где? Когда?», объединяя сотрудников из разных направлений и городов.

Игры становятся пространством для командной работы, обмена знаниями и развития мышления. Участники тренируют скорость реакции, аналитические навыки и умение находить решения в условиях ограниченного времени. Формируется среда, в которой ценятся широкий кругозор, вовлеченность и интерес к новым знаниям.



Достижения Р-Фарм в играх «Что? Где? Когда?»

- **Абсолютная победа на Чемпионате российских компаний.** Четыре команды Р-Фарм заняли весь пьедестал в фармацевтической и медицинской отрасли. Лучшая команда вошла в топ-4 среди всех корпоративных клубов России и заняла второе место в категории «без легионеров».
- **Кубок медицинской и фармацевтической отрасли** остается в компании второй год подряд (2024, 2025).
- **Корпоративный квиз.** Весенний интеллектуальный турнир Р-Фарм собрал более 50 команд из разных регионов России.
- **Интеграция методологии игры в бизнес-процессы.** На цикловых совещаниях проходят тренинги по применению игровых подходов в рабочих задачах. В одном из таких мероприятий приняли участие 28 команд.
- **Развитие корпоративной лиги.** В Корпоративной лиге телеклуба выступают две команды Р-Фарм. Одна из них сформирована из победителей внутреннего Кубка Фармы.
- **Благотворительная игра.** Р-Фарм принял участие в благотворительной игре в составе команды спонсоров фонда «ВБлагодарность», который поддерживает медиков, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. По итогам игры команда получила Хрустальную сову.

Загадать новогоднее желание

В Р-Фарм есть традиция перед Новым годом собирать новогодние пожелания сотрудников и выполнять самые добрые и запоминающиеся из них. Обязательное условие — участник должен написать историю о том, какую пользу принесет этот подарок. Сотрудники просят о разном: кто-то заказывает коляску для ребенка, кому-то нужна швейная машинка для любимого хобби.

Наверное, самое бескорыстное желание однажды поступило от сотрудницы-волонтера: она попросила обеспечить оборудованием добровольческий поисково-спасательный отряд «ЛизаАлерт». Это желание никого не оставило равнодушным и было выполнено.

Безопасность как базовый принцип

Р-Фарм стремится обеспечить безопасные условия труда для сотрудников, исключить возможность несчастных случаев на производстве и риски профессиональных заболеваний.

0 травм

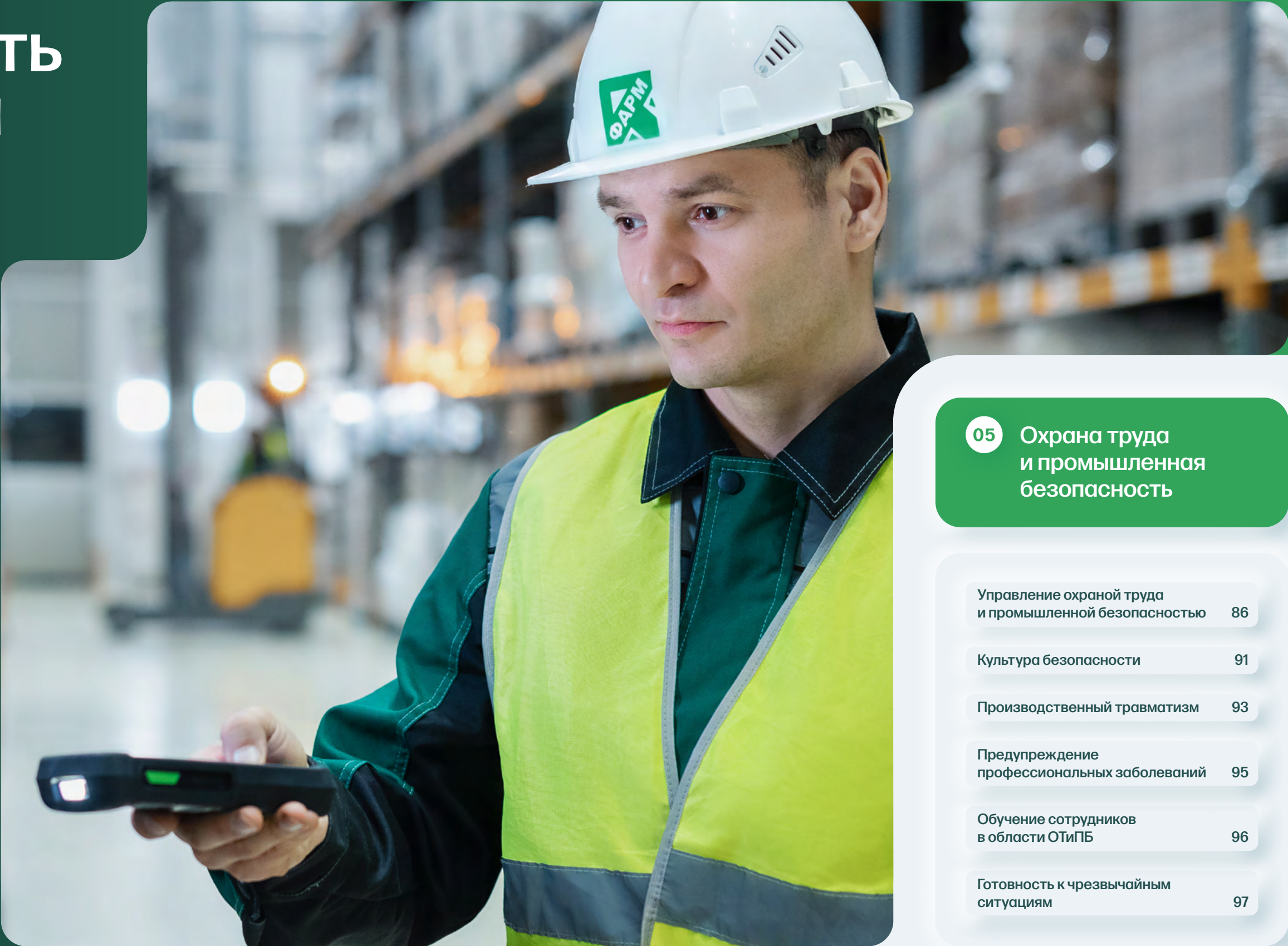
с тяжелыми последствиями в 2024 и 2025 гг.

0 случаев

профессиональных заболеваний в 2024 и 2025 гг.

4,3 млн руб. –

расходы на обучение по охране труда в специализированных организациях в 2025 г.



05 Охрана труда и промышленная безопасность

Управление охраной труда и промышленной безопасностью	86
Культура безопасности	91
Производственный травматизм	93
Предупреждение профессиональных заболеваний	95
Обучение сотрудников в области ОТиПБ	96
Готовность к чрезвычайным ситуациям	97

Управление охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 2-23, 2-24

Ключевая цель Р-Фарм в области охраны труда и промышленной безопасности – защита жизни и здоровья сотрудников на всех этапах работы, предотвращение несчастных случаев, профессиональных заболеваний и других инцидентов.

Подход Р-Фарм к управлению охраной труда и промышленной безопасностью (ОТиПБ) основан на соблюдении требований законодательства, следовании международным стандартам, а также на формировании культуры безопасности у сотрудников компании.

Для надежной и четкой работы системы управления ОТиПБ в Р-Фарм разработан и принят ряд внутренних документов, регулирующих все виды деятельности с потенциальными рисками для здоровья и жизни сотрудников. Контроль за соблюдением этих требований осуществляют специалисты в области охраны труда.

Важнейшие приоритеты в управлении ОТиПБ

- ✓ Обеспечение безопасных условий труда во всех подразделениях компании
- ✓ Внедрение ответственных подходов работы в рамках производственной деятельности
- ✓ Предупреждение происшествий и несчастных случаев
- ✓ Минимизация потенциального вреда для сотрудников Р-Фарм
- ✓ Стандартизация операционных процедур
- ✓ Формирование прочного фундамента для повседневной деятельности компании



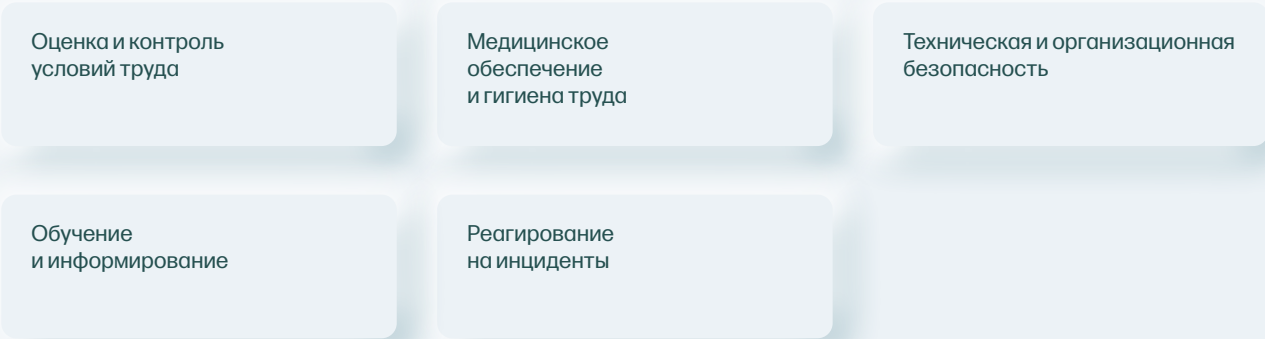
▶ Подробнее о ключевых регламентирующих документах компании в области ОТиПБ – [в Приложении на с. 145](#)

Система управления охраной труда

GRI 403-1

Управление охраной труда в Р-Фарм ведется в соответствии с Политикой в области охраны труда компании и Положением о системе управления охраной труда (СУОТ).

Ключевые элементы СУОТ

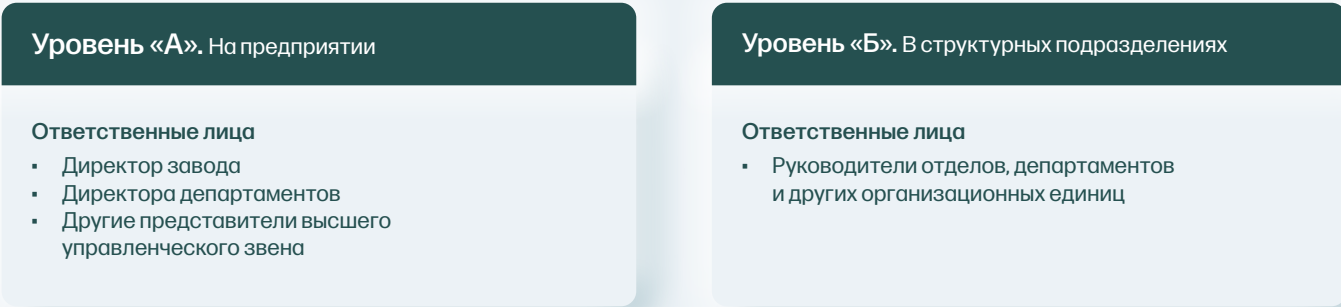


Организация управления охраной труда

Служба охраны труда организует и координирует мероприятия по охране труда на предприятиях, а также контролирует эффективность работы СУОТ. Руководители различных уровней управления своевременно и четко

выполняют свои обязанности в области охраны труда в соответствии с организационной структурой компании, своими должностными обязанностями и ролями, изложенными в регламентирующих документах.

Модель управления охраной труда в Р-Фарм



Система управления промышленной безопасностью

GRI 403-1

На ряде предприятий Р-Фарм эксплуатируются опасные производственные объекты (ОПО), относящиеся к III и IV классам. Уровень риска аварий на них значительно ниже, чем на ОПО I и II классов, для которых законодательством предусмотрено обязательное внедрение системы управления промышленной безопасностью. Тем не менее компания создала такую систему по собственной инициативе.

Система управления промышленной безопасностью в Р-Фарм регулируется Положением о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на ОПО. Согласно этому документу, на каждом предприятии компании назначаются:

- сотрудники, ответственные за организацию, проведение и выполнение производственного контроля;
- сотрудники, прошедшие аттестацию, которые обеспечивают безопасную эксплуатацию и исправное состояние оборудования.

В положении также установлен порядок проведения экспертизы промышленной безопасности на объектах Р-Фарм. Обязательной экспертизе подлежат технические устройства по истечении срока службы или при эксплуатации свыше 10 лет, а также документация на техническое перевооружение ОПО. Диагностика, испытания и освидетельствование технических устройств проводятся аккредитованными подрядными организациями.

В Р-Фарм действует Положение о проведении технического расследования причин аварий и инцидентов на опасных производственных объектах.

В 2025 г. аварий и инцидентов на ОПО компании не происходило.

Что сделано

для повышения уровня промышленной безопасности на предприятиях

- ✓ Назначены сотрудники, отвечающие за производственный контроль и безопасную эксплуатацию ОПО
- ✓ Оформлена необходимая разрешительная документация
- ✓ Разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации аварий
- ✓ Получены лицензии на осуществление соответствующего вида деятельности
- ✓ Ежегодно проводится страхование ОПО
- ✓ Заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями



Эффективность управления ОТиПБ

GRI 403-3

Р-Фарм оценивает эффективность системы охраны труда и промышленной безопасности с помощью внутренних проверок и внешних аудитов, а также в процессе ежемесячного техобслуживания оборудования и ежеквартального подведения итогов. По результатам года на предприятиях составляются отчеты о проделанной работе, которые размещаются на информационных стендах. Кроме того, компания ежегодно разрабатывает и утверждает план мероприятий по совершенствованию системы на следующий год.

Что сделано

для повышения эффективности управления ОТиПБ в 2025 г.

- ✓ Обновлены локальные нормативные акты с требованиями по охране труда
- ✓ Установлены компенсации за вредные условия труда
- ✓ Проведена плановая оценка профессиональных рисков на рабочих местах
- ✓ Проведены обязательные предварительные и периодические медосмотры работников
- ✓ Внедрены новые средства индивидуальной защиты (СИЗ) при работе с кислотами и щелочами
- ✓ Расширено информирование сотрудников по вопросам охраны труда

В рамках создания безопасных условий труда для сотрудников, работающих с высокотоксичными веществами, на предприятиях Р-Фарм спроектированы и эксплуатируются производственные участки, где применяются изоляторные технологии, а также изолирующие пневмокостюмы, позволяющие полностью исключить влияние вредных веществ на организм человека. Эффективность этих средств подтверждается регулярными проверками и испытаниями.

На **5%**

увеличилось количество сотрудников, проходящих внутреннее обязательное обучение по охране труда и электробезопасности

В отчетном году на предприятиях компании был внедрен трехступенчатый контроль за условиями и охраной труда.

I ступень

Ежедневный контроль условий труда.
Проводится сотрудниками подразделений

II ступень

Еженедельный контроль на рабочих местах.
Проводится руководителями структурных подразделений

III ступень

Ежемесячный контроль.
Проводится директором завода, директорами департаментов, специалистами по охране труда, промышленной и пожарной безопасности

Что сделано

для повышения противопожарной безопасности в 2025 году

✓

Проведены тренировки персонала с отработкой практических навыков тушения пожара

✓

Обновлен расчет категорий помещений по взрывопожарной и пожарной опасности

✓

Приобретен мобильный склад для безопасного хранения легковоспламеняющихся жидкостей

✓

Обновлены проектные решения по противопожарной безопасности



Культура безопасности

GRI 403-3, 403-4

Забота о здоровье и безопасности сотрудников – это неотъемлемая часть корпоративной культуры и ответственного ведения бизнеса.
Р-Фарм стремится сформировать у каждого сотрудника чувство личной ответственности за поддержание безопасной рабочей среды.

Внимание уделяется не только техническим аспектам охраны труда, но и человеческому фактору: в компании поддерживается здоровая атмосфера в коллективе и активно развивается система обратной связи, где каждый сотрудник может выдвинуть инициативу по улучшению условий труда.

Р-Фарм открыто информирует сотрудников о несчастных случаях и происшествиях, что помогает предотвратить их повторение в будущем. Регулярно проводятся обучающие сессии и обмен опытом между коллегами с других площадок.

В компании применяются передовые средства защиты – как индивидуальной, так и коллективной.

Что сделано

для развития культуры безопасности

✓

На каждом рабочем месте размещены инструкции и положения по охране труда

✓

Создан общий локальный ресурс, содержащий весь комплект документации – инструкции, положения, карты оценки профессиональных рисков

✓

На информационных стендах представлены документы по охране труда, алгоритмы оказания первой помощи, экстренные контакты и описание действий при микротравмах

✓

Используются легкие для восприятия обучающие видео

✓

Проводятся практические тренинги и встречи с персоналом по вопросам охраны труда

Выявление опасных ситуаций на производстве

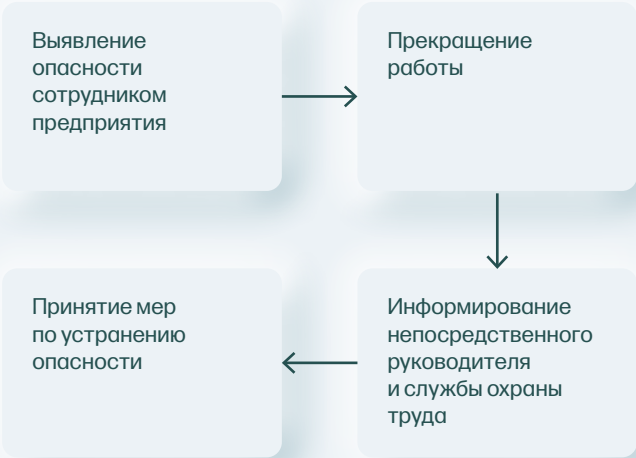
GRI 403-2

Оценка опасностей на предприятиях компании проводится на постоянной основе. Это область ответственности специализированной комиссии по оценке профессиональных рисков, назначенной приказом по предприятию.

В случае обнаружения опасных ситуаций, которые могут привести к травмам, инцидентам и авариям, сотрудники обязаны незамедлительно уведомить своего непосредственного руководителя и сотрудника службы охраны труда.

Во всех инструкциях по охране труда на рабочем месте содержится обязательный пункт о запрете приступать к выполнению работы при выявлении опасностей или нарушений установленных требований.

Порядок информирования о выявленной опасности



Что сделано для соблюдения порядка информирования

- ✓ Разработаны Схема оперативного оповещения о происшествиях, инцидентах и авариях, Инструкция по действиям сотрудника при несчастном случае и Инструкция о действиях персонала при инцидентах без потери рабочего времени
- ✓ Порядок информирования доводится до каждого сотрудника в ходе вводного, первичного и повторных инструктажей на рабочем месте
- ✓ Контактные данные ответственных лиц указаны в памятке по охране труда
- ✓ Схема оповещения размещена на стендах по охране труда в каждом здании предприятий компании и представлена в открытом доступе на внутреннем ресурсе

Во время работы сотрудник может столкнуться с рисками, которые не были выявлены ранее. В таком случае он обязан прекратить работу и сообщить об этом руководителю, который обновляет перечень рисков и информирует службу охраны труда для принятия совместных мер по их устранению.

Производственный травматизм

GRI 403-2

Производственная деятельность Р-Фарм связана с рядом факторов, которые могут негативно отразиться на здоровье сотрудников. Основные риски обусловлены работой с химическими веществами, воздействием высоких температур, шума, необходимостью проведения работ на высоте, тяжести трудового процесса и эксплуатации оборудования с движущимися механизмами. Работы на подстанциях 10,4 кВ и управление транспортными средствами также могут нести риски для здоровья персонала. В результате воздействия этих факторов возможны такие последствия, как ожоги, отравления, повреждение дыхательных путей, травмы от падений, механических воздействий и поражения электрическим током.

Компания строго контролирует выполнение работ повышенной опасности через четкие регламенты и управление рисками. Сотрудники компании осуществляют один вид опасных работ — работы на высоте. При организации этих работ назначают трех ответственных лиц, в числе которых специалист, уполномоченный выдавать наряд-допуск, руководитель работ и непосредственный исполнитель из числа квалифицированных рабочих. Все они проходят спецподготовку. Другие опасные работы выполняют квалифицированные подрядчики после оформления всех разрешений.

Согласно данным производственного мониторинга, 7,83% сотрудников компании работают на рабочих местах с вредными условиями труда (классы 3.1 и 3.2), что повышает риски профессиональных заболеваний и травм. В ответ на это Р-Фарм применяет комплексный подход к обеспечению безопасности на рабочем месте.

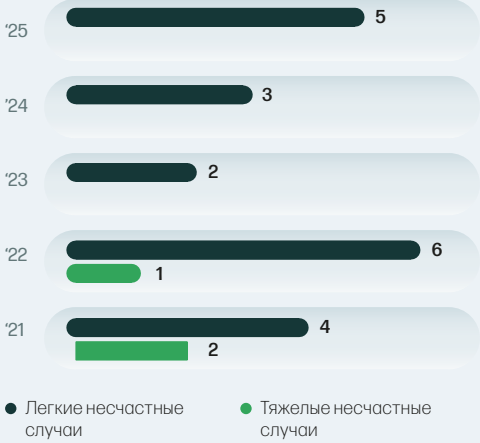
Что сделано для снижения уровня травматизма

- ✓ Сотрудники обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты и проходят обучение по их использованию
- ✓ Проводятся целевые инструктажи перед выполнением работ
- ✓ Служба охраны труда организует плановые и внеплановые проверки использования средств защиты персоналом
- ✓ Ведется медицинское наблюдение за состоянием здоровья сотрудников, проводятся чек-апы и вакцинация



GRI 403-9

Динамика несчастных случаев, единиц



В отчетном периоде имели место три несчастных случая с легкими последствиями для здоровья, причиной которых стала личная неосторожность сотрудников. Всего в отчетном периоде имели место восемь несчастных случаев с легкими последствиями для здоровья. Травм с тяжелыми последствиями в 2024 и 2025 гг. удалось избежать полностью.

0 травм
с тяжелыми последствиями
в 2024 и 2025 гг.

По всем несчастным случаям было проведено расследование и выработаны соответствующие профилактические меры.



Предупреждение профессиональных заболеваний

GRI 403-3, 403-10

Среди профессиональных заболеваний на предприятиях Р-Фарм наиболее вероятны аллергические реакции и дерматиты, вызванные контактом с химическими веществами, а также заболевания органов слуха в связи с повышенным уровнем шума.

Ключевые элементы системы профилактики профессиональных заболеваний

Применение современных средств защиты

Изменение оборудования и процедур с целью снижения воздействия на работника

Обучение персонала применению СИЗ и правилам оказания первой помощи

Организация медосмотров сотрудников

Меры по профилактике профзаболеваний включают сокращение времени воздействия вредных факторов на сотрудников, замену опасных веществ и оборудования с повышенным уровнем шума на более безопасные аналоги, а также обязательное использование СИЗ.

В 2025 г. на предприятиях Р-Фарм не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний. При их выявлении компания готова обеспечить пострадавшим сотрудникам всю необходимую медицинскую и социальную поддержку в соответствии с требованиями законодательства.

0 случаев
профессиональных заболеваний
на предприятиях Р-Фарм
в 2025 г.

Обучение сотрудников в области ОТиПБ

GRI 403-5

Развитие профессиональных навыков и знаний сотрудников – одно из ключевых условий обеспечения безопасности на производстве. В Р-Фарм система обучения в области ОТиПБ построена в соответствии с законодательными требованиями. Занятия проводятся по утвержденным программам и включают все виды обязательных инструктажей. Потребность в обучении определяется с учетом должности и функциональных обязанностей сотрудника.

Принципиальный подход компании к обучению – привлечение квалифицированных преподавателей с практическим опытом.

Форматы обучения

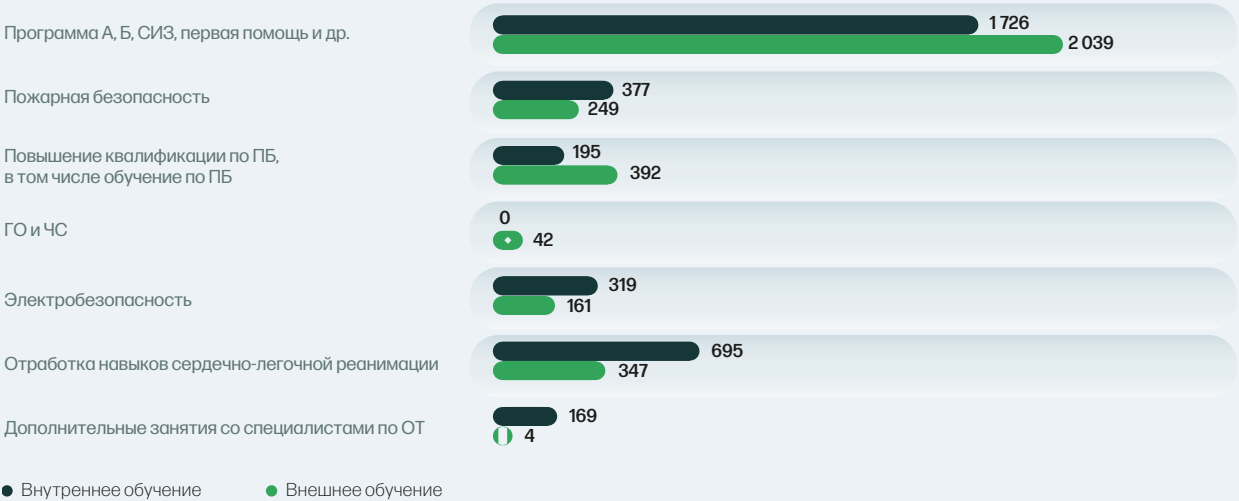
Внутреннее обучение

Проводится на основе программного комплекса «Олимпокс», инструкций по охране труда и других учебных материалов

Внешнее обучение

Проводится аккредитованными организациями, имеющими лицензию на образовательную деятельность

Численность сотрудников, прошедших внутреннее и внешнее обучение в области ОТиПБ в 2025 году, человек



4,316 млн руб.

направлено в 2025 г. на обучение по охране труда в специализированных организациях

В Р-Фарм регулярно проводятся учебные тревоги и пожарно-тактические тренировки с отработкой навыков эвакуации и действий при пожаре. В дополнение к этому сотрудники проходят обучение действиям в нестандартных ситуациях, связанных с ухудшением самочувствия.

Safety Day

В компании ежегодно проводится мероприятие Safety Day, в рамках которого сотрудники отрабатывают действия по обеспечению пожарной безопасности, учатся пользоваться огнетушителями, знакомятся с внутренними правилами безопасности, проходят практику по оказанию первой помощи и сбору аптечки, а также отрабатывают эвакуацию при пожаре и других чрезвычайных ситуациях.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

Р-Фарм обеспечивает готовность к чрезвычайным ситуациям, строго следуя требованиям законодательства в области гражданской обороны (ГО) и защиты от чрезвычайных ситуаций (ЧС). Компания разработала и утвердила планы ликвидации аварий, порядок их расследования, а также схему оповещения о ЧС.

В Р-Фарм действует комиссия по ЧС и пожарной безопасности, на всех предприятиях работают специалисты по ГО и ЧС. Сотрудники проходят регулярные инструктажи и обучение по утвержденным программам, участвуют в учениях.

Здания предприятий Р-Фарм оснащены современными системами противопожарной защиты. В компании имеется собственный транспорт для эвакуации персонала, заключен договор с аварийно-спасательной службой.

Компания выстроила системное взаимодействие с МЧС и Государственной противопожарной службой, включая совместную разработку и актуализацию планов тушения пожаров с учетом специфики производственных объектов.

В 2025 г. на предприятиях Р-Фарм успешно прошли комплексные учения по ликвидации аварий с участием подразделений МЧС и профессиональных аварийно-спасательных формирований.

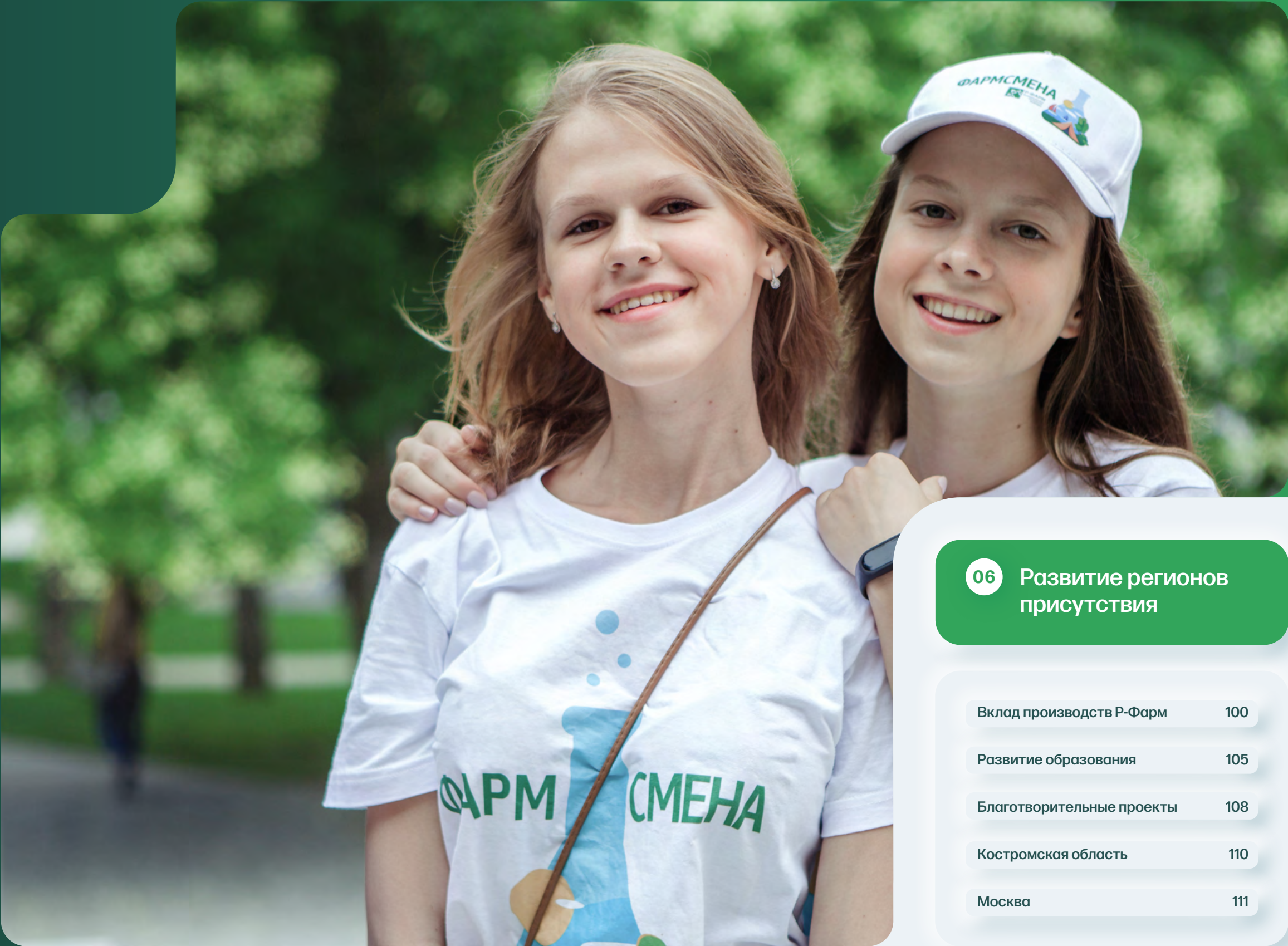


В гармонии со страной

Расширяя производственные мощности, Р-Фарм создает рабочие места и содействует повышению благосостояния населения, участвует в развитии системы профессионального образования и реализует ряд социально ориентированных проектов.

>1,5 тыс. сотрудников
работают на заводах компании
в Ярославской области

>4 млрд руб.
налоговые отчисления в бюджет
Ярославской области в 2023–2025 гг.



06 Развитие регионов присутствия

Вклад производств Р-Фарм	100
Развитие образования	105
Благотворительные проекты	108
Костромская область	110
Москва	111

Вклад производств Р-Фарм

GRI 203-1, 203-2, 413-1

Группа компаний Р-Фарм многие годы участвует в формировании благоприятного социально-экономического климата на территориях своего присутствия и вносит значительный вклад в развитие региональной повестки устойчивого развития.

Основные производственные мощности Р-Фарм расположены в Ярославской области. При выборе места для строительства своего первого производственного комплекса компания учитывала, что в регионе развита химическая промышленность. Выстроенная система среднего и высшего фармацевтического образования упрощала решение кадрового вопроса. Активная позиция региональных властей и их настрой на сотрудничество также помогали решать задачи, стоящие перед компанией.

Ярославская область в цифрах

36,2 тыс. км²
площадь региона

1,19 млн человек
население региона

102,2%
индекс промышленного производства
(средний по России)

Хорошая транспортная доступность:
автомобильное, воздушное, железнодорожное и водное сообщение, прямые маршруты до крупных городов

Р-Фарм выстраивает с Ярославской областью долгосрочные плодотворные отношения. Компания создает рабочие места, участвует в разработке современных образовательных программ и помогает развивать инфраструктуру области. Сотрудники предприятий участвуют в благоустройстве городских территорий, организуют благотворительные акции и ведут профориентационную работу среди молодежи.

> 4 млрд руб.
составили налоговые отчисления
Р-Фарм в бюджет региона
в 2023–2025 гг.



Василий Игнатьев,
генеральный директор Р-Фарм

Ярославский регион является ключевым для размещения наших исследовательских и производственных активов, поэтому мы приветствуем объединение усилий образовательных и научных организаций Ярославской области и России в целом для получения синергетического эффекта.



Ярославский завод готовых лекарственных форм и биотехнологических субстанций

Ярославский завод готовых лекарственных форм и биотехнологических субстанций (ЯЗГЛФ) – мульти-функциональная площадка, на которой выпускается целый ряд препаратов для лечения социально значимых заболеваний и ведется трансфер технологий, в том числе в рамках лицензионных соглашений с ведущими мировыми фармацевтическими компаниями.

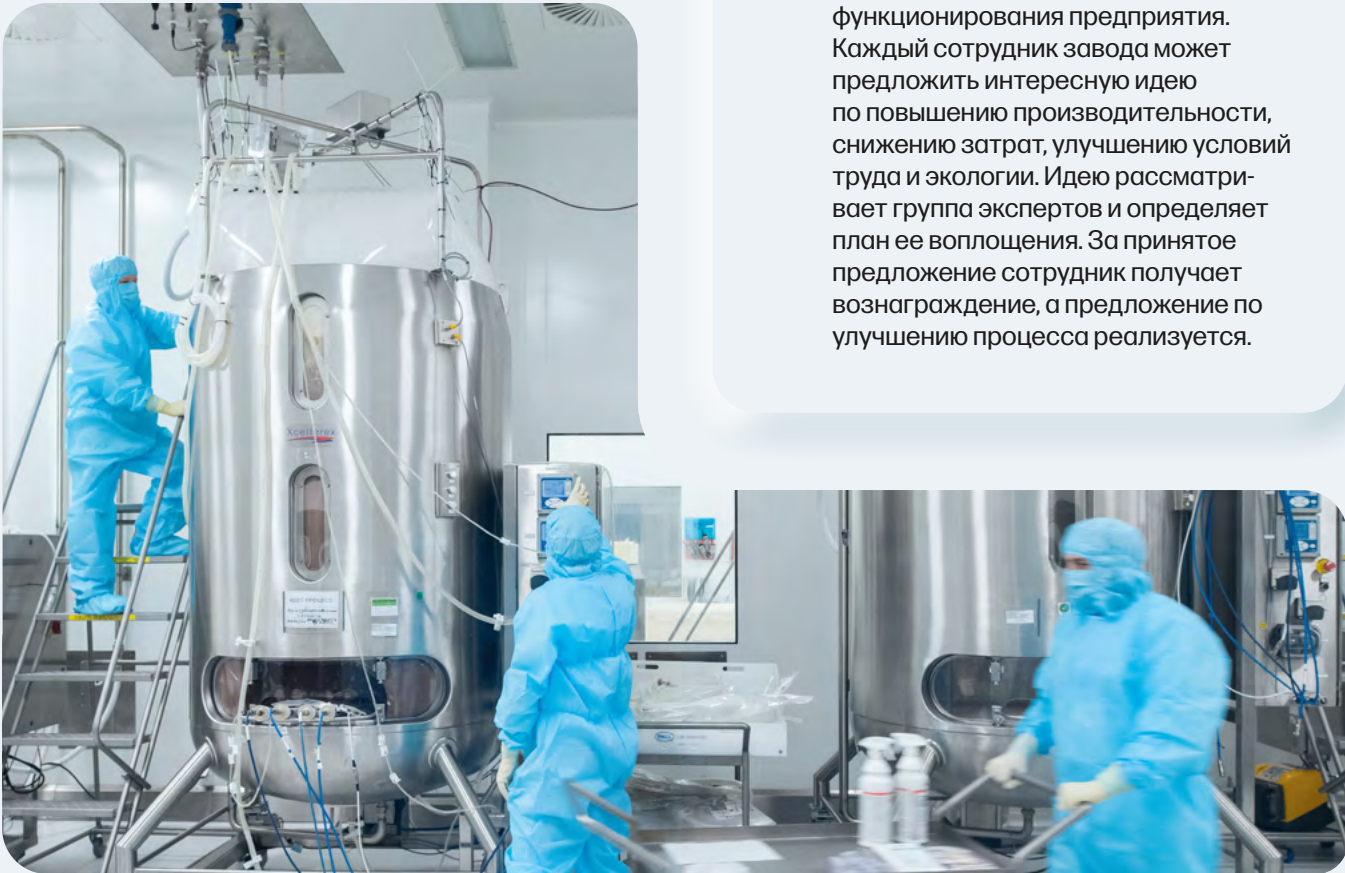
Сегодня ЯЗГЛФ является центром производственных и логистических операций Р-Фарм в России. Это одно из немногих мест в стране, где налажено производство моноклональных антител – действующих веществ биологической природы.

Завод неоднократно становился победителем конкурсов «Лучшее предприятие города», «Лучшее предприятие области», «Человек труда – сила, надежда и доблесть Ярославля», а также конкурса на лучшее новогоднее оформление фасадов промышленных предприятий.



Ольга Головкина,
директор Ярославского завода Р-Фарм

На ярославском заводе Р-Фарм реализована программа подачи предложений по улучшению процессов функционирования предприятия. Каждый сотрудник завода может предложить интересную идею по повышению производительности, снижению затрат, улучшению условий труда и экологии. Идею рассматривает группа экспертов и определяет план ее воплощения. За принятое предложение сотрудник получает вознаграждение, а предложение по улучшению процесса реализуется.



Ростовский завод по производству активных фармацевтических субстанций

Ростовский завод по производству активных фармацевтических субстанций осуществляет полный цикл исследований, разработки, синтеза и выпуска высокотехнологичных фармацевтических субстанций. Здесь производится более 50 фармацевтических субстанций, являющихся основой лекарственных средств для терапии онкологических, гематологических, вирусных, ревматических, эндокринных и других заболеваний.

Завод на постоянной основе сотрудничает с образовательными учреждениями, организует практику и трудоустройство студентов, в том числе несовершеннолетних.

Сотрудники завода активно участвуют в социальной жизни региона. В 2024 г. по инициативе предприятия был организован сбор новогодних подарков для социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Росинка». Кроме того, сотрудники завода помогли в реконструкции школьного музея в гимназии им. А. Л. Кекина.



Павел Пикула,
директор по производству АФС, директор Ростовского завода Р-Фарм

На нашей площадке целый комплекс помещений, оснащенных высокотехнологичным оборудованием, которое позволяет производить продукцию как химическим синтезом, так и биотехнологическими методами. Таким образом, мы можем использовать в работе высокоактивные компоненты и применять различные технологии синтеза продукции.



«Р-Фарм Новосёлки»

Фармацевтический завод «Р-Фарм Новосёлки» выпускает твердые нетоксичные лекарственные формы – в основном это препараты из перечня ЖНВЛП, предназначенные для лечения кардиологических, неврологических и эндокринологических заболеваний.



Андрей Черногоров,
генеральный директор завода
«Р-Фарм Новосёлки»

Мы строим культуру, в которой охрана труда и экологическая повестка – это не формальность, а часть корпоративной ДНК. Когда каждый сотрудник чувствует свою значимость и готов вносить вклад, меняется не только система, но и сам подход к будущему.

Площадка принимает активное участие в проектах группы компаний Р-Фарм по профессиональной ориентации молодежи: проводит профориентационные встречи с учениками профильных классов школ и экскурсии на производство. Кроме того, на предприятии практикуется наставничество, что облегчает адаптацию новых сотрудников.

«Р-Фарм Новосёлки» бережно относится к экологии города и проводит регулярный аудит подрядчиков, выполняющих переработку, утилизацию и уничтожение отходов.



Развитие образования

GRI 413-1

Р-Фарм делает ставку на развитие молодых профессионалов – нового поколения лидеров фармацевтической отрасли. Для этого компания реализует целый ряд образовательных и профориентационных проектов, направленных на формирование современной системы подготовки кадрового резерва и создание эффективной модели мотивации молодежи начиная со школы.

Ярославский производственный кластер группы компаний Р-Фарм – всероссийский центр компетенций, на базе которого ведется подготовка нового поколения профессионалов для фармацевтической отрасли.

Партнерами образовательных проектов Р-Фарм выступают:

- Министерство образования Ярославской области;
- Ярославский государственный технический университет (ЯГТУ);
- Ярославский государственный университет им. П. Г. Демидова;
- Ярославский государственный медицинский университет (ЯГМУ);
- Ярославский государственный педагогический университет им. К. Д. Ушинского;
- Ярославский промышленно-экономический колледж им. Н. П. Пастухова;
- Ярославский региональный инновационно-образовательный центр «Новая школа»;
- Лицей № 86.



Екатерина Репкина,
директор департамента подготовки кадров
Р-Фарм

Р-Фарм более 15 лет реализует систему непрерывной подготовки кадров «школа – колледж – вуз – предприятие». Форматы взаимодействия со школьниками и студентами меняются, адаптируются под их потребности и ценности. Для нас воспитание мотивированной молодежи – залог успешного формирования кадрового резерва фармацевтических предприятий.

Сотрудничество с вузами

Р-Фарм участвует в оснащении образовательных учреждений современным учебным оборудованием, организует практики и стажировки для студентов, а также помогает вузам в разработке образовательных стандартов и программ по ряду профильных дисциплин.

В 2024 г. ЯГМУ и Р-Фарм открыли класс базовой кафедры биотехнологий и промышленной фармации в Ярославле. Новое учебное пространство оборудовано системой культивирования клеток и современной VR-системой, позволяющей безопасно отработать необходимые навыки перед работой на реальной производственной площадке.

Особое внимание уделяется взаимодействию с ведущими научными коллективами на каждом этапе, от ранних экспериментов в лаборатории до клинических исследований. В 2024 г. был запущен совместный проект

ЯГМУ и Р-Фарм по совершенствованию системы подготовки кадров для фармацевтической отрасли и разработке лекарств от заболеваний кишечника, сердца и др. Инициатива включена в государственную программу развития современных российских университетов «Приоритет-2030». Производство новых препаратов будет налажено на заводе Р-Фарм в Ярославской области.

Кроме того, Р-Фарм ежегодно участвует в днях открытых дверей и днях карьеры в профильных вузах и колледжах. Так, в 2025 г. компания приняла участие в профориентационном марафоне «Начни с карьерой» в Ярославле. Команда Р-Фарм рассказала школьникам и студентам ЯГТУ о направлениях своей деятельности, а выпускники образовательных проектов компании поделились своими карьерными историями.



Участие в федеральных образовательных проектах

«Билет в будущее» — профориентационный проект Министерства просвещения Российской Федерации, направленный на раскрытие талантов и осознанный выбор карьеры

В 2023–2025 гг. Р-Фарм выступил в роли партнера-работодателя проекта и в формате видеоурока познакомил школьников России с профессиями биотехнолога и провизора

Студенческий «БиоТурнир» — соревнования биологического профиля на площадке институтов Пущинского научного центра

С 2016 г. турнир проходит при экспертной поддержке группы компаний Р-Фарм. В 2025 г. участниками турнира стали 80 студентов из 16 команд со всей России

Фармацевтический интернациональный лагерь инноваций (ФИЛИН) — недельная образовательная программа для студентов выпускных курсов по наиболее актуальным вопросам фармацевтического обращения и производства лекарственных средств

С 2012 г. компания выступает образовательным партнером проекта

В 2024 и в 2025 гг. участники лагеря инноваций посетили завод «Р-Фарм Новосёлки», где познакомились с реальным фармацевтическим производством, работой аналитической лаборатории и логистических подразделений, а также стандартами GMP

Всероссийская научная конференция студентов и аспирантов «Молодая фармация — потенциал будущего» — главная молодежная научная конференция года в области фармации на площадке СПХФУ

В 2025 г. группа компаний оказала конференции экспертную и спонсорскую поддержку. В мероприятии приняли участие более 700 участников из 40 городов России

Кроме того, Р-Фарм традиционно поддерживает научную конференцию школьников «Открытие», Фестиваль академической науки, интеллектуальный марафон «ЭКОшкольник» и др.

▶ Подробнее об образовательных проектах компании см. [«Лучший работодатель для молодежи» на с. 75](#)

Благотворительные проекты

GRI 203-1, 203-2, 413-1

Р-Фарм уделяет большое внимание благотворительной деятельности и стремится обеспечить максимальную пользу своих благотворительных проектов для общества.

С этой целью в компании разработан Регламент благотворительной деятельности Р-Фарм, который соответствует требованиям Гражданского кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», требованиям Кодекса надлежащей практики Ассоциации международных фармацевтических производителей и учитывает рекомендации Руководства по пожертвованиям медикаментов Всемирной организации здравоохранения.

Регламент обязателен для исполнения всеми сотрудниками компании, а также всеми иными лицами, действующими по поручению или от имени Р-Фарм.

Р-Фарм принимает активное участие в жизни территорий присутствия. Сотрудники компании поддерживают проекты по благоустройству, регулярно участвуют в культурных мероприятиях, проводят субботники и пр. Кроме того, компания оказывает благотворительную помощь местным учреждениям здравоохранения, безвозмездно передавая им необходимые медицинские принадлежности.



Наиболее значимые благотворительные проекты 2025 года

- ✓ Пожертвования в благотворительный фонд «Общее начало»
- ✓ Развитие футбольных клубов и проведение спортивных мероприятий
- ✓ Поддержка Ярославского зоопарка
- ✓ Помощь государственной ветеринарной службе Ярославской области в проведении ремонта помещений
- ✓ Содействие проведению образовательных мероприятий для одаренных детей вместе с фондом «Талант и успех»
- ✓ Помощь Ярославской ремесленной палате
- ✓ Сбор новогодних подарков для воспитанников социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Росинка»
- ✓ Содействие продвижению социальных проектов в области здравоохранения



Костромская область

Завод «Ортат»

GRI 413-1

Фармацевтический завод «Ортат», расположенный в с. Северном Костромской области, производит твердые лекарственные формы. Здесь выпускают лекарства для терапии ВИЧ, гепатита С, онкологических заболеваний, ревматоидного артрита и профилактики отторжения трансплантатов.

Именно «Ортат» стал первой площадкой, где были успешно реализованы новые законодательные требования по маркировке лекарственных средств контрольными (идентификационными) знаками для отслеживания препаратов от производителя до конечного потребителя.

Предприятие ежегодно помогает с организацией новогодней елки для детей с ограниченными возможностями в Сусанинском районе, поддерживает местных ветеранов и пожилых людей. В рамках профориентационной работы «Ортат» проводит экскурсии для учащихся школ, колледжей и вузов, организует стажировки для талантливых студентов.

Кроме того, на площадке осуществляется строгий производственный экологический контроль, а сотрудничество ведется исключительно с лицензированными организациями по обращению с отходами.



Александр Шишов,
генеральный директор завода «Ортат»



«Нам важно быть частью жизни региона и поддерживать людей. Социальная ответственность — это не только помощь местным инициативам, но и создание комфортных условий для сотрудников, развитие профессиональных компетенций и участие в подготовке будущих специалистов. Мы стремимся, чтобы «Ортат» оставался надежным партнером для жителей Костромской области и вносил свой вклад в развитие территории».

Москва

Завод «Спутник Технополис»

GRI 413-1

Завод «Спутник Технополис» был запущен в 2021 г. и стал одной из ключевых производственных площадок по выпуску вакцины против COVID-19. Сегодня предприятие специализируется на производстве биотехнологических лекарственных препаратов для терапии онкологических и аутоиммунных заболеваний. Важная особенность предприятия — собственный научно-исследовательский центр по разработке новых лекарственных средств.

«Спутник Технополис» активно участвует в подготовке кадров для фармацевтической отрасли. Площадка сотрудничает с профильными колледжами и вузами, а также регулярно проводит экскурсии для школьников и студентов, знакомя их с современным фармацевтическим производством, востребованными профессиями и перспективами работы в отрасли.



Юлия Харламова,
директор департамента охраны труда и эпидемиологии



«Безопасность сотрудников — один из основных принципов работы на предприятии. Мы стремимся сформировать ответственное отношение к охране труда и у будущих специалистов: даже во время экскурсий школьники и студенты знакомятся с современными подходами к организации безопасного производства. Для нас важно показать, что завод — это зона, где ошибка одного ставит под угрозу всех».

Завод «Р-Опра»

Московский фармацевтический завод «Р-Опра» был открыт в рамках офсетного контракта с Правительством Москвы. Площадка выпускает востребованные лекарственные препараты для терапии онкологических, аутоиммунных, астматических и других социально значимых заболеваний, внося существенный вклад в обеспечение пациентов Москвы и других регионов России.

При проектировании и эксплуатации завода особое внимание уделяется вопросам экологической безопасности и рационального использования ресурсов. На предприятии реализованы решения по эффективному управлению водными и энергетическими ресурсами, действуют системы деkontаминации и очистки медицинских отходов и сточных вод, организовано раздельное накопление отходов различных классов. Для повышения энергоэффективности используются передовые инженерные решения, включая водосберегающее оборудование, терморегуляторы и энергоэффективное освещение.



Евгений Тюпин,
генеральный директор завода «Р-Опра»



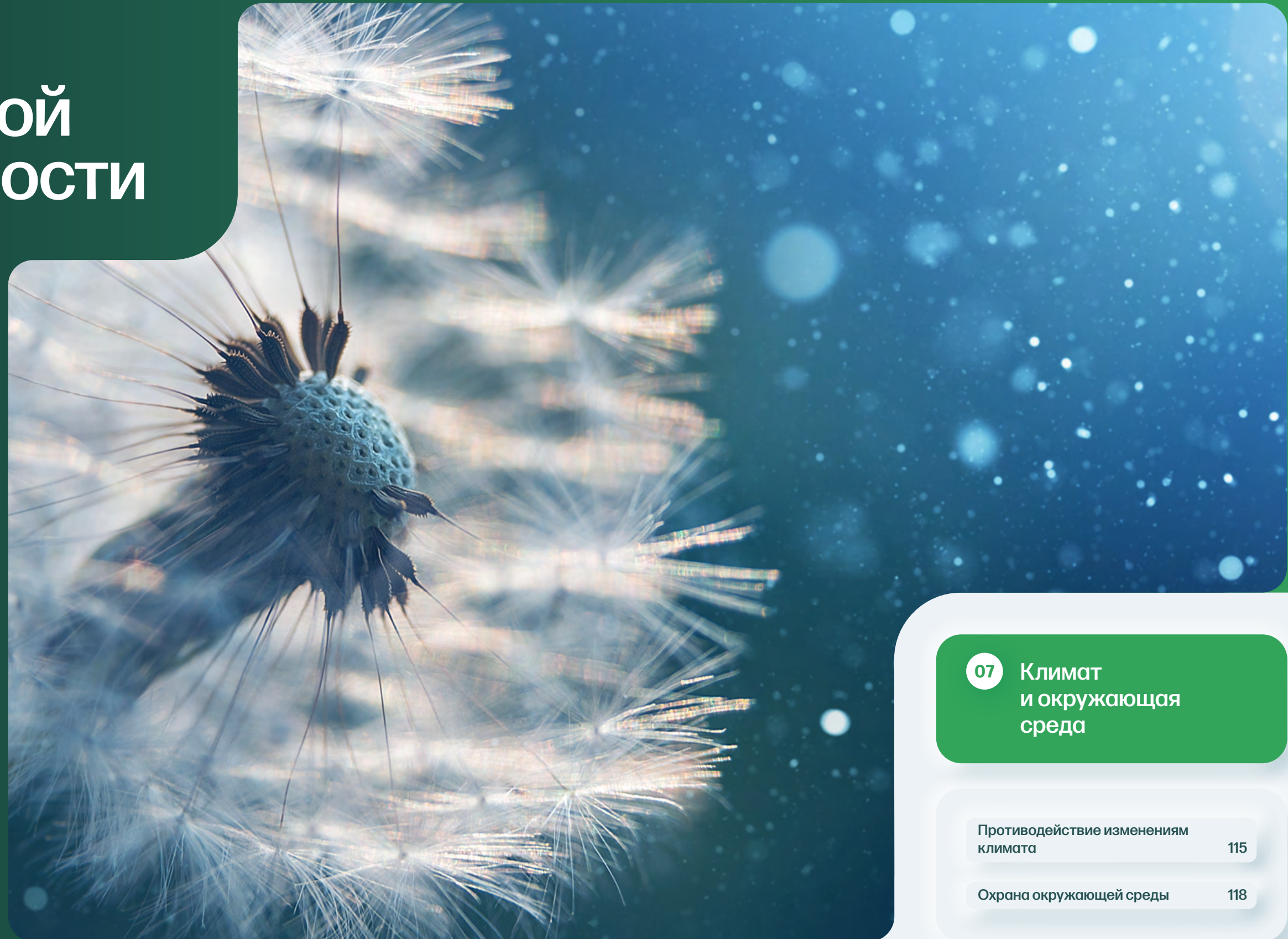
«Предприятие спроектировано с учетом современных подходов к устойчивому развитию: на площадке реализованы решения для эффективного использования ресурсов и снижения воздействия производства на окружающую среду. Это важная часть нашей работы и один из ключевых принципов, которыми мы руководствуемся в своей деятельности».

Культура экологической ответственности

Снижение воздействий на климат и окружающую среду – значимый аспект социальной ответственности Р-Фарм. Компания строго соблюдает российское природоохранное законодательство, стремится к максимально рациональному потреблению ресурсов и участвует в реализации зеленых инициатив.

В 2024 г. на каждом предприятии Р-Фарм организован энергокомитет, который курирует внедрение мер по энергосбережению.

42,884 млн руб. +132% к 2024 г.
расходы на мероприятия по охране окружающей среды



07 Климат и окружающая среда

Противодействие изменениям климата	115
Охрана окружающей среды	118

Подход Р-Фарм к сокращению воздействий

Климат

- Сокращение выбросов парниковых газов
- Разумное потребление энергетических ресурсов
- Поиск и применение решений в области циклической экономики

Окружающая среда

- Снижение выбросов в атмосферу
- Ответственное потребление воды
- Ответственное обращение с отходами
- Сохранение биоразнообразия

Основными документами, регламентирующими деятельность компании в области климатических воздействий и охраны окружающей среды, являются:

- Климатическая политика¹;
- Экологическая политика²;
- Инструкция по расчету выбросов парниковых газов;
- Положение о создании энергокомитета³.

Р-Фарм участвует в работе общественных объединений, направленной на минимизацию воздействий на окружающую среду. Компания входит в комитет «Экология, климат и охрана окружающей среды» Национального ESG Альянса и в два комитета Российского экологического оператора по вопросам экономики замкнутого цикла и утилизации отходов от лекарственных препаратов, образующихся у физических лиц.

▶ Подробнее см. в разделах «Обращение с отходами» на с. 121, «Циклические подходы в фармацевтической практике» на с. 122, «Устойчивая упаковка» на с. 123



¹ Приказ от 29 декабря 2023 г. № 242 «Об утверждении Климатической политики АО «Р-Фарм».

² Приказ от 7 ноября 2023 г. № 202 «Об утверждении Политики в области охраны окружающей среды АО «Р-Фарм».

³ Приказ от 26 апреля 2024 г. № 65 «Об утверждении Положения об энергокомитете».

Противодействие изменениям климата

Подход к управлению климатическими вопросами

GRI 2-23, 2-24

Р-Фарм признает, что изменение климата потенциально может повлиять на деятельность компании, и стремится сократить собственные климатические воздействия, в том числе работает над повышением энергоэффективности и внедряет на своих предприятиях энергосберегающие технологии.

В компании принята Климатическая политика, разработанная с учетом Целей устойчивого развития ООН на основе Парижского соглашения от 12 декабря 2015 г. и других международных договоров Российской Федерации по вопросам охраны окружающей среды и устойчивого развития, а также во исполнение:

- Указа Президента Российской Федерации от 4 ноября 2020 г. № 666 «О сокращении выбросов парниковых газов»;
- Указа Президента Российской Федерации от 26 октября 2023 г. № 812 «Об утверждении Климатической доктрины Российской Федерации»;
- распоряжения Правительства Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 3052-р «Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 г.»;
- Федерального закона от 2 июля 2021 г. № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов».

Р-Фарм также признает необходимость включения климатических рисков в корпоративную систему управления рисками, тщательно изучает такие риски в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе и стремится к их минимизации.

Основные направления деятельности Р-Фарм в области противодействия изменениям климата

- ✓ Контроль выбросов парниковых газов в соответствии с международными стандартами
 - ▶ Подробнее см. в разделе «Выбросы парниковых газов» на с. 116
- ✓ Повышение энергоэффективности и увеличение потребления энергии из низкоуглеродных источников
- ✓ Работа по включению климатических рисков в систему управления рисками
- ✓ Повышение информированности сотрудников в вопросах противодействия изменению климата
- ✓ Сотрудничество с отраслевыми ассоциациями и регуляторами по вопросам изменения климата

В 2024 г. в компании был сформирован единый энергокомитет, задачей которого является повышение энергоэффективности производственных площадок Р-Фарм.

За время его работы проведен аудит и анализ энергопотребления по заводам и цехам, начат ряд проектов.

Выбросы парниковых газов

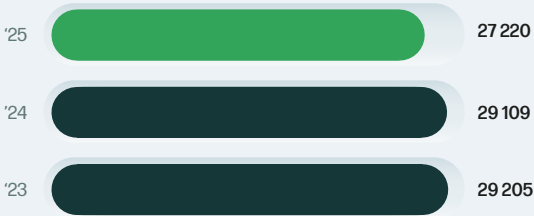
Р-Фарм стремится сократить климатические воздействия путем снижения выбросов парниковых газов и углеродного следа собственных производств.

При учете выбросов парниковых газов компания руководствуется:

- приказом Минприроды России от 27 мая 2022 г. № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов»;
- приказом Минприроды России от 29 июня 2017 г. № 330 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов»;
- корпоративным стандартом по учету и отчетности Протокола по парниковым газам Всемирного совета предпринимателей по устойчивому развитию и Института мировых ресурсов (GHG Protocol);
- системой расчетов и отчетности о выбросах в логистике GLEC¹.

GRI 305-1

Объем прямых выбросов парниковых газов, тыс. тонн CO₂-экв.



В 2023 г. объем выбросов парниковых газов увеличился в связи с ростом доли мобильных источников выбросов. Уже в 2024 г. выбросы удалось сократить, а к концу 2025 г. компания добилась значительного снижения этого показателя.

Энергосбережение и энергоэффективность

В Р-Фарм утверждено Положение об энергокомитете, в соответствии с которым на каждом предприятии компании были организованы энергокомитеты, проведен анализ потребления энергии и приняты меры по ее учету, а также сформулированы цели в области энергоэффективности.

Функции энергокомитетов:

- определение показателей энергоэффективности предприятия и его основных подразделений;
- рассмотрение предложений по энергосбережению и рациональному использованию энергетических ресурсов;
- контроль реализации мероприятий по энергосбережению.



GRI 302-1

Потребление энергии, тыс. кВт в час



Ключевыми причинами роста энергопотребления стали запуск нового оборудования на производственных площадках Ярославского завода готовых лекарственных форм и Ростовского завода активных фармацевтических субстанций, а также ввод мощностей нового завода в Зеленограде – «Р-Опра».

Статус наиболее значимых проектов в области энергоэффективности¹

Наиболее значимые инициативы	Производственные площадки					
	«Спутник Технополис»	РЗАФС	«Р-Фарм Новосёлки»	ЯЗГЛФ	«Р-Опра»	«Ортат»
Уменьшение кратности воздухообмена в цехах и на участках при отсутствии производственного процесса	Кратность установлена на минимальном уровне	В работе	Внедрено выключение системы аспирации и снижение кратности в чистых помещениях по графику, прописанному в SCADA	Эксперимент на одном из участков показал сокращение потребления электроэнергии вентиляционными установками в экорежиме в 2,4 раза. Ведется разработка внутренних документов. Прогнозная экономия составляет более 1,3 млн руб. в год	В работе	На большинстве производственных участков введен режим «Прекомфорт». Кратность воздухообмена снижена до значений, обеспечивающих соблюдение концепции перепадов давления в чистых помещениях до уровня не менее 5 Па
Отключение вентиляции в административно-бытовом и лабораторном корпусе и непроизводственных помещениях в нерабочее время	В работе	В нерабочее время вентиляция автоматически переходит в режим «эконом». Экономия составляет 96 тыс. руб. в год	В нерабочее время вентиляция в офисах выключается по графику, прописанному в SCADA	Отключение вентиляции частично реализовано в непроизводственных помещениях. Прогнозная экономия составляет 214,7 тыс. руб. в год	Отключение вентиляции настроено в офисах по графику, прописанному в SCADA	Неприменимо

¹ Global Logistics Emissions Council (GLEC) – Глобальный совет по выбросам в логистике.

¹ По состоянию на II квартал 2025 г.

Охрана окружающей среды

Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды

GRI 2-23, 2-24

Деятельность Р-Фарм в области охраны окружающей среды соответствует требованиям российского законодательства:

- Федерального закона от 10 января 2002 г. № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»;
- Федерального закона от 24 июня 1998 г. № 89-ФЗ (с изменениями от 29 декабря 2000 г. № 169-ФЗ) «Об отходах производства и потребления»;
- Федерального закона от 4 мая 1999 г. № 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха»;

- СанПиН 2.1.3684-21 «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий».

В компании утверждена Экологическая политика.

Цели и принципы Экологической политики Р-Фарм

Цели

- ✓ Сокращение воздействия на окружающую среду
- ✓ Эффективное использование невозобновляемых ресурсов
- ✓ Вовлечение сотрудников в природоохранную деятельность

Принципы

- ✓ Соблюдение природоохранного законодательства
- ✓ Предотвращение изменений климата
- ✓ Сохранение биоразнообразия
- ✓ Компенсация воздействия на окружающую среду
- ✓ Приоритет превентивных мер
- ✓ Постоянное совершенствование природоохранной деятельности
- ✓ Информирование сотрудников о мерах по защите окружающей среды
- ✓ Партнерские отношения с государственными природоохранными органами

Р-Фарм формирует и поддерживает на всех своих предприятиях культуру экологической ответственности и стремится вовлечь в природоохранную деятельность максимум сотрудников.



Компания ежегодно увеличивает расходы на охрану окружающей среды в связи с ростом объемов производства и поиском оптимальных решений для утилизации отходов.

Расходы на охрану окружающей среды, тыс. руб.



Выбросы загрязняющих веществ

Компания стремится минимизировать выбросы загрязняющих веществ в атмосферу – в частности, устанавливает НЕРА-фильтры¹ на стационарных источниках выбросов.

GRI 305-7

Выбросы загрязняющих веществ, тонн



¹ НЕРА (англ. High Efficiency Particulate Air – высокоэффективное удержание частиц) – вид воздушных фильтров высокой эффективности.

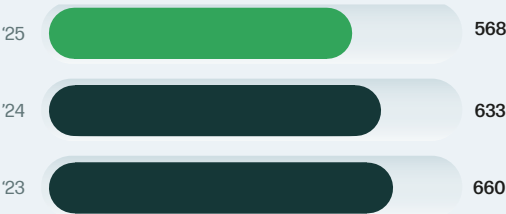
Потребление воды

GRI 303-1

Р-Фарм ответственно подходит к использованию природных ресурсов и стремится оптимизировать водопотребление с учетом потребностей производства.

GRI 303-5

Объемы потребления воды, тыс. куб. м



В 2024–2025 гг. компании удалось снизить объем потребления воды, в том числе вследствие реализуемых мероприятий по сбору и возврату конденсата.

Повторное потребление воды

С 2018 г. на Ярославском заводе готовых лекарственных форм действует обратная автомойка, которая позволяет сократить потребление воды и оптимизировать обслуживание автотранспорта.

Для автомойки была приобретена флотационная установка российского производства, обеспечивающая высокое качество очистки воды.

Обращение с отходами

GRI 306-1, 306-2

Р-Фарм уделяет большое внимание вопросам ответственного потребления и обращения с отходами, поскольку фармацевтическое производство требует использования большого количества специальных материалов и реактивов.

Деятельность компании по обращению с отходами соответствует требованиям Федерального закона от 24 июня 1998 г. № 889-ФЗ (с изменениями от 29 декабря 2000 г. № 1169-ФЗ) «Об отходах производства и потребления», Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и СанПиН 2.1.3684-21 «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий».

На предприятиях Р-Фарм образуются медицинские отходы классов А (эпидемиологически безопасные отходы, приближенные по составу к твердым бытовым отходам), Б (эпидемиологически опасные отходы) и Г (токсикологически опасные отходы, приближенные по составу к промышленным). При сборе, накоплении и утилизации отходов классов Б и Г соблюдаются повышенные требования безопасности, а задействованные сотрудники проходят дополнительное обучение.

GRI 306-3

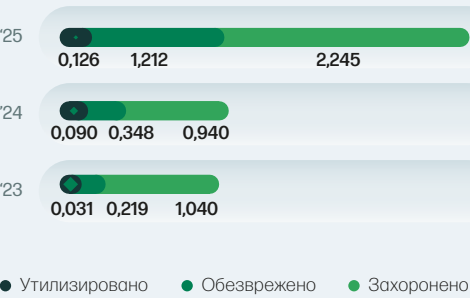
Образование отходов, тыс. тонн



Изменения в объеме образования отходов различных классов связаны с динамикой загруженности производственных площадок и разнообразием продукции компании. С 2025 года в соответствии с требованиями законодательства в учет включены новые классы отходов.

GRI 306-4, 306-5

Обращение с отходами, тыс. тонн



Кроме того, Р-Фарм участвует в проработке проблемы накопления у населения лекарственных препаратов с истекшим сроком годности. Вопрос является комплексным, и для его решения Р-Фарм видит первым шагом необходимость совершенствования системы правового регулирования для последующего планомерного выстраивания инфраструктуры сбора. Компания принимает участие в решении этой проблемы в составе профильного комитета Российского экологического оператора.

Непрерывная оптимизация

В 2025 г. на Ярославском заводе готовых лекарственных форм была оптимизирована система сортировки отходов.

- ✓ Найден контрагент для переработки вторсырья
- ✓ Налажена переработка пластика, не взаимодействующего с фармацевтическими субстанциями
- ✓ Организован сбор пластиковых крышек, которые будут передаваться благотворительному проекту «Добрые крышечки», помогающему детям с особенностями развития
- ✓ Проведено обучение сотрудников

Списанная спецодежда сотрудников завода будет передаваться в Ярославский промышленно-экономический колледж для использования на практических занятиях. Это поможет обеспечить безопасность студентов и подготовить их к реальным условиям труда.

Проект позволит увеличить объем перерабатываемых отходов

на **30%** – до 30 тонн вторичного сырья

Циклические подходы в фармацевтической практике

Экономика замкнутого цикла (ЭЗЦ) – модель экономической системы, в основе которой лежит создание тесно взаимосвязанных производственных процессов, обеспечивающих целесообразность вторичного использования ресурсов, что ведет к снижению общего объема производственных отходов. Организация таких взаимных пересечений зачастую требует формирования межотраслевых коопераций и связей, что является стимулом к экономическому развитию и лежит в основе устойчивого развития. Сегодня формируется нормативная база, определяющая будущее ЭЗЦ, а Р-Фарм активно участвует в этой работе.

Разработка и производство лекарственных препаратов требуют глубокого понимания биологических процессов, умения работать с микроорганизмами, сложными субстратами при строгом соблюдении экологических стандартов. Кроме того, у фармацевтического производства есть специфический, но важный ресурс – обедненные питательные среды, которые остаются после культивирования микроорганизмов в биотехнологических процессах и потенциально могут быть использованы для культивирования различных бактерий.

Поэтому в конце 2024 г. Р-Фарм запустил уникальный проект по вторичному использованию обедненных питательных сред для культивирования бактериальных консорциумов,

обеспечивающих биоремедиацию, то есть разложение загрязнителей и отходов, в том числе обладающих токсическими свойствами.

После крушения танкеров «Волгонефть» в Керченском проливе проект был переориентирован на актуальную задачу – очистку окружающей среды от сложных загрязнений нефтепродуктами.

Крушение танкеров показало, что даже при скоординированных усилиях стандартных процедур ликвидации нефтяных разливов может быть недостаточно, необходимы новые подходы и методики. В этой ситуации незаменимыми оказываются инфраструктура и возможности Р-Фарм как одной из ведущих компаний российской фармацевтической отрасли, имеющей опыт решения сложных наукоемких задач и разработки решений с высоким уровнем надежности.

На момент подготовки отчета завершены первые лабораторные эксперименты, доказана способность бактериального консорциума разлагать нефтепродукты.

▶ Более подробная информация о проекте приводится на сайте «ЭКГ-карта ответственного бизнеса»

Устойчивая упаковка

В фармацевтической отрасли, как и в других областях промышленности, наблюдается тенденция к увеличению объемов используемых упаковочных материалов и, как следствие, к росту объема отходов.

В качестве одной из мер по снижению нагрузки на окружающую среду Р-Фарм поддерживает переход на устойчивые решения в области упаковки лекарственных препаратов. Обязательным условием такого перехода является отсутствие риска снижения качества лекарственных препаратов, в том числе при хранении в течение всего срока годности.

Так, фармацевтическая упаковка не только обеспечивает физическую защиту лекарственных препаратов и активных фармацевтических субстанций, но и сохраняет их от действия абиотических и биотических факторов окружающей среды. Это обуславливает высокие требования к ее качеству и функциональности.

Для поиска лучших решений эксперты Р-Фарм провели анализ мировых трендов и российского законодательства. Результаты работы легли в основу статьи

«Ответственное отношение к устойчивой полимерной упаковке в фокусе фармацевтической деятельности», опубликованной в журнале «Ремедиум» в декабре 2024 г.

Кроме того, в рамках сотрудничества с другими компаниями из различных секторов экономики Р-Фарм приняла участие в разработке и публикации требований к упаковке, отвечающей принципам устойчивого развития.

Просветительская деятельность Р-Фарм была отмечена победой в премии «Лучшие ESG-проекты России – 2025» в категории «Биотех. Ответственный подход к устойчивому развитию». Р-Фарм стал лауреатом этой премии второй раз.

С 2023 г. компания участвует в обсуждении отказа от бумажных инструкций к лекарственным препаратам и замене их QR-кодом со ссылкой на электронную версию. Это позволит фармпроизводителям существенно сократить потребление бумаги и затраты на печать, а также упростить внесение обновлений в инструкции. На момент подготовки отчета тема остается дискуссионной.

Биоразнообразие

GRI 101-2

С 2010 г. компания поддерживает проект по сохранению популяции амурского тигра, занесенного в Красную книгу. Проект включает такие мероприятия, как изъятие и выпуск амурских тигров в живую природу, поддержка центров реабилитации и реинтродукции амурского тигра, разработка инфраструктуры национального парка «Бикин» и пр.

▶ Дополнительно с описанием проекта можно ознакомиться на сайте ESG Альянса

С 2018 г. Р-Фарм сотрудничает с Ярославским зоопарком – первым в России и странах СНГ зоопарком ландшафтного типа. Под опекой компании находятся бурые медведи и волки, проживающие в одном вольере. Кроме того, в отчетном году сотрудники компании приняли участие в благоустройстве территории зоопарка.

GRI 101-5

Производственные объекты компании не расположены в границах охраняемых природных территорий или территорий с высокой ценностью биоразнообразия.



Правила, которые создают репутацию

Р-Фарм выстраивает деловые отношения честно и добросовестно, строго соблюдает законы и принципы деловой этики. Уважение – основа нашего взаимодействия как внутри команды, так и в общении с партнерами и контрагентами.

70%

сотрудников Р-Фарм прошли обучение в области противодействия коррупции в 2025 г.

100%

сотрудников Р-Фарм ежегодно заполняют декларацию о конфликте интересов



08 Ответственный бизнес

Соблюдение прав человека 126

Деловая этика и противодействие коррупции 127

Ответственная цепочка поставок 130

Соблюдение прав человека

GRI 2-23, 2-24

Р-Фарм стремится создавать безопасную и открытую рабочую среду, основанную на принципах равенства. Компания поддерживает в коллективе уважительные отношения и обеспечивает равные условия для всех сотрудников – независимо от пола, возраста, вероисповедания, национальности и других характеристик, не связанных с профессиональной деятельностью. Особое внимание уделяется трудоустройству людей с ограниченными возможностями здоровья, а также созданию для них комфортных и безопасных условий.

В своей деятельности компания руководствуется законодательством Российской Федерации и международными принципами в области прав человека, сотрудничает с партнерами и подрядчиками, которые разделяют этот подход и придерживаются аналогичных стандартов.

В Р-Фарм утверждена Политика в области соблюдения прав человека. Каждое обращение о возможном нарушении рассматривается в индивидуальном порядке с соблюдением законных интересов всех сторон. В случае подтвержденного нарушения применяются меры в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними регламентами.



Деловая этика и противодействие коррупции

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26

Р-Фарм постоянно совершенствует процедуры внутреннего контроля и руководствуется принципом нулевой терпимости к любым противоправным действиям.

Горячая линия

Анонимная круглосуточная горячая линия Р-Фарм для сообщений о возможных случаях противоправного поведения и нарушения прав человека:

- +7 (495) 232-41-67
- whistleblower@rpharm.ru

В компании разработан Кодекс этики ведения бизнеса (далее – Кодекс), соблюдение которого обязательно для всех сотрудников и контрагентов Р-Фарм. Кодекс описывает подходы компании к борьбе с незаконной торговлей, легализацией доходов и коррупцией, регламентирует взаимодействие с контрагентами и представителями системы здравоохранения, маркетинговую деятельность и др.

Ключевые принципы Р-Фарм в области деловой этики

- Борьба с незаконной торговлей
- Борьба с легализацией незаконных доходов
- Конкуренция и противодействие сговорам
- Борьба с коррупцией
- Прозрачные отношения с контрагентами
- Профессиональные отношения со специалистами системы здравоохранения
- Честный маркетинг

Взаимодействие со специалистами системы здравоохранения

Р-Фарм взаимодействует со специалистами системы здравоохранения для обмена научной и медицинской информацией, преимущественно по вопросам безопасности, эффективности и рационального применения лекарств и медицинских изделий. Компания исключает ситуации, при которых экономическая заинтересованность могла бы повлиять на профессиональные решения медицинских работников. Принципы такого

взаимодействия закреплены в Кодексе этики ведения бизнеса Р-Фарм и соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации¹.

С 2016 г. Р-Фарм обеспечивает прозрачность отношений с медицинским сообществом.

▶ Актуальные данные размещаются на [официальном сайте компании](#)

Противодействие коррупции

Р-Фарм осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с нормами российского и международного антикоррупционного законодательства и последовательно реализует комплекс мер по предупреждению и пресечению нарушений.

Ключевым элементом этой системы является **Антикоррупционная политика**, определяющая принципы и требования к взаимодействию сотрудников с медицинскими и фармацевтическими работниками, государственными служащими, деловыми партнерами и другими лицами. Подход компании к противодействию коррупции также закреплен в **Кодексе этики ведения бизнеса**, который устанавливает этические стандарты поведения сотрудников и формирует основу корпоративной культуры Р-Фарм.

▶ Все внутренние документы компании в области противодействия коррупции размещены в открытом доступе на [корпоративном сайте](#)

С 2012 г. действует корпоративная программа профилактики и противодействия коррупционным правонарушениям, сформированная в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений закреплена за дирекцией по корпоративной этике. Ее ключевыми функциями являются:

- разработка и внедрение локальных нормативных актов, направленных на предупреждение коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений сотрудниками;

- оценка коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о предполагаемых или совершенных коррупционных правонарушениях;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование сотрудников компании.

Для соблюдения требований законодательства и внутренних регламентов в Р-Фарм действует система внутреннего контроля и мониторинга. Дирекция по корпоративной этике ежеквартально проводит выборочную проверку экономической обоснованности операций в сферах, имеющих высокую степень коррупционного риска.



¹ Федеральный закон от 12 апреля 2010 года № 61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств», ст. 67.2.

Обучение в области противодействия коррупции

GRI 205-2

С 2012 г. Р-Фарм проводит регулярное обучение сотрудников по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

70%

сотрудников Р-Фарм прошли обучение в 2025 г.

Обучение сотрудников в области противодействия коррупции

При приеме на работу	В течение трех месяцев после трудоустройства	На регулярной основе
Ознакомление с локальными нормативными документами в области противодействия коррупции	Очные тренинги с разбором ключевых положений Кодекса этики ведения бизнеса и Антикоррупционной политики	▪ Антикоррупционные сессии в рамках рабочих совещаний ▪ Ежегодное ознакомление с документами в системе электронного обучения

Конфликт интересов

GRI 2-15

Р-Фарм принимает меры для того, чтобы личные интересы сотрудников не влияли на их профессиональные решения и исполнение должностных обязанностей. В компании утверждено Положение о конфликте интересов, регламентирующее порядок этой деятельности.

Сотрудники Р-Фарм обязаны раскрывать информацию о реальном или потенциальном конфликте интересов при приеме на работу, назначении на новую должность либо в случае возникновения подобной ситуации. С 2018 г. все сотрудники ежегодно заполняют декларацию о конфликте интересов.

Все представленные сведения о возможном конфликте интересов рассматриваются конфиденциально под руководством директора по корпоративной этике и с участием руководителя соответствующего структурного подразделения. Если по результатам предварительного анализа подтверждается наличие конфликта интересов, ситуация передается на рассмотрение специальной комиссии.

Сотрудники, вовлеченные в конфликт интересов и не принявшие меры по его предотвращению и урегулированию, привлекаются к дисциплинарной ответственности.

Ключевые принципы управления конфликтом интересов

- ▼ Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов
- ▼ Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных и иных рисков для компании при выявлении и урегулировании каждого конфликта интересов
- ▼ Соблюдение баланса интересов компании и сотрудников
- ▼ Защита сотрудников от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов

Ответственная цепочка поставок

GRI 2-6, 203-2

Р-Фарм стремится сформировать независимую, эффективную и прозрачную цепочку поставок, чтобы обеспечить стабильное поступление качественной и безопасной продукции для производства лекарств и медицинского оборудования. Компания учитывает факторы устойчивого развития, в том числе экологичность деятельности поставщиков.

Закупки компании делятся на три крупных направления.

Для дальнейшей продажи и дистрибьюторской деятельности

Лекарственные препараты, изделия медицинского назначения и медицинское оборудование

Для производства

Сырье, материалы, оборудование, продукты для контроля качества

Для обеспечения деятельности

Все необходимое для работы компании, от строительных услуг до уборки территорий

Закупки в условиях санкционных ограничений

За последние годы география закупок компании претерпела существенные изменения. Если ранее сырье, материалы и оборудование закупались по большей части у европейских и американских производителей, то с 2022 г. основной фокус сместился на рынки Юго-Восточной Азии, преимущественно Китай и Индию, а также на решения отечественных компаний. В связи с этим ключевой задачей Р-Фарм стало перестроить цепочку поставок таким образом, чтобы это не повлияло на непрерывность производства лекарств, стабильность снабжения пациентов необходимыми препаратами и уровень качества продукции.

Производство лекарств – отрасль, находящаяся под строгим контролем, где замена любого сырьевого компонента требует подтверждения регулятора. Необходимо не только перестроить логистические цепочки, но и валидировать процесс производства, подтвердить стабильное качество продукции, внести в регистрационное досье изменения в составе препарата и пр. Решение каждой из этих задач требует значительных временных, финансовых и трудовых ресурсов.

Ключевым требованием Р-Фарм к поставщикам остается гарантия соблюдения ими регуляторных норм, а также соответствия их продукции высоким стандартам качества и безопасности.

На момент подготовки отчета компания организовала поставки около 95% товаров, доступ к которым был затруднен вследствие санкционных ограничений, и продолжает оформление замен для компонентов ряда препаратов.

Преодолеть санкционные ограничения компании позволили:

- усиление сотрудничества с российскими производителями;
- переход к самостоятельному производству необходимых компонентов, например биологических сред для иммунобиологических продуктов;
- поиск новых поставщиков, готовых обеспечить требуемое качество и стабильность поставок.

Российские решения

Примером успешного сотрудничества компании с отечественными производителями служит завод «Р-Опра». Строительство завода пришлось на 2022 г., когда несколько зарубежных предприятий полностью приостановили работу с российскими контрагентами.

В итоге компания заключила договоры с поставщиками из разных регионов страны – на площадке внедрены инженерные решения разработчиков из Пензы, Челябинска, Ростова-на-Дону, полностью удовлетворяющие требованиям современного высокотехнологичного производства. Завод спроектирован в соответствии с принципами энергоэффективности и разумного потребления ресурсов.

В 2023–2025 гг. Р-Фарм усилил собственную логистическую инфраструктуру и перераспределит товарные потоки, отдавая предпочтение более устойчивым маршрутам. Также были внедрены цифровые платформы для отслеживания поставок в режиме реального времени.



Импортозамещение и локализация продукции

Одно из ключевых направлений деятельности Р-Фарм — импортозамещение зарубежных лекарственных средств путем вывода на рынок собственных дженериков и биоаналогов.

Такая деятельность имеет огромное значение для обеспечения пациентов жизненно необходимыми препаратами, отсутствие которых может привести к тяжелым последствиям. При этом требуется большое внимание к каждой детали производственного процесса: от подготовки специалистов до выбора материала упаковок, который может повлиять на качество препаратов при хранении.

Сегодня Р-Фарм — один из ведущих производителей воспроизведенных лекарственных препаратов в России.

В частности, компания участвует в импортозамещении инновационных лекарственных средств для таргетной терапии онкологических заболеваний. Такие препараты обеспечивают прицельное воздействие на раковые клетки, существенно снижая нагрузку на организм и способствуя формированию устойчивого противоопухолевого ответа.

Кроме того, Р-Фарм многие годы реализует проекты по локализации продуктов крупных зарубежных производителей на территории России. Компания освоила полный цикл производства ряда препаратов и успешно подтвердила их качество в рамках международных аудитов.

От **2** лет
занимает локализация каждого
препарата от принятия решения
до выхода на рынок

В 2023–2025 гг. компания локализовала производство препаратов от сложных заболеваний, начала сотрудничество с российскими производителями упаковки и заключила стратегическое партнерство с рядом отечественных поставщиков.



Работа с поставщиками

GRI 2-24

Р-Фарм ведет бизнес только с заслуживающими доверия контрагентами и выстраивает с ними открытые и прозрачные отношения. Для этого компания проходит необходимые для партнеров аудиторские проверки, предоставляет финансовое обеспечение, проводит с ключевыми контрагентами регулярные S&OP-встречи¹, организует необходимое обучение полевых команд и сотрудников бэк-офиса. Такой подход позволяет ей сохранять высокий уровень доверия со стороны ведущих российских и международных производителей медицинской и фармацевтической продукции.

В 2025 г. Р-Фарм прошел оценку на портале ЭКГ-рейтинга для подтверждения своего статуса как поставщика и намерения оставаться в едином поле с другими российскими предприятиями.

Подход Р-Фарм

- ✓ Открытость коммуникации
- ✓ Уважение к партнерам
- ✓ Строгое следование принципам деловой этики
- ✓ Контроль соблюдения требований на всех этапах сотрудничества

Основным документом, регламентирующим отношения компании с контрагентами, выступает **Регламент взаимодействия с деловыми партнерами**, описывающий критерии отбора поставщиков и подрядчиков, необходимые проверочные и контрольные процедуры.

Кроме того, в компании разработан стандарт предприятия (СТП), который регламентирует процесс проведения закупок. Документ был подготовлен с учетом требований системы качества, поскольку качество продукции и стабильность поставок выступают первоочередными требованиями при отборе поставщиков. Это накладывает определенные ограничения на организацию закупочных процедур: если для приобретения офисной продукции достаточно провести открытый тендер, то при закупках любых химических субстанций проводится закрытый конкурс, все участники которого проходят предварительное одобрение в системе качества. При этом Р-Фарм учитывает и критерии устойчивого развития — в частности, проводит экологический аудит потенциальных контрагентов.

Требования к поставщикам в отношении соблюдения принципов деловой этики и антикоррупционного законодательства закреплены в **Кодексе этики ведения бизнеса** и **Антикоррупционной политике** Р-Фарм.

Р-Фарм строго контролирует исполнение договоров всеми поставщиками и подрядчиками на всех этапах сотрудничества. Проверка качества медицинской и фармацевтической продукции строится на принципах GMP² и GDP³ — стандартов надлежащей производственной и дистрибьюторской деятельности. Компания проводит независимый аудит ключевых узлов логистики, чтобы убедиться, что чувствительные к условиям транспортировки товары (например, препараты холодильного хранения) перевозятся с соблюдением всех требований.

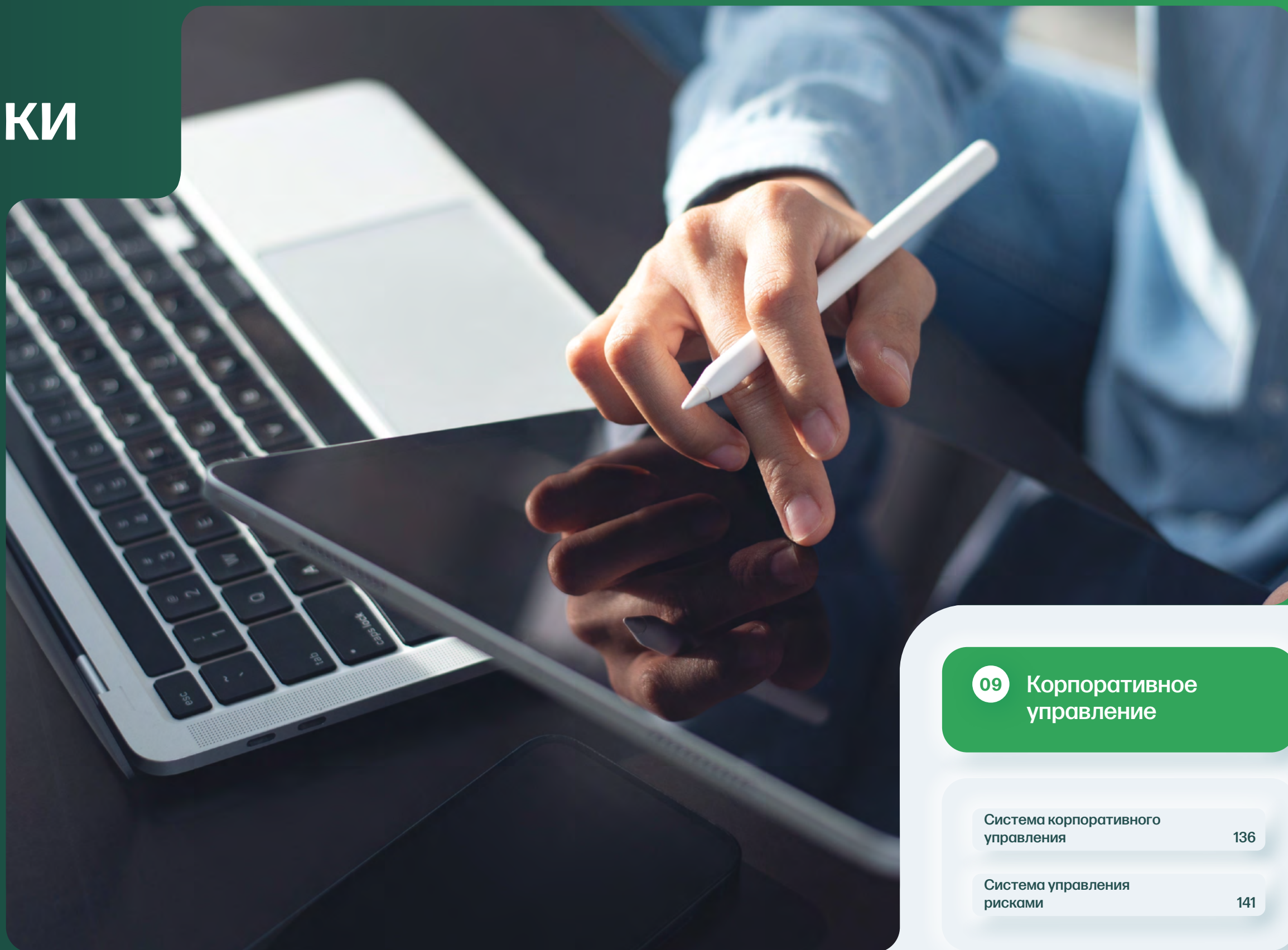
Закупки у предприятий малого и среднего бизнеса (МСП) составляют незначительную долю в структуре закупок Р-Фарм в силу специфики бизнеса: фармацевтическое производство требует существенных затрат, которые могут позволить себе только крупные предприятия. При этом компания закупает у МСП услуги клининга, транспортные услуги и др.

¹ Sales and Operations Planning (S&OP) — процесс системного планирования объемов производства, закупок, хранения, перемещений и поставок продукции компании на перспективу от 1–3 месяцев до 1–2 лет.
² GMP (англ. Good manufacturing practice — надлежащая производственная практика) — это международный стандарт, устанавливающий требования к производству и контролю качества на фармацевтических, пищевых и высокотехнологичных предприятиях, а также при производстве медицинского оборудования и расходных материалов.
³ GDP (англ. Good distribution practice — надлежащая дистрибьюторская практика) — это международный стандарт, устанавливающий требования к организационному процессу оптовой реализации лекарственных средств и медицинских изделий.

В рамках деловой этики

Р-Фарм выстраивает систему корпоративного управления, которая соответствует лучшим практикам и отвечает ожиданиям акционеров и инвесторов. Мы стремимся обеспечить максимальную прозрачность и эффективность решения любых вопросов для достижения стратегических целей компании.

0 случаев
коррупции
в 2024–2025 гг.



09 Корпоративное управление

Система корпоративного управления 136

Система управления рисками 141

Система корпоративного управления

GRI 2-9

Корпоративное управление компанией представляет собой систему взаимоотношений между руководством, советом директоров, акционерами и другими заинтересованными сторонами. Основными задачами системы корпоративного управления являются определение целей, обеспечение эффективности бизнеса, контроль за выполнением юридических и социальных обязательств, а также привлечение инвесторов.

В своей деятельности Р-Фарм придерживается самых высоких стандартов в области корпоративного управления и этического ведения бизнеса, которые полностью отвечают требованиям действующего законодательства Российской

Федерации. Компания производит регулярное и своевременное раскрытие информации о своей работе, в том числе о финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления.

Структура корпоративного управления Р-Фарм



Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления компании. Его деятельность регулируется Уставом компании, Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Гражданским кодексом Российской Федерации.

Годовое общее собрание акционеров проводится в сроки не ранее чем через два месяца и не позднее чем через шесть месяцев после окончания финансового года. Проводимые помимо годового общие собрания акционеров являются внеочередными. Акционеры (акционер), являющиеся в совокупности владельцами не менее 2% голосующих акций компании, вправе внести вопросы в повестку дня годового общего собрания акционеров и выдвинуть кандидатов в совет директоров. Внеочередные общие собрания акционеров проводятся по решению совета директоров на основании его собственной инициативы, аудитора компании, а также акционеров (акционера), являющихся владельцами не менее 10% голосующих акций компании на дату предъявления требования.



Совет директоров

GRI 2-9, 2-10, 2-11

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью компании. Он определяет приоритетные направления деятельности компании, утверждает бизнес-планы, технико-экономические обоснования инвестиционных проектов, а также реализует иные ключевые функции.

Состав совета директоров сформирован с учетом профессионализма и опыта его участников. Деятельность совета директоров базируется на эффективности и соответствии стратегическим задачам, стоящим перед компанией. Члены совета директоров являются экспертами в области экономики, финансов, бизнес-администрирования и обладают уникальным опытом управления российскими и зарубежными фармацевтическими компаниями.





Состав совета директоров по состоянию на 31 декабря 2025 года



Ольга Курьянова

Председатель совета директоров, директор по правовому обеспечению

Образование: Московский государственный юридический университет имени О. Е. Кутафина (МГЮА); Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации.

В 2006 г. принята на должность руководителя юридического отдела Р-Фарм, а затем директора по правовому обеспечению. С 2017 г. член совета директоров Р-Фарм, в настоящее время также занимает пост председателя совета директоров Р-Фарм, отвечает за организацию работы совета директоров



Михаил Самсонов

Медицинский директор

Образование: Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н. И. Пирогова (Москва), Open University (Великобритания), бизнес-школа INSEAD (Фонтенбло, Франция).

Более 16 лет работал на руководящих должностях в американской фармацевтической компании Bristol-Myers Squibb и швейцарской Novartis. В 2011 г. вступил в должность главы медицинского департамента Р-Фарм. В 2022 г. департамент был преобразован в дирекцию



Василий Игнатьев

Генеральный директор

Образование: Сеченовский университет (Москва), Колумбийский университет (Нью-Йорк, США), МИРБИС и Университет Гилдхолл (Лондон, Великобритания).

Более 12 лет успешно работал на руководящих позициях в ведущих международных фармацевтических компаниях AstraZeneca и Bristol-Myers Squibb. В 2008 г. вступил в должность директора по развитию бизнеса, а затем генерального директора Р-Фарм



Анна Сурова

Вице-президент по закупкам и управлению цепями поставок

Образование: Российский государственный гуманитарный университет (Москва). С 2000 г. работает в фармацевтической индустрии, в том числе на руководящих должностях.

В 2011 г. заняла позицию руководителя отдела по работе с клиентами Р-Фарм. В 2019 г. назначена вице-президентом по закупкам и управлению цепями поставок Р-Фарм



Лариса Смирнова

Вице-президент по онкологии

Образование: Сеченовский университет (Москва)

С 1998 г. работает в фармацевтической отрасли, прошла путь от медицинского представителя до старшего менеджера по экономике здравоохранения в компании AstraZeneca. С 2006 г. отвечала за управление продажами и развитие бизнеса всего портфеля препаратов Р-Фарм на территории Москвы, Московской области и части ЦФО. В 2019 г. была назначена вице-президентом Р-Фарм по онкологии



Андрей Смирнов

Финансовый директор

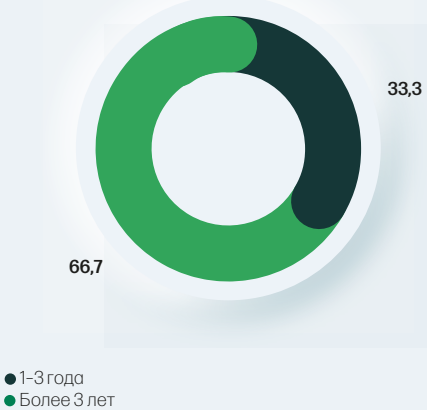
Образование: Российский университет потребительской кооперации (Москва). С 1996 г. занимает управленческие позиции в сфере финансов и инвестиций. С 2000 по 2010 г. работал в российской инвестиционной группе «Промышленные инвесторы». В 2010 г. вступил в должность финансового директора Р-Фарм

GRI 405-1

Структура совета директоров в разбивке по гендеру, %



Структура совета директоров в разбивке по стажу работы в совете директоров, %



Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь отвечает за текущее взаимодействие с акционерами компании и обеспечивает организационную поддержку работы совета директоров. При этом он руководствуется нормами законодательства и Уставом компании.

Генеральный директор

В соответствии с Уставом компании руководство ее текущей деятельностью осуществляется генеральным директором.

Дирекция по корпоративной этике

Дирекция по корпоративной этике осуществляет контроль комплаенс-процедур и соблюдения Кодекса корпоративной этики и Антикоррупционной политики компании, включая проверку деловых партнеров компании согласно требованиям внутренних нормативных актов.

Внешний аудитор

Для осуществления аудита финансовой отчетности компания привлекает независимого внешнего аудитора. Он выбирается на конкурсной основе и утверждается на годовом общем собрании акционеров.

Система управления рисками

Для выявления изменений во внешней среде, а также анализа их последствий для стратегического развития компании проводится оценка рисков. Управление рисками в Р-Фарм является непрерывным комплексным процессом, который начинается на этапе разработки стратегии и охватывает все бизнес-процессы.

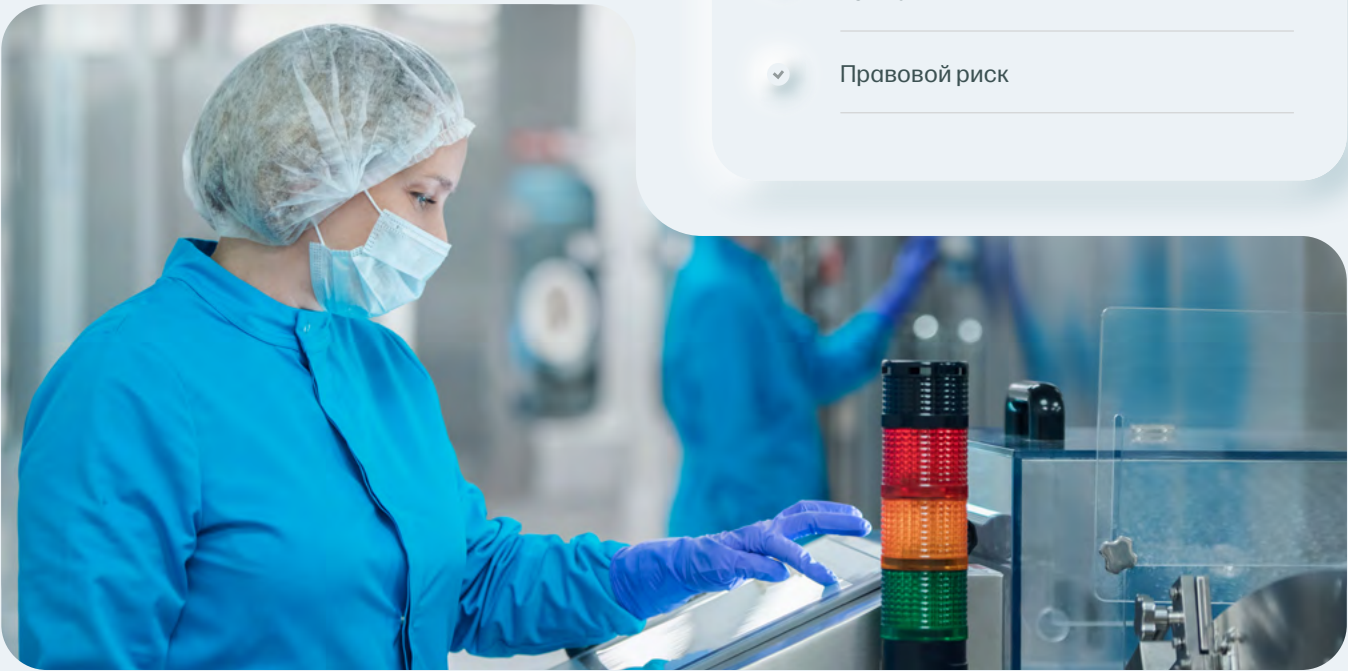
Совет директоров, являясь ключевым звеном системы корпоративного управления компании, определяет основные принципы и подходы к организации системы управления рисками, контролирует деятельность исполнительных органов, а также реализует иные ключевые функции. Дирекция по корпоративной этике, помимо осуществления комплаенс-контроля, проводит оценку всевозможных рисков и разрабатывает планы реагирования на операционном уровне.

Компания непрерывно реализует ряд мер для снижения потенциального негативного эффекта от наступления рисков:

- стратегическое, налоговое, медиа-, бизнес-планирование;
- строгая регламентация бизнес-процессов и контроль за их исполнением;
- проведение внешних аудитов;
- следование мировым стандартам, использование наиболее передовых практик;
- применение современных систем мотивации персонала;
- постоянное повышение квалификации персонала;
- расширение и диверсификация контрагентов.

Ключевые риски Р-Фарм

- ✓ Отраслевые риски
- ✓ Финансовые риски
- ✓ Страновые и региональные риски
- ✓ Валютный риск
- ✓ Кредитный риск
- ✓ Риски ликвидности
- ✓ Репутационный риск
- ✓ Стратегический риск
- ✓ Риски, связанные с деятельностью компании
- ✓ Правовой риск





10 Приложения

Об отчете	144
Дополнительная информация к разделу «Охрана труда и промышленная безопасность»	145
Указатель содержания GRI	146
Перечень показателей стандарта общественного капитала бизнеса	150
Глоссарий	152
Контакты и обратная связь	154

Об отчете

GRI 2-1, 2-2, 2-3

Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Р-Фарм» (далее также — компания) за 2024–2025 гг. (далее — отчет) является публичным нефинансовым отчетом, адресованным широкому кругу заинтересованных сторон. Отчет охватывает период с 1 января 2024 г. по 31 декабря 2025 г. и включает в себя результаты деятельности АО «Р-Фарм» и иных компаний, входящих в Группу «Р-Фарм».

Использованные стандарты и руководства по нефинансовой отчетности:

- Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative 2021), уровень соответствия — with reference;
- раскрывает информацию о вкладе компании в реализацию национальных проектов Российской Федерации, а также Целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР ООН);
- помимо этого, в настоящем отчете осуществляется пилотное применение отдельных рекомендаций Стандарта общественного капитала бизнеса.

Предупреждение об ограничении ответственности

Настоящий отчет об устойчивом развитии подготовлен АО «Р-Фарм» на основе информации, полученной в том числе из сторонних источников, которые компания рассматривает как надежные. АО «Р-Фарм» не дает заверений или гарантий, в явной форме или подразумеваемых, в отношении точности, верности или полноты информации, полученной от третьих лиц.

АО «Р-Фарм» не дает прямых или подразумеваемых заверений или гарантий о том, что будущие операционные, финансовые или иные результаты компании будут соответствовать результатам, непосредственно или косвенно подразумеваемым такой информацией или прошлыми операционными, финансовыми или иными результатами.

Любая содержащаяся в отчете об устойчивом развитии информация актуальна на дату настоящего отчета об устойчивом развитии. АО «Р-Фарм» не принимает на себя каких-либо обязательств по обновлению информации в этом отчете об устойчивом развитии.

Некоторые цифры в данном отчете об устойчивом развитии могут быть основаны на неаудированной финансовой отчетности. АО «Р-Фарм» не дает заверений, прямых или подразумеваемых, о том, что эти цифры верны и могут рассматриваться как аудированные или иным образом независимо подтвержденные.

Данный отчет об устойчивом развитии также содержит прогнозные утверждения, относящиеся, помимо прочего, к другим вопросам, планам компании, задачам, целям,

стратегиям, будущей деятельности и показателям. Такие прогнозные утверждения могут характеризоваться такими словами, как «ожидает», «оценивает», «предвидит», «прогнозирует», «считает», «намеревается», «планирует», «может», «будет» и «должен», а также аналогичными выражениями, но не ограничиваясь ими как единственными средствами выражения того же. Такие прогнозные утверждения сопряжены с известными и неизвестными рисками, неопределенностью и другими важными факторами, которые могут привести к существенному расхождению в операционных, финансовых и других результатах АО «Р-Фарм» относительно операционных, финансовых или иных результатов, выраженных или подразумевавшихся такими утверждениями. Несмотря на то, что АО «Р-Фарм» считает основания для таких прогнозных утверждений справедливыми и разумными, компания не дает заверений или гарантий, выраженных в явной форме или подразумеваемых, о справедливости или обоснованности таких прогнозных утверждений. Более того, АО «Р-Фарм» не дает заверений или гарантий, выраженных в явной форме или подразумеваемых, о том, что операционные, финансовые или иные результаты, предполагаемые такими прогнозными утверждениями, будут достигнуты. Такие прогнозные утверждения представляют в каждом случае только один из многих возможных сценариев и не должны рассматриваться как наиболее вероятный или стандартный сценарий.

Дополнительная информация к разделу «Охрана труда и промышленная безопасность»

Ключевые внешние документы в области ОТиПБ

- Трудовой Кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
- Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
- Приказы Минздрава, Минтруда и Минздравсоцразвития, устанавливающие порядок оказания первой помощи, проведение обязательных медицинских осмотров, обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты, а также требования к разработке и содержанию правил и инструкций по охране труда

Ключевые внутренние документы в области ОТиПБ

- Политика в области охраны труда
- Положение о системе управления охраной труда в компании
- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах
- Положение об идентификации опасностей и управлении профессиональными рисками
- Положение по учету и расследованию микротравм в компании
- Положение об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами в компании
- Положение по организации проведения инструктажей и проверки знаний в области охраны труда в компании
- Положение по организации работ на высоте в компании
- Положение о порядке работы с подрядными организациями в области производственной безопасности
- Инструкции в области охраны труда по должностям и видам работ



Указатель содержания GRI

АО «Р-Фарм» раскрывает информацию, приведенную в данном индексе содержания GRI, за период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2025 года с указанием стандартов GRI.

Использованный стандарт GRI 1 – **GRI 1: Foundation 2021**.

Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел отчета	Страница	Комментарий
GRI 2: Общие вопросы 2021	2-1 Информация об организации	Об отчете	144	
		Наша география производства	10	
		Наша география присутствия	12	
	2-2 Юридические лица, включенные в периметр отчетности устойчивого развития	Об отчете	144	
	2-3 Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные	Об отчете	144	
		Контакты	154	
	2-4 Пересмотр информации			Представленная информация не подвергалась пересмотру
	2-5 Внешнее заверение			Нефинансовые показатели, представленные в отчете, не проходили процедуру внешнего заверения
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Наша деятельность	6	
		Наша география производства	10	
		Бизнес-модель	14	
		Лекарственные препараты	29	
		Партнерство с другими предприятиями и объединениями	50	
		Медицинская техника	50	
		Взаимодействие с заинтересованными сторонами	62	
	2-7 Сотрудники	Ответственная цепочка поставок	130	
		Структура персонала	69	
	2-9 Структура и состав органов управления	Система управления устойчивым развитием	56	
		Система корпоративного управления	136	
		Совет директоров	137	
	2-10 Номинирование и отбор кандидатов в высший орган управления	Совет директоров	137	
	2-11 Председатель высшего органа управления	Совет директоров	137	
	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями организации	Система управления устойчивым развитием	56	
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Система управления устойчивым развитием	56	
	2-15 Конфликт интересов	Конфликт интересов	129	
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение генерального директора	20	

Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел отчета	Страница	Комментарий
	2-23 Обязательства, указанные в политиках	Обеспечение качества продукции	51	
		Система управления устойчивым развитием	58	
		Управление охраной труда и промышленной безопасностью	86	
		Подход к управлению климатическими вопросами	115	
		Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды	118	
		Соблюдение прав человека	126	
	2-24 Исполнение обязательств, указанных в политиках	Деловая этика и противодействие коррупции	127	
		Обеспечение качества продукции	51	
		Система управления устойчивым развитием	59	
		Управление персоналом	66	
	2-25 Процессы устранения негативных воздействий	Управление охраной труда и промышленной безопасностью	86	
		Подход к управлению климатическими вопросами	115	
		Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды	118	
		Соблюдение прав человека	126	
		Деловая этика и противодействие коррупции	127	
		Работа с поставщиками	133	
	2-26 Механизмы консультаций и сообщения о проблемах	Деловая этика и противодействие коррупции	127	
	2-28 Членство в ассоциациях	Деловая этика и противодействие коррупции	127	
		Членство в профессиональных ассоциациях	53	
	2-29 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Членство в профессиональных ассоциациях	62	
GRI 101: Биоразнообразие 2024	101-2 Управление воздействием на биоразнообразие	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	123	
	101-5 Места осуществления деятельности, оказывающей воздействие на биоразнообразие	Биоразнообразие	123	

Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел отчета	Страница	Комментарий
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Вклад производств Р-Фарм	100	
		Благотворительные проекты	108	
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	Вклад производств Р-Фарм	100	
		Благотворительные проекты Ответственная цепочка поставок	108 130	
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Обучение в области противодействия коррупции	129	В отчетном периоде не были выявлены коррупционные нарушения с участием сотрудников Компании
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры			
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	Энергосбережение и энергоэффективность	117	
GRI 303: Вода и стоки 2018	303-1 Взаимодействие с водой как ресурсом общего пользования	Потребление воды	120	
	303-5 Потребление воды	Потребление воды	120	
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	Выбросы парниковых газов	116	
	305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Выбросы загрязняющих веществ	119	
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	Обращение с отходами	121	
	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Обращение с отходами	121	
	306-3 Образовавшиеся отходы	Обращение с отходами	121	
	306-4 Отходы, не направленные на утилизацию	Обращение с отходами	121	
	306-5 Отходы, направленные на утилизацию	Обращение с отходами	121	
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Вновь нанятые сотрудники и текущая численность персонала	Структура персонала	71	
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Льготы и привилегии для сотрудников	80	
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации			Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности Компании соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации



Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел отчета	Страница	Комментарий
GRI 403: Промышленная безопасность и охрана труда 2018	403-1 Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	Система управления охраной труда	87	
		Система управления промышленной безопасностью	88	
	403-2 Определение угроз, рисков и расследование случаев травматизма	Выявление опасных ситуаций на производстве	92	
		Производственный травматизм	93	
	403-3 Охрана здоровья на рабочем месте	Эффективность управления ОТиПБ	89	
		Культура безопасности	91	
		Предупреждение профессиональных заболеваний	95	
		Культура безопасности	91	
	403-4 Участие сотрудников, консультации и коммуникация с ними по вопросам промышленной безопасности и охраны труда			
	403-5 Обучение сотрудников промышленной безопасности и охране труда	Обучение сотрудников в области ОТиПБ	96	
	403-9 Производственный травматизм	Производственный травматизм	94	
	403-10 Профессиональные заболевания	Предупреждение профессиональных заболеваний	95	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие сотрудников и органов управления	Структура персонала	69	В отчетном периоде в Компании не было выявлено случаев дискриминации
		Совет директоров	140	
GRI 406: Противодействие дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и принятые меры			
GRI 408: Детский труд 2016	408-1 Подразделения и поставщики с существенным риском использования детского труда			Р-Фарм не приемлет использование незаконного детского труда в Компании и в цепочке поставок
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016	409-1 Подразделения и поставщики с существенным риском использования принудительного или подневольного труда			Р-Фарм не приемлет использование принудительного труда в Компании и в цепочке поставок
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Подразделения, у которых есть программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия и развития местных сообществ	Вклад производств Р-Фарм	100	
		Развитие образования	105	
		Благотворительные проекты	108	
		Костромская область	110	
		Москва	111	
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителей 2016	416-1 Оценка категорий продуктов и услуг на предмет воздействия на здоровье и безопасность потребителей	Обеспечение качества продукции	51	

Перечень показателей стандарта общественного капитала бизнеса

Наименование показателя		Значение показателя	Раздел отчета
I. Экологические показатели			
2	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	568 тыс. куб. м	Потребление воды
5	Образовано отходов I-V классов опасности, всего, в том числе: - I класса; - II класса; - III класса; - IV класса; - V класса	Всего – 3,583 тыс. тонн, в том числе: - класс А – 1,33 тыс. тонн; - класс Б – 0,077 тыс. тонн; - класс Г – 1,135 тыс. тонн; - ТКО – 1,016 тыс. тонн; - производства и потребления – 0,025 тыс. тонн	Обращение с отходами
6	Обращение с отходами, всего, в том числе по категориям: - утилизировано отходов (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации); - обезврежено отходов; - захоронено отходов	Всего – 3,583 тыс. тонн, в том числе: - утилизировано – 0,126 тыс. тонн; - обезврежено – 1,212 тыс. тонн; - захоронено – 2,245 тыс. тонн	Обращение с отходами
7	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Всего – 40,65 тонны, в том числе: - метан (CH₄) – 0,006 тонны; - двуокись азота (NO₂) – 40,644 тонны	Выбросы загрязняющих веществ
8	Масса выбросов парниковых газов, включая прямые и косвенные выбросы	Объем прямых выбросов парниковых газов – 27 220 тыс. тонн CO ₂ -экв.	Выбросы парниковых газов
12	Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: - тепловая энергия; - электроэнергия; - по видам использованного топлива	Потребление энергии – 64 799 тыс. кВт в час	Энергопотребление и энергоэффективность
II. Социальные показатели			
23	Доля работников-инвалидов	0,73%	Структура персонала
30	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков	0	Производственный травматизм
34	Коэффициент текучести кадров	17,2%	Структура персонала
44	Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	Да	Управление охраной труда и промышленной безопасностью



Наименование показателя		Значение показателя	Раздел отчета
III. Управленческие показатели			
45	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (стратегия в области устойчивого развития, экологическая стратегия, стратегия реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменениям климата и смягчению антропогенного воздействия на климат – климатическая стратегия)	Да	Подход компании к управлению устойчивым развитием
46	Наличие органа управления или комитета, созданных при коллегиальном органе управления организации, ответственных за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии)	Да	Подход компании к управлению устойчивым развитием
49	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в коллегиальных органах управления	В общей численности руководящего состава – 60%, в коллегиальном органе управления – 50%	Структура персонала Совет директоров
53	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками	Да	Подход к управлению климатическим вопросам Система управления рисками
IV. Экономические показатели			
61	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	182 млрд руб.	Наша география производства
V. Деловая репутация			
73	Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) ренкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса	Да	ESG-оценка Р-Фарм

Глоссарий

АФС — активная фармацевтическая субстанция — главный действующий компонент лекарственного средства.

АРВТ — антиретровирусная терапия — метод лечения ВИЧ, позволяющий снизить вирусную нагрузку и восстановить иммунитет.

АВЗ — аутовоспалительное заболевание — группа заболеваний, для которых характерны немотивированные приступы системного воспаления при отсутствии аутоиммунных и инфекционных причин.

БАД — биологически активная добавка к пище для восполнения дефицитов питательных веществ и поддержания работы организма.

Биоаналог — препарат, который производится биотехнологическим методами (в живых клетках) и является высокоэффективной и безопасной копией оригинального биологического препарата.

ВИЧ — вирус иммунодефицита человека.

ВРТ — вспомогательные репродуктивные технологии.

ГО и ЧС — гражданская оборона и защита от чрезвычайных ситуаций.

Дженерик — воспроизведенный лекарственный препарат на основе того же активного вещества, что и оригинал.

ЕАЭС — Евразийский экономический союз.

ЖНВЛП — жизненно необходимые и важнейшие лекарственные препараты — регулируемый государством перечень медикаментов, цены на которые фиксированы.

МНН — международное непатентованное наименование — уникальное наименование действующего вещества лекарственного средства.

МСП — малое и среднее предпринимательство — предприятия малого и среднего бизнеса.

НИОКР — научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

НКО — некоммерческое объединение.

ОПО — опасный производственный объект.

Орфанные заболевания — заболевания, поражающие незначительную часть популяции (в России — с распространенностью не более 10 случаев на 100 тыс. человек).

ОТиПБ — охрана труда и промышленная безопасность.

Оценка 360 градусов — оценка достижений сотрудника его руководителем, его окружением и им самим.

ПИД — первичный иммунодефицит — врожденное заболевание иммунной системы.

РАН — Российская академия наук.

СИЗ — средства индивидуальной защиты.

ЦУР ООН — Цели устойчивого развития ООН — 17 взаимосвязанных целей, принятых Генеральной ассамблеей ООН в 2015 году в качестве плана достижения устойчивого будущего.

ЭКГ-рейтинг — рейтинг ответственного бизнеса — Национальный стандарт «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг). ГОСТ Р 71198-2023».

DISC (англ. Dominance, Inducement, Submission, Compliance — Господство, Влияние, Устойчивость, Соответствие) — психологическая модель, разделяющая людей на четыре основных типа в зависимости от их поведения, мотивации и реакции на стресс.

FDA (англ. Food and Drug Administration — букв. «Управление еды и лекарств») — Управление по санитарному надзору за качеством пищевых продуктов и медикаментов США.

GDP (англ. Good distribution practice — надлежащая дистрибьюторская практика) — международный стандарт, устанавливающий требования к организационному процессу оптовой реализации лекарственных средств и медицинских изделий.

GEP (англ. Good Engineering Practice — надлежащая инженерная практика) — определяется как совокупность инженерных методов и стандартов, которые применяются на протяжении жизненного цикла проекта с целью предоставления оптимальных и экономически эффективных решений.

GMP (англ. Good manufacturing practice — надлежащая производственная практика) — международный стандарт, устанавливающий требования к производству и контролю качества на фармацевтических, пищевых и высокотехнологичных предприятиях, а также при производстве медицинского оборудования и расходных материалов.

GxP (англ. Good Practice — надлежащая практика) — система обеспечения качества лекарственных средств.

HR (англ. Human resources — букв. «человеческие ресурсы») — действующая в компании система управления персоналом.

R&D (англ. Research and development — исследования и разработки) — деятельность по созданию новых продуктов, технологий или услуг, а также по улучшению существующих.

SHL (от названия компании Saville and Holdsworth Ltd) — тесты для оценки талантов и способностей соискателей.

VR (англ. Virtual Reality — виртуальная реальность) — созданный с помощью компьютера трехмерный мир, погружающий пользователя в интерактивную среду.



Контакты и обратная связь

GRI 2-3

Акционерное общество «Р-Фарм»

Почтовый адрес:

Ленинский пр-т, д. 111, к. 1, Москва, 119421

Телефоны:

+7 (495) 956-79-37

+7 (800) 200-04-80

e-mail:

 info@rpharm.ru

Сайт в сети Интернет:

 <https://rpharm.ru>

Контакты для СМИ:

 media@rpharm.ru

Р-Фарм в соцсетях:

 https://vk.com/rpharm_group

 https://t.me/rpharm_group

 https://max.ru/id7726311464_biz